



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2013**

### **FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009**

#### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

##### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 comma 1 del CCNL 2002-05 (quota B-C-D) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 comma 3 CCNL 98-01 (1,55% monte salari 1997), presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004. Questa voce ammonta in totale ad euro 466.114, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 53.546 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di euro 59.202 disposti in attuazione dell'art. 87 comma 1 lett. c del CCNL 06-09.

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001*: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 CCNL 06-09)*: questa voce del Fondo ex art. 87 è alimentata dalla RIA misura intera personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2013 ammonta a euro 114.052, con un incremento pari ad euro 8.930 rispetto al fondo 2012 legato alla RIA annua in godimento alle 8 unità di personale cessate nel corso del 2012.
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 c. 1 L. e CCNL 06-09)*: in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. Per il 2013 la voce ammonta a euro 126.612 con un incremento pari ad euro 33.302 rispetto al fondo 2012 che derivano dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso (posizione



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

economica 1) delle 8 unità di personale cessate nel corso del 2012 (euro 29.340) e di 1 unità di personale beneficiaria di progressione verticale (euro 3.962). Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale *full time* con lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte stabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate alla produttività (art. 88 comma 2 lett. a) parte 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### *Sezione II - Risorse variabili*

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore (risorse sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010) e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010**

- *Risparmi di gestione (art. 43 comma 5 legge 449/1997)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 1 lettera F) CCNL 98-01)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010**

- *Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 d.lgs. 163/2006)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 comma 2 lettera Q) del CCNL 2006-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi da straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-09)*: per il 2013 questa voce ammonta a euro 54.818, derivanti da opportuna ricognizione amministrativa tra lo straordinario effettivamente erogato nel corso dell'anno 2012, pari ad euro 122.199 ed il limite legittimo di spesa per lo straordinario di questo Ateneo, pari ad euro 177.017.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

- *RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 comma 1 lett. D) secondo periodo CCNL 2006-09)*: questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non pagata alle unità di personale cessate. Per il 2013 questa voce ammonta a euro 3.694 considerando le 8 unità di personale cessate nel corso del 2012.

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 87 comma 1 lett. E) CCNL 06-09)*: questa voce raccoglie, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate. Per il 2013 questa voce ammonta a euro 13.667, considerando le 8 unità di personale cessate nel corso del 2012 (euro 13.007) e 1 unità di personale beneficiaria di progressione verticale (euro 660).

- *Altre risorse variabili*: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 88 comma 5 del CCNL 2006-09)*: relativamente al fondo 2013 si ipotizza che questa voce ammonti a euro 0, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2012 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo.

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto non è ancora stato sottoscritto il contratto integrativo 2012. Tale cifra sarà ovviamente oggetto di precisa certificazione ed aggiornamento non appena terminato di liquidare tutto ciò che è di competenza del fondo 2012.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

a) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-09 e art. 1 comma 193 legge 266/2005)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

In questa voce viene inserita la cifra di euro 298.842 di cui euro 159.688 relativi alle PEO con decorrenza 1.1.2010 (calcolata considerando tutto il personale a full time con lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.09 per 13 mensilità), euro 62.741 relativi alle PEO con decorrenza 1.1.2011 contrattate ma le cui procedure di selezione sono ancora da espletare ed euro 76.413 relativi alle PEO con decorrenza 1.1.2012, ancora da contrattare.

b) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/05 (tetto 04 -10%)*: la somma di euro 71.963 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 719.634] è stata versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008 conv. in legge 133/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368 con mandato n. 7055 del 18 ottobre 2013.

c) *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 comma 2 lettera A) periodo 2 CCNL 06-09)*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

d) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad un totale di euro 5.840 per



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### *Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

rispetto del “limite 2010” ed euro 0 per applicazione della “riduzione proporzionale”, cioè i due successivi disposti previsti dal comma 2-bis. Gli importi appena menzionati, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati

- a) elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)
- b) una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.
- e) *Decurtazione per rispetto piani di rientro*: con verbale 215/2013 (al quale si rimanda), il Collegio dei Revisori dei Conti ha approvato il piano di rientro predisposto dall’Ateneo ai sensi dell’art. 40 comma 3 *quinquies* penultimo periodo del d.lgs. 165/01 e relativo al recupero di somme stanziare in eccesso sul fondo dello straordinario (euro 20.772,80 per 5 anni). Analogamente, con verbale 216/2013 (al quale si rimanda), ha approvato il piano di rientro relativo all’applicazione dell’art. 1 comma 193 della legge 266/05 per le PEO con decorrenza 1.1.10 (euro 18.834 per 2 anni).
- f) *Altre decurtazioni del Fondo*: voce non valorizzata per l’anno corrente.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione generale e per il riparto sui diversi fondi.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

## **Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010**

	<b>2010</b>	<b>2013</b>
1. Fondo progressioni e produttività	689.801	520.684
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.007.946	1.182.903
3. Fondo elevate professionalità	144.604	145.555
<b>4. Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1.+2.+3.)</b>	<b>1.842.351</b>	<b>1.849.142</b>
5. Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		6.791
<b>6. Totale poste rispettoso limite 2010 (4. - 5.)</b>		<b>1.842.351</b>
7. % riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		0,00
8. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)		0
<b>9. Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (6. - 8.)</b>		<b>1.842.351</b>

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

## **Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011**

1. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2010	564
2. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2010	560
<b>3. Semisomma (media) riferita all'anno 2010</b>	<b>562,00</b>
4. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2013	556
5. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2013	571
<b>6. Semisomma (media) riferita all'anno 2013</b>	<b>563,50</b>
<b>7. Calcolo variazione % semisomma 2013 rispetto a semisomma 2010</b>	<b>0,00</b>

