



# Università degli Studi di Ferrara

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIE B, C e D EX ART. 87 CCNL 2006-2009

### PARTE ECONOMICA ANNO 2015

- Visto il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 87 del CCNL vigente risulta, per l'anno 2015, pari a €724.234, al netto delle poste allocate sui capitoli stipendiali (cd. PEO a bilancio),
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 249/16 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo 2015,
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2014 ammonta a € 83.700 in luogo degli 80.000 € preventivati (cfr. modulo IV, sezione II della relazione illustrativa al CCIL 2015),
- preso atto del parere ARAN n. 12333 del 11.7.2014, del parere MEF n. 83583 del 27.10.14 e del parere DFP n. 63259 del 11.11.14 resi a questo Ateneo, secondo i quali non è possibile retrodatare la decorrenza delle PEO anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria,
- ritenuto opportuno concordare i criteri necessari per l'erogazione al personale dell'Ateneo del salario accessorio per l'anno 2015, nel rispetto del disposto dell'art. 4 comma 2 lettere a) b) d) k) p) del vigente CCNL,
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2015, approvata dal CdA del 30.06.16, la *performance* di Ateneo si è attestata al 96,38%;
- ritenuto congiuntamente opportuno che le risorse fisse con destinazione vincolata a progressioni economiche orizzontali, siano finalizzate agli altri istituti di cui all'art. 88 del CCNL vigente, ai sensi dei suddetti pareri;
- visto che in data 12 luglio 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2015, nella parte relativa all'erogazione del trattamento accessorio per il personale di categoria B, C e D;
- considerato che con verbale n. 252/2016 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal delegato del Rettore - prof. Alberto Avio e dal Direttore generale - dott. Roberto Polastri

E



# Università degli Studi di Ferrara

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL Federazione Università

FLC – CGIL

UIL RUA

## CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

Il presente Accordo ha valenza dal 1° gennaio 2015 e fino al 31 dicembre 2015.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 87 del vigente CCNL agli istituti seguenti:

Fondo certificato 2015	727.934
------------------------	---------

<b>VOCE</b>	<b>2015</b>
Performance individuale	147.125
Indennità di responsabilità	200.653
Rischio e disagio	37.608
Indennità accessoria mensile	300.000
<b>Totale</b>	<b>685.386</b>

### **Punto 1 - Performance individuale** [art. 9 d.lgs. 150/09 e art. 88 comma 2 lett. d) CCNL]

Le risorse finalizzate al miglioramento della performance individuale vengono destinate alle seguenti voci:

- a) Compenso da erogarsi ai Responsabili di Ufficio, ai Segretari di Dipartimento ed ai Segretari di coordinamento legato alla valutazione finale rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle competenze manageriali agite per un totale di €39.375.

La quota di incentivazione individuale non potrà superare l'importo di € 750. La valutazione avverrà sulla base della scheda allegata [Allegato A]. Con decreto del Direttore generale rep. 339/2015 sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2015.

- b) Compenso da erogarsi al personale afferente al sistema dipartimentale con profilo "Tecnico esperto" inquadrato in categoria D (Top performer), sulla base di un sistema di valutazione meritocratica, per un totale di € 14.000. La quota di incentivazione individuale è pari a €1.000, salvo il caso in cui siano presenti pari merito, nel qual caso tutte le quote individuali vengono proporzionalmente ridotte. Il sistema di valutazione meritocratica è definito come segue:

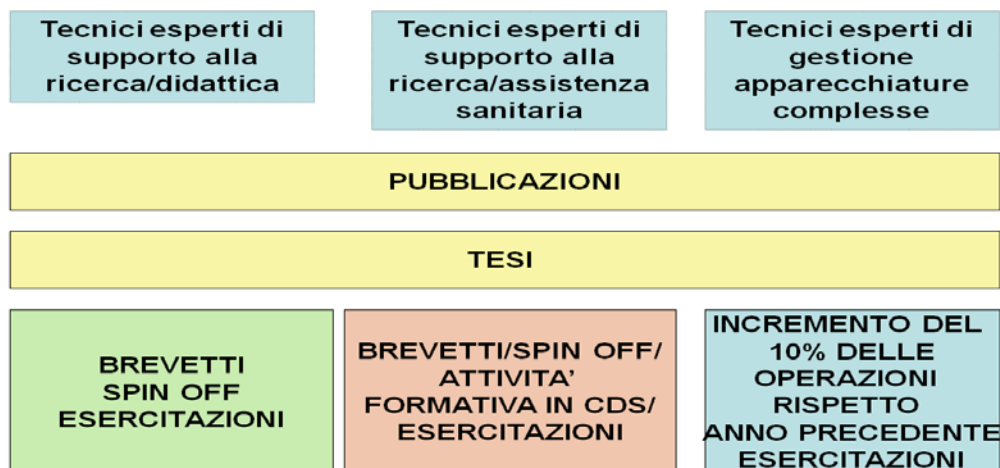
I professionisti tecnici di UniFe si suddividono in tre grandi gruppi, in considerazione dell'elemento caratterizzante l'attività:

- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/didattica
- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria
- Tecnici esperti di gestione apparecchiature complesse

Per ognuno dei dipendenti interessati la valutazione viene effettuata sui seguenti parametri:



## La valutazione dei risultati eccellenti



## Valutazione Best Performer

Sono oggetto di valutazione sia gli elementi di base necessari alla possibile realizzazione di una prestazione eccellente sia i risultati eccellenti della stessa.

Elementi di base funzionali a risultati eccellenti		Risultati eccellenti	
PESO ELEMENTI 30%		PESO RISULTATI 70%	
Elementi basilici	pesi voci	Risultati eccellenti	pesi voci
Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni)	35%	Pubblicazioni con referee (autore)	45%
Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti	35%	Ringraziamenti o abstract congressuali	
Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.	30%	Tesi nell'anno (correlatore o ringraziamento)	45%
<b>TOTALE</b>		Brevetti o spin off	
<b>RISULTATO NON PONDERATO</b>		Incremento delle prestazioni pari al 10% sull'anno precedente	10%
		Attività formative CdS	
		Esercitazioni	5
		<b>TOTALE</b>	
		<b>RISULTATO NON PONDERATO</b>	
		<b>VALORE PONDERATO DEI RISULTATI ECCELLENTI</b>	

Con le seguenti precisazioni:

Per **PUBBLICAZIONI** (con *referee*) sono da intendersi lavori pubblicati, a stampa o *on line*, che riportino il nominativo del tecnico come autore o nei ringraziamenti (con pesi diversi).

Le **TESI** sono da considerare ogni qualvolta il tecnico risulti correlatore o compaia specificatamente nei ringraziamenti.



# Università degli Studi di Ferrara

Le ESERCITAZIONI sono da considerare solo se concorrono all'acquisizione di CFU. Le esercitazioni devono essere previste nel piano degli studi quali segmenti di unità didattiche con riconoscimento di CFU.

La valutazione sarà verificata da una Commissione composta da due direttori di dipartimento e dal Direttore Generale o suo delegato.

- c) Compenso da erogarsi al personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa presso un Dipartimento, un Centro o all'Orto Botanico – Erbario ed al personale di categoria C con profilo di "Addetto piccole manutenzioni Polo chimico-biomedico" e di "Addetto smaltimento rifiuti" sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili per un totale di €40.000.

Non parteciperanno alla suddivisione delle risorse di cui alla presente voce coloro che abbiano in godimento una indennità fra quelle di cui al punto 2 ed il personale convenzionato.

La scheda di valutazione delle competenze trasversali U-GOV da utilizzare è quella relativa all'anno 2015.

Se il valore atteso della competenza è uguale a quello agito, viene attribuito il valore 1. Se il valore atteso della competenza è superiore a quello agito, viene attribuito il valore 1,25. Se il valore atteso della competenza è inferiore a quello agito, viene attribuito il valore - 0,25. Il totale del punteggio pro-capite è rapportato al numero delle competenze trasversali previste dal profilo.

- d) Compenso da erogarsi al personale di categoria B, C o D con profilo amministrativo, per un totale di €53.750. La quota di incentivazione individuale, pari a €1.250, è erogata subordinatamente ad una relazione del Responsabile di struttura (nel caso della Sede amministrativa, sentiti i Responsabili di Ufficio) il quale individua il dipendente che ha espresso una *expertise* di livello superiore in relazione alle particolari dinamiche lavorative e/o organizzative che hanno coinvolto la struttura nel corso dell'anno di riferimento. La relazione verrà pubblicata in apposito spazio web con accesso riservato ai dipendenti UniFe. Non partecipano alla suddivisione delle risorse di cui alla presente voce coloro che abbiano in godimento una indennità fra quelle di cui al punto 2.

