



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

**ANNO 2014**

### **PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

#### **MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE REP. 1385 DEL 26.11.13**

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2014 – 31/12/2014
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 30/10/2012.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 28/11/2012 per il triennio 2012-2014.
	L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 non è stato assolto. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 con verbale prot. 20797/12 del 13.09.2012.

#### **MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE REP. 1385 DEL 26.11.13**

Con delibera del CdA del 31.1.11 e del 29.4.11, sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, a decorrere dall'anno 2011:

Fascia 1	Attività di gestione di specifici progetti o direzione di unità organizzative non complesse, nonché funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca
Fascia 2	Attività di gestione di specifici progetti o direzione di unità organizzative complesse rivolte principalmente su una sola categoria di portatori di interesse
Fascia 3	Attività di direzione di unità organizzative complesse e notevolmente diversificate in quanto rivolte ad una pluralità di portatori di interesse, senza capacità di impegnare l'Ente in maniera economicamente rilevante con provvedimenti a propria firma
Fascia 4	Attività di direzione di unità organizzative complesse notevolmente diversificate con capacità di impegnare l'Ente in maniera economicamente rilevante con provvedimenti a propria firma

Nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore Generale, si applica la fascia successiva a quella di appartenenza.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

Alle suddette fasce corrispondono indennità di posizione totale (parte fissa e variabile), - da intendersi lordo dipendente per tredici mensilità - e percentuali di pesatura dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione attribuita:

	Indennità di posizione	Risorse gestite	% Indennità di risultato su indennità di posizione
1	€11.500		da 20% a 65%
2	€23.000		da 20% a 60%
3	€34.500		da 20% a 55%
4	€40.500	fino a €2.500.000	da 20% a 50%
	€42.500	fino a €5.000.000	
	€44.500	oltre €5.000.000	
5	€45.000		da 20% a 45%

Per mero errore materiale, l'indennità di posizione della fascia 1 va letta di €12.500.

Nella seduta del Consiglio di amministrazione di gennaio 2014 verranno definiti gli obiettivi per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2014.

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2014 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2014	PREVISIONE 2014 CON OCE 37,7%
Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€83.333	€114.750
Retribuzione di risultato	€37.747	€51.977
<b>TOTALE</b>	<b>€121.080</b>	<b>€166.727</b>

dove la parte premiale è pari al 31,18% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

Ai sensi dell'art. 25 comma 3 del CCNL 28.7.10, l'importo annuo individuale della componente di risultato non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività.

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente*

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate*

Il decreto del direttore generale rep. 1385 del 26.11.13 riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione (per euro 83.333) e dell'indennità di risultato (per euro 37.747) per il personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto del limite di spesa pari a euro 121.080 (oneri a carico ente esclusi). La costituzione del fondo ex art. 22 CCNL 2006-2009 per l'anno 2014 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 222 del 26 novembre 2013, cui si rinvia.

La somma delle destinazioni regolate per l'anno 2014 ammonta ad un totale di euro 121.080 al netto degli oneri riflessi, quindi rispettosa del limite di spesa appena accennato.

Relativamente all'esercizio 2013, per il quale erano stati previsti (e certificati) un totale di euro 143.877, si evidenzia un decremento complessivo pari ad euro 22.797. Tale decremento è dovuto essenzialmente ad una diminuzione delle somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente.

La programmazione di utilizzo delle risorse 2014 è effettuata dall'Ateneo con riferimento alla presenza in servizio effettivamente prevista dei due dirigenti coinvolti. Poiché in gennaio 2014 è prevista inoltre la cessazione del dirigente attualmente in aspettativa non retribuita, l'Ateneo prevede di assumere un nuovo dirigente a far data dal 1° novembre 2014 collocandolo nella fascia 2 della griglia sopra illustrata.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non risultano destinazioni ancora da regolare.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 121.080.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 0.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 121.080.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico atto illustrato.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, L'Ateneo ritiene che le risorse fisse del fondo (che ammontano a euro 60.928) debbano essere destinate alla liquidazione della retribuzione di posizione di parte fissa ex art. 5 comma 3 del CCNL 2006-2009 biennio economico 2008-2009 (che ammonta a euro 43.760 nell'ipotesi in cui il terzo dirigente prenda servizio il 1° gennaio 2014) e non anche di parte variabile. Si riserva tuttavia di adeguarsi alla raccomandazione di cui al verbale del Collegio dei Revisori dei conti n.219 del 23.07.2013, entro l'arco temporale ivi indicato, secondo la quale occorre garantire la retribuzione di posizione complessiva nonché la quota minima della retribuzione di risultato mediante le risorse fisse del fondo caratterizzate da certezza e di stabilità.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non è pertinente al fondo dei dirigenti.

## **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Comparto Università - Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2014	2013	Diff.	2010
<b>1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
---	0	0	0	0
---	0	0	0	0
<b>1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>121.080</b>	<b>118.725</b>	<b>2.355</b>	<b>95.000</b>
Retribuzione di posizione	83.333	79.500	3.833	60.000
Retribuzione di risultato	37.747	39.225	-1.478	35.000
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0</b>	<b>25.152</b>	<b>-25.152</b>	<b>47.668</b>
Risorse ancora da contrattare	0	25.152	-25.152	47.668
.....	0	0	0	0
.....	0	0	0	0
<b>1.4 Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>121.080</b>	<b>143.877</b>	<b>-22.797</b>	<b>142.668</b>
1.1 Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
1.2 Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	121.080	118.725	2.355	95.000
1.3 Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0	25.152	-25.152	47.668

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Poiché gli strumenti di contabilità economico-patrimoniale che l'Ateneo adotterà dal 2014 non renderanno agevole la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" graveranno liquidazioni comprensive degli oneri a carico ente, la spesa verrà mensilmente monitorata dall'Ufficio PTA, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica verrà fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Con verbale n. 221/2013, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2013, per un totale di euro 143.877, comprensivo di euro 52.949 ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/7/10 (somme non spese nell'anno 2012).

Con verbale 222/2013, il Collegio dei Revisori dei conti ha dato il proprio nulla osta all'utilizzo del fondo 2013 come prospettato dall'Amministrazione con lettera prot. 26931/13.

Relativamente al fondo 2013 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto a liquidare l'indennità di risultato. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio unico d'ateneo 2014 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, che il Consiglio di Amministrazione approverà nella seduta del 18.12.2013, verrà iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, sulla voce COAN 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" verrà iscritta la somma di euro 225.000.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRIGENTE

A.Perfetto