## **Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010**

1. Decurtazioni dovute per limite 2010	6.791
2. Decurtazioni fondo BCD	5.840
3. Decurtazioni fondo EP	951
<b>4. Differenza (1. - 2. - 3.)</b>	<b>0</b>
5. Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale	0
6. Decurtazioni fondo BCD	0
7. Decurtazioni fondo EP	0
<b>8. Differenza (5. - 6. - 7.)</b>	<b>0</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 sia il fondo ex art. 87 che il fondo ex art. 90 sono valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente sia in termini di RIA che di PEO relative al personale cessato, eccetera).
2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno (2010 e 2013) al fine di ottenere i relativi aggregati (cfr. sezione V della presente relazione tecnico-finanziaria).
3. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre sia dell'anno 2010 che dell'anno 2013, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
4. Il personale in servizio al 31.12.2013 è da considerarsi una ragionevole stima effettuata con criteri di prudenzialità alla data in cui è redatta la presente relazione. Qualora il personale a consuntivo dovesse differire, le somme che dovessero derivare dalla variazione con la stima qui riportata saranno portate a variazione (in positivo o in negativo) del fondo dell'anno successivo.

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 819.526.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 72.179.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 344.289.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 547.416 (somma algebrica delle voci precedenti).

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP:* ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/05, presso l'Ateneo di Ferrara il fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del bilancio. E' stato considerato tutto il personale in servizio al 31.12.12, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 12.3.09 per 13 mensilità senza riproporzionamenti dovuti al part-time (euro



# Università degli Studi di Ferrara

## **AREA AMMINISTRATIVA**

### *RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*

#### *Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

1.043.749). A tale importo sono stati sommati euro 62.741 per le PEO con decorrenza 1.1.11 contrattate ma non ancora assegnate, ed euro 76.413 per le PEO con decorrenza 1.1.12 non ancora contrattate, con riserva di aggiornamento.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

Parte non pertinente: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

## **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

---



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009				
Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva				
COSTITUZIONE DEL FONDO				
	2012	2013	Diff.	2010
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>466.114</b>	<b>466.114</b>	<b>0</b>	<b>466.114</b>
Art. 67 comma 1, lett. a CCNL 9/8/00	64.827	64.827	0	64.827
Art. 67 comma 1, lett. b CCNL 9/8/00	181.047	181.047	0	181.047
Art. 67 comma 1, lett. e CCNL 9/8/00	7.747	7.747	0	7.747
Art. 67 comma 3 CCNL 9/8/00	125.563	125.563	0	125.563
Art. 4, comma 1 CCNL 13/5/03	9.484	9.484	0	9.484
Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/5/03	27.229	27.229	0	27.229
Art. 41 comma 1 CCNL 27/1/05	50.217	50.217	0	50.217
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>112.748</b>	<b>112.748</b>	<b>0</b>	<b>112.748</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	53.546	53.546	0	53.546
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	59.202	59.202	0	59.202
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>198.432</b>	<b>240.664</b>	<b>42.232</b>	<b>72.011</b>
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs 165/2001	0	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	105.122	114.052	8.930	72.011
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	93.310	126.612	33.302	0
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0	0
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>777.294</b>	<b>819.526</b>	<b>42.232</b>	<b>650.873</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>				
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>25.000</b>	<b>0</b>	<b>-25.000</b>	<b>38.928</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	25.000	0	-25.000	38.928
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	0	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>139.184</b>	<b>72.179</b>	<b>-67.005</b>	<b>115.529</b>
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	0	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	39.226	54.818	15.592	56.695
RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	18.991	3.694	-15.297	0
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	31.967	13.667	-18.300	15.247
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 c. 4 d.l. 98/2011)	0	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0	33.953
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	49.000	0	-49.000	9.634
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>164.184</b>	<b>72.179</b>	<b>-92.005</b>	<b>154.457</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>				
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>277.205</b>	<b>344.289</b>	<b>67.084</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	222.429	298.842	76.413	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	0	0	0	0
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	21.500	5.840	-15.659	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	33.276	0	-33.276	0
Decurtazione Fondo per rispetto piani di rientro	0	39.607	39.607	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>				
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	777.294	819.526	42.232	650.873
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	164.184	72.179	-92.005	154.457
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	277.205	344.289	67.084	0
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>664.273</b>	<b>547.416</b>	<b>-116.857</b>	<b>805.330</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>				
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>				
2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio	1.139.382	1.182.903	43.521	1.007.946
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (2.1a)</b>	<b>1.139.382</b>	<b>1.182.903</b>	<b>43.521</b>	<b>1.007.946</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.803.655</b>	<b>1.730.319</b>	<b>-73.336</b>	<b>1.813.276</b>
<b>Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,7% (art. 1 c. 192 legge 266/05)</b>	<b>914.704</b>	<b>753.792</b>	<b>-160.912</b>	<b>1.108.939</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

## **MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Poiché gli attuali strumenti di contabilità economico-finanziaria in uso presso l'Ateneo non consentono la verifica puntuale del rispetto del limite di spesa, anche in considerazione del fatto che sul capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" gravano liquidazioni di numerosi istituti economici, compresi quelli destinati al personale di categoria EP, la spesa viene mensilmente monitorata dall'Ufficio PTA, attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo). La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2012 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non è ancora stato sottoscritto il relativo contratto integrativo. Tale consuntivo sarà oggetto, appena possibile, di precisa determinazione proposta alla certificazione.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio di previsione 2013, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 11 dicembre 2012, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare nel capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 1.175.000. La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali. In particolare nel capitolo 40 "Stipendi e assegni fissi al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 17.600.000.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRIGENTE

A.Perfetto