Le indennità vengono assegnate in base alla numerosità del personale (esclusi i Responsabili) nelle strutture al 1° gennaio, secondo i seguenti criteri:

$\leq 5 = 0$
$> 5 \leq 10 = 1$
$> 10 \leq 20 = 2$
$> 20 \leq 30 = 3$
$> 30 = 4$



# Università degli Studi di Ferrara

Numero indennità 2015	Struttura
1	Rip. Ricerca
1	Rip. Audit
1	Rip. Sicurezza
2	Rip. Edilizia
2	Rip. Post laurea
2	Rip. Servizi informatici
2	Rip. Risorse Umane
2	Rip. Legale e affari istituzionali
2	Rip. Ragioneria e Contabilità
2	Gruppo di Uffici di Staff
3	Sistema didattico di Ateneo
3	Rip. Gare e patrimonio
4	Rip. Segreterie e servizi agli studenti
4	Rip. Biblioteche e musei
12	1 per ogni Dipartimento
43	TOTALE

**Punto 2 – Corresponsione dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D [art. 88, comma 2, lettera b) CCNL e art. 25 d.lgs. 150/09]**

Nell'ottica di miglioramento continuo dell'efficienza ed efficacia dell'attività dell'ateneo, i criteri di attribuzione di indennità di responsabilità sono determinati sulla base delle seguenti **posizioni organizzative**:

- Segretari di Dipartimento: €4.300 annui lordi;
- Responsabili di Ufficio: €3.000 annui lordi;

e sulla base dei seguenti **incarichi**:

- Direttore gestionale del Tecnopolo: 4.300 annui lordi;
- Profilo di segretario amm.vo centralizzato: €3.000 annui lordi;
- Profilo di segretario amm.vo della Scuola di Medicina: €3.000 annui lordi;
- Profilo di Referente per la didattica e di addetto supporto scuole: €800 annui lordi;
- Direttore delle attività didattiche: €2.065 annui lordi;
- Incarico di esperto qualificato per la sorveglianza fisica dagli effetti delle radiazioni ionizzanti: €2.065 annui lordi;
- Incarico di coordinatore attività di smaltimento rifiuti tossici: €800 annui lordi.

L'indennità di responsabilità relativa ad una posizione organizzativa assorbe l'eventuale indennità legata a incarichi e viceversa.

Nel caso di posizione organizzativa ricoperta ad interim, l'indennità di responsabilità aggiuntiva è pari al 75% di quella spettante in base alla posizione ricoperta. Non è prevista l'attribuzione di un obiettivo ai sensi del punto 1, lettera a).



# Università degli Studi di Ferrara

## **Punto 3 – Remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi particolarmente rilevanti [art. 88, comma 2, lettera c)]**

Vengono concordate le seguenti indennità per attività particolarmente disagiate ovvero pericolose e dannose per la salute:

- a) indennità chilometrica di €0,17/Km per i dipendenti con incarico di autista;
- b) per il personale dei servizi in cui è previsto l'obbligo di turnazione, nella misura di €5,20 giornalieri, legata alla effettiva presenza in servizio. Per prestazioni lavorative svolte in turnazione sono da intendersi quelle finalizzate all'ampliamento dei servizi all'utenza, distribuite nell'arco del mese in modo tale da determinare un'articolazione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano;
- c) per il personale dell'area tecnica, dell'area socio-sanitaria e per il personale di categoria B in relazione a prestazioni di lavoro legate alla sola attività sperimentale di laboratorio svolte di sabato, in giornate festive o in orario notturno, con intervallo di almeno 1 ora dall'orario di servizio prestato nella giornata, nella misura di € 21 per effettivo svolgimento della prestazione, rilevabile dalle timbrature originali effettuate. Per prestazione in orario notturno si intende quella svolta tra le ore 20 e le ore 6. Per procedere alla liquidazione, è necessaria una dichiarazione motivata del Direttore della struttura che comunque non potrà essere sostitutiva di mancata timbratura;
- d) per il personale che svolge incarichi relativi a:
  - seggi elettorali per elezioni di organismi statutari,
  - manifestazioni svolte nelle giornate di sabato e festivi o in orario notturno tra le ore 20 e le ore 6,
  - responsabile di aula in prove di ammissione,
  - altre attività eccedenti le competenze d'ufficio specificatamente autorizzate dal Direttore generale; è esclusa l'attività di vigilanza,è prevista una indennità per giornata o frazione di giornata di €41 quando il periodo interessato dall'incarico non supera i 5 giorni; in caso di incarichi di maggiore durata l'indennità per ogni giorno di effettivo servizio è di €21. Gli incarichi devono essere attribuiti in modo formale e giustificati sul piano organizzativo. Le eventuali ore eccedenti l'orario normale sono considerate come straordinario. Gli incarichi relativi a convegni e attività di ricerca devono essere finanziati (compresi gli oneri a carico ente) dai fondi a disposizione per l'organizzazione dei convegni stessi e da quelli destinati a finanziare la ricerca;
- e) per il personale che svolge attività di vigilanza in concorsi pubblici, valutazioni comparative, prove di ammissione, ecc. nella misura di €5 giornalieri.
- f) nelle giornate di sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30, per il personale chiamato a garantire i sistemi di catalogazione e consultazione relativamente alla gestione dei server SBN di catalogo e OPAC WEB di cui alla Convenzione per la gestione del Polo bibliotecario ferrarese, secondo i seguenti criteri:
  - per ogni sabato sarà disponibile una persona;
  - nel caso di intervento nei locali dell'Ateneo il personale provvede alla timbratura e l'attività prestata è retribuita anche come lavoro straordinario (di tipo ordinario) o compensata come recupero orario;
  - l'importo complessivo, previsto per garantire un turno di reperibilità di 4 ore, è di €9.



