



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Prot. n. 1476

Ferrara, 21 gennaio 2014

Titolo I

Classe 10

Fasc. 3.4/08

Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università degli Studi di Ferrara

OGGETTO: Fondo anno 2014 ex art. 22 CCNL 2006-2009 – personale dirigente – nota di variazione per evidenze a consuntivo

L'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/13, prescrive che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/01, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Con verbale n. 222/2013, codesto Collegio ha certificato l'ammontare del fondo 2014 dell'area VII della dirigenza, in particolare certificando che la percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre sia dell'anno 2010 che dell'anno 2014, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Il dato relativo al personale in servizio al 1.1.2014 era da considerarsi una ragionevole stima effettuata con criteri di prudenzialità alla data in cui è stata redatta la relazione tecnico-finanziaria; tale stima ha portato ad una percentuale di decurtazione pari allo 0%.

In data 1.1.2014 è cessata una unità di personale con qualifica dirigenziale, già in aspettativa non retribuita dal 1.7.2011 per incarico di direttore amministrativo presso l'Università degli studi di Udine. La percentuale di riduzione sulla base dunque dell'effettiva consistenza del personale al 1.1.2014 ammonterebbe al 16,67%, percentuale che comporterebbe una decurtazione di 15.988 euro.

In considerazione del fatto che la cessazione che comporterebbe la decurtazione è avvenuta il giorno 1° gennaio 2014, e che la figura di dirigente sarà reclutata nel corso dell'anno [tale



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

operazione è già stata formalizzata nel Piano triennale di programmazione del personale 2013/15 che verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.01.14], ai fini di quanto disposto dall'art. 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dall'art. 1, comma 190, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, l'Amministrazione chiede al Collegio dei Revisori dei Conti di non procedere alla decurtazione (ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/13) del fondo dell'anno 2014 ex art. 22 CCNL 2006-2009 dell'area VII della dirigenza.

Tale decurtazione andrà ovviamente operata nel caso in cui, nel corso del 2014, non si dovesse procedere all'assunzione di un nuovo dirigente.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to A. Perfetto