



# Università degli Studi di Ferrara

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIA EP EX ART. 90 CCNL 2006-2009**

### **PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

- Visto il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- visto l'art. 9 comma 1 del d.l. 78/2010 il quale dispone che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno,
- visto il D.D. n. 1470 del 18.12.2013, con il quale è stata disposta, a decorrere dal 1° gennaio 2014, l'afferenza alla Ripartizione Biblioteche e Musei della struttura denominata Orto Botanico – Erbario;
- visto il D.D. n. 1471 del 18.12.2013, con il quale è stato istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2014, il Sistema didattico di Ateneo;
- considerato che il personale di categoria EP responsabile della Ripartizione Biblioteche e Musei e del Sistema didattico di Ateneo hanno, a seguito di tale riorganizzazione, conseguito funzioni diverse rispetto a quelle attribuite nell'anno 2010;
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 90 del CCNL vigente risulta pari a euro 143.919;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali 223/2013, 240/2015 e 244/15 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo;
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2014 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del vigente CCNL;
- che in data 26 gennaio 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2014, nella parte relativa all'erogazione delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per il personale di categoria EP;
- che con verbale 247/2016 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

### **TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal delegato del Rettore - prof. Alberto Avio e dal Direttore generale - dott. Roberto Polastri

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**



# Università degli Studi di Ferrara

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:  
CISL Federazione Università  
FLC – CGIL  
UIL RUA

## CONCORDANO

Le premesse richiamate nella presente Ipotesi ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.

La presente ipotesi ha valenza dal 1° gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 90 del vigente CCNL agli istituti seguenti:

Fondo certificato 2014	143.919
<b>VOCE</b>	<b>2014</b>
Retribuzione di posizione	119.177
Retribuzione di risultato	24.742
<b>Totale</b>	<b>143.919</b>

Considerata l'aumentata complessità organizzativa-gestionale dovuta alla crescita e allo sviluppo dell'Ateneo che comporta soprattutto per coloro che ricoprono posizioni di vertice delle strutture organizzative impegni, compiti, responsabilità amministrativo-contabili sempre crescenti e ritenuto opportuno mantenere parametri oggettivi di riferimento al fine di valutare la complessità organizzativa e conseguentemente definire la retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP, vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa:

Fasce	Livello retribuzione di posizione	Criterio Complessità Organizzativa
Fascia 1	Livello A: €4.000	- Profilo di curatore dell'Orto botanico-erbario
	Livello B: €4.500	- Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
Fascia 2	Livello A: €5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
	Livello B: €6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono da tre a sei uffici - Macro-aree bibliotecarie
Fascia 3	Livello A: €8.000	- Coordinamento sistemi di Ateneo
	Livello B: €10.500	- Strutture organizzative cui afferiscono oltre sei uffici - Ripartizioni ex aree dirigenziali

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006-2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A].



# Università degli Studi di Ferrara

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art. 76 comma 1 del CCNL vigente, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.



# Università degli Studi di Ferrara

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Avio – Delegato del Rettore	Firmato
Polastri Roberto - Direttore generale	Firmato

## DELEGAZIONE SINDACALE

### Rappresentanze OO.SS.

CISL UNIVERSITA' Alessia Bitti	Firmato
FLC - CGIL Hania Cattani	Firmato
FLC – CGIL Stefania Gnani	
UIL RUA Daniela Siri	Firmato

## RSU

Bonora Massimo	Firmato
Busi Daniele	
Grassi Egidio	
Magri Eros	
Marega Maria Giovanna	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Tretola Giuseppe	
Vitali Mauro	

Ferrara, 24 febbraio 2016