



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE**

*RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE*

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2015**

**FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	11/07/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2015 – 31/12/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegati del Rettore Direttore generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CISL Federazione Università CONFSAL – SNALS / CISAPUNI FLC – CGIL UIL RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CISL Federazione Università FLC – CGIL UIL RUA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale di categoria EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 29/01/2016 per il biennio 2016-2017. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con rep. 106/2015 per il triennio 2015-2017. L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 non è stato assolto, in quanto il Piano e la Relazione sulla performance non è stato presentato alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 con prot. 82523 del 13/09/2016.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

## MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa (gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità), basate sul criterio di complessità organizzativa del numero di strutture coordinate:

Fascia	Livello	1	2	3	Retribuzione di posizione <b>totale</b>	Criterio complessità organizzativa
		Retribuzione di posizione fissa	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse fisse	Retribuzione di posizione variabile a valere su risorse variabili		
1	A	€3.099	€396	€505	€4.000	- Profilo di curatore dell'Orto botanico-erbario
	B	€3.099	€616	€785	€4.500	- Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
2	A	€3.099	€1.056	€1.345	€5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
	B	€3.099	€1.496	€1.905	€6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono 3 o più uffici - Macro-aree bibliotecarie
3	A	€3.099	€2.156	€2.745	€8.000	- Coordinamento sistemi di Ateneo
	B	€3.099	€3.256	€4.145	€10.500	- <del>Strutture organizzative cui afferiscono oltre sei uffici</del> - <del>Ripartizioni ex aree dirigenziali</del>

Poiché l'Ateneo intende eliminare gradualmente la fascia 3 livello B (€ 10.500), ricollocando il personale finora ivi inquadrato verso una retribuzione più coerente con la complessità organizzativa (fascia 2 livello B €6.500), con l'intento di non penalizzare tali dipendenti, per il solo anno 2015, viene previsto un aumento della loro retribuzione di posizione totale per €4.000 annui lordi (pari alla differenza tra la fascia 3 livello B e la fascia 2 livello B).

La retribuzione di cui alla colonna 1 e 2 verrà corrisposta mensilmente. La retribuzione di cui alla colonna 3, nel caso in cui la performance di Ateneo sia certificata  $\geq 80\%$ , verrà erogata conformemente alla riportata tabella. Nel caso in cui la performance di Ateneo sia certificata  $<80\%$ , le quote saranno ridotte del 10%.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006-2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A]. Con decreto del Direttore generale rep. 339/2015 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2015.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL vigente, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2015 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2015	PREVISIONE 2015 CON OCE 32,7%
Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€83.680	€111.043
Retribuzione di posizione su valutazione	€27.289	€36.213
Retribuzione di risultato	€27.713	€36.774
TOTALE	€138.682	€184.030

dove la parte premiale è pari al 39,66% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 per l'anno 2015 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti, per un totale di euro 142.927, con verbale n. 249/2016 cui si rimanda, ai quali si aggiungono €760 (cfr. modulo IV, sezione II di questa Relazione), per un totale di €143.687.

### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Rimangono da distribuire risorse per 5.006 euro, che verosimilmente non verranno liquidate sul fondo 2015.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

#### Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 138.682.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 5.006.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 143.687.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, l'Ateneo accoglie il suggerimento del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 3/2017 [gli incarichi di responsabilità per i dipendenti EP, possono, in linea di massima, annoverarsi, stante la lettera dell'art. 20 del d.lgs. 150/2009, tra gli emolumenti a carattere premiale soggetti a valutazione. In tale ambito, alla valutazione effettuata all'atto del conferimento dell'incarico (competenza professionale acquisita dal dipendente sotto l'aspetto organizzativo, gestionale e professionale), si accompagna, condizionandone anche la liquidazione della restante retribuzione di posizione, la valutazione sui risultati conseguiti e sulle competenze manageriali dimostrate nel periodo di vigenza dell'incarico, unitamente alla realizzazione degli obiettivi individualmente assegnati a ciascun titolare di incarico]. Secondo questa impostazione, la previsione di spesa risulta la seguente:

