



Università degli Studi di Ferrara

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO CATEGORIA EP EX ART. 90 CCNL 2006-2009

PARTE ECONOMICA ANNO 2013

- Visto il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009,
- visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni,
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 la quale disciplina l'applicazione degli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità di cui al d.lgs. 150/2009, in particolare al Titolo III "Merito e Premi",
- visto l'art. 9 comma 1 del d.l. 78/2010 il quale dispone che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010,
- considerato che, in applicazione delle disposizioni vigenti in materia di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, il fondo di cui all'art. 90 del CCNL vigente risulta pari a euro 143.061;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali 221/2013, 224/2014 e 229/2014 ha certificato l'ammontare del suddetto fondo;
- ritenuto opportuno concordare i criteri per l'erogazione al personale dell'Ateneo di categoria EP delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per l'anno 2013 nel rispetto del disposto dell'art. 76 commi 2 e 5 del vigente CCNL;
- che in data 23 marzo 2015 è stata sottoscritta l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2013, nella parte relativa all'erogazione delle indennità di posizione di importo superiore al minimo contrattuale per il personale di categoria EP;
- che con verbale n. 238/2015 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal Rettore - prof. Pasquale Nappi e dal Direttore generale - dott. Roberto Polastri

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

E

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL Federazione Università

FLC – CGIL

UIL RUA

CONCORDANO

Le premesse richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di accordo.



Università degli Studi di Ferrara

Il presente Contratto ha valenza dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2013.

Vengono destinate le risorse disponibili sul fondo di cui all'art. 90 del vigente CCNL agli istituti seguenti:

Fondo certificato 2013	143.061
VOCE	2013
Retribuzione di posizione	118.094
Retribuzione di risultato	24.967
Totale	143.061

Considerata l'aumentata complessità organizzativa-gestionale dovuta alla crescita e allo sviluppo dell'Ateneo che comporta soprattutto per coloro che ricoprono posizioni di vertice delle strutture organizzative impegni, compiti, responsabilità amministrativo-contabili sempre crescenti e ritenuto opportuno mantenere parametri oggettivi di riferimento al fine di valutare la complessità organizzativa e conseguentemente definire la retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP, vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa:

Fasce	Livello Retribuzione di Posizione	Criterio Complessità Organizzativa
I fascia	Livello A: €4.500	Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
	Livello B: €5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
II fascia	€6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono da tre a sei uffici - Coordinamento di almeno 10 unità di personale di cat. D - Macro-aree bibliotecarie (*) - Strutture unitarie di staff
III fascia	€10.500	- Strutture organizzative cui afferiscono oltre sei uffici - Ripartizioni ex aree dirigenziali

(*) per il coordinatore della Ripartizione Biblioteche e Musei l'indennità di posizione è incrementata di €500.

L'afferenza alla fascia avviene in presenza del numero dei parametri sopraindicati.

Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Ai sensi dell'art. 76 comma 4 CCNL 2006-2009, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e, ai sensi del comma 5, verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A].

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla Sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

Per l'unità di categoria EP che riveste la funzione di curatore dell'orto botanico, l'indennità di posizione è pari a 4.000 euro annui lordi per tredici mensilità. L'importo della retribuzione di



Università degli Studi di Ferrara

risultato eventualmente spettante, a seguito della presentazione di una relazione dettagliata relativamente all'incarico, sarà pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita.



Università degli Studi di Ferrara

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Nappi Pasquale - Rettore	Firmato
Polastri Roberto - Direttore generale	Firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

CISL UNIVERSITA' Chiara Camisani Calzolari	
FLC - CGIL Hania Cattani	Firmato
UIL RUA Daniela Siri	Firmato

RSU

Bonora Massimo	Firmato
Grassi Egidio	Firmato
Magri Eros	Firmato
Marega Maria Giovanna	Firmato
Tabacchi Luigi	Firmato
Tessari Umberto	Firmato
Travagli Andrea	Firmato
Tretola Giuseppe	Firmato
Vitali Mauro	Firmato

Ferrara, 29 aprile 2015