# Università degli Studi di Ferrara

## **Punto 4 – Indennità accessoria mensile** [art. 88, comma 2, lettera f)]

L'indennità accessoria mensile, prevista dall'art. 88 comma 2 lett. f) del CCNL 2006-2009, è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, della qualità dei servizi, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione.

In virtù degli artt. 17 e 18 del d.lgs. 150/09, l'ammontare dell'IMA è condizionato dal risultato della *performance* di Ateneo.

Nel caso in cui tale *performance* sia certificata  $\geq 80\%$ , verranno erogate le quote individuali mensili lorde (per 12 mensilità), conformemente alla sotto riportata tabella.

Nel caso in cui la *performance* sia certificata  $<80\%$ , le quote individuali mensili saranno ridotte del 10%.

CATEGORIA	B	C	D
PARAMETRO	1.10	1.00	0.90
QUOTA MENSILE	€55	€50	€45

Coloro che appartengono alla categoria D e che non percepiscono indennità di responsabilità, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria inferiore. Coloro ai quali sono state attribuite formalmente mansioni superiori, vengono considerati con il parametro corrispondente alla categoria superiore. E' compreso il personale in convenzione esclusivamente per il periodo che intercorre tra l'ingresso formale in convenzione e l'inizio dell'erogazione del trattamento accessorio da parte dell'Azienda Ospedaliera (3 mesi).

## **Punto 5 – Progressioni economiche orizzontali** [art. 88, comma 2, lettera a)]

Le parti concordano di non procedere ad effettuare progressioni economico orizzontali con periodo di riferimento 1.1.2013 – 31.12.2014.



# Università degli Studi di Ferrara

## NOTA CONGIUNTA RSU – RSA

Le RSU di Ateneo valutano negativamente l'importo del Fondo 2015 certificato.

Secondo quanto indicato dall'Amministrazione, non è stato possibile supportare tale fondo con altre risorse, a causa del vincolo posto dai Revisori dei Conti, relativo ad una restrittiva interpretazione della normativa che vorrebbe il Fondo certificato ad un importo non superiore a quello del 2004.

Tutto ciò comporterà, secondo la normativa vigente, che anche il Fondo 2016 dovrà essere allineato a tale importo e renderà quindi molto difficile trovare le risorse per la realizzazione del massiccio impianto di riorganizzazione dell'Ateneo, la cui attuazione è iniziata a gennaio 2016.

Ogni sigla sindacale si riserva di darne opportuna conoscenza ai propri rappresentanti nazionali.





# Università degli Studi di Ferrara

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore	Firmato
Polastri Roberto - Direttore generale	Firmato

## DELEGAZIONE SINDACALE

### Rappresentanze OO.SS.

CISL UNIVERSITA' Alessia Bitti	Firmato
FLC - CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Stefania Gnani	Firmato
UIL RUA Daniela Siri	Firmato
UIL RUA Oliva Villafranca	Firmato

## RSU

Bonora Massimo	Firmato
Busi Daniele	
Grassi Egidio	
Magri Eros	
Marega Maria Giovanna	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Tretola Giuseppe	
Vitali Mauro	

Ferrara, 27 luglio 2016