Retribuzione di posizione					
Quota minima su risorse fisse	Quota variabile su risorse fisse	Quota variabile su risorse variabili	Retribuzione di posizione totale	Totale risultato minimo su posizione totale	Totale risultato massimo su posizione totale
€62.238	€21.442	€27.289	€110.969	€9.238	€27.713

Tenendo presente che le risorse fisse del fondo ammontano a €92.927 (al netto delle decurtazioni di parte fissa pari a €2.628), si riporta il prospetto dell'ipotesi di destinazione del fondo 2015, redatto secondo la circolare MEF n. 13/2016, che verrà opportunamente aggiornato dopo le effettive liquidazioni al personale, in sede di conto annuale.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE**

*RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE*

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

<b>Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009</b>	
<b>Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato</b>	
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>PREV</b>
<b>1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>	<b>92.917</b>
Retribuzione di posizione	83.680
Retribuzione di risultato	9.238
Altri istituti non compresi tra i precedenti	0
<b>1.2 Destinazioni regolate a valere su risorse variabili</b>	<b>45.764</b>
Retribuzione di risultato (compresa retri. di posizione a valutazione)	45.764
Altri istituti non compresi tra i precedenti	0
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>5.006</b>
Risorse ancora da contrattare	5.006
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>143.687</b>
1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	92.917
1.2 Destinazioni regolate a valere su risorse variabili	45.764
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	5.006

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa non è pertinente al fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 poiché le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP gravano sul fondo di cui all'art. 87 CCNL 2006-2009.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

## MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009			
Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2015	2014	Diff.
<b>1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
---	0	0	0
---	0	0	0
<b>1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>138.682</b>	<b>143.919</b>	<b>-5.238</b>
Retribuzione di posizione	110.969	119.177	-8.208
Retribuzione di risultato	27.713	24.742	2.971
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>5.006</b>	<b>0</b>	<b>5.006</b>
Risorse ancora da contrattare	5.006	0	5.006
.....	0	0	0
.....	0	0	0
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>143.687</b>	<b>143.919</b>	<b>-232</b>
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	138.682	143.919	-5.238
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	5.006	0	5.006

## MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio PTA, il quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce, quanto viene liquidato al personale di categoria EP come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Con verbali n. 223/2013, 240/2015 e 244/2015, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa per la categoria EP per l'anno 2014, per un totale di euro 143.919.

Con verbale 247/2016, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo come prospettato dall'Amministrazione.

Dopo puntuale ricognizione amministrativa, il prospetto riassuntivo dell'utilizzo del fondo 2014 risulta il seguente:



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

### RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

*Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali*

Voci di spesa	Preventivo	Consuntivo	Differenza
Retribuzione di posizione	119.177	118.039	- 1.138
Retribuzione di risultato	24.742	24.111	- 631
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
<b>Totali</b>	<b>143.919</b>	<b>142.150</b>	<b>- 1.769</b>

Fondo 2014	143.919
Speso 2014	- 142.150
Art. 71 d.l. 112/2008	- 1.009
Somme non spese anno 2014	760

Ai sensi dell'art. 88 comma 5 del CCNL 2006-2009, le somme non utilizzate [...] sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo; sono però da escludere dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 d.l. 112/2008, nonché i risparmi realizzati per le progressioni orizzontali con solo effetto giuridico e gli ulteriori effetti di risparmio generati dall'applicazione dell'art. 9 del d.l. 78/2010.

In conseguenza di tale verifica, la voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" relativa all'anno 2014, da portare in aumento del fondo dell'anno 2015 è pari a euro 760, in luogo di euro 0 stimati in occasione della stesura della relazione tecnico-finanziaria di costituzione del fondo 2015 (cfr. verbale Revisori 249/2016).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/12/2015, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.30.010.

IL DIRETTORE GENERALE  
Giuseppe Galvan