



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	4 febbraio 2014
Periodo temporale di vigenza	01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore Direttore amministrativo Dirigente dell' Area amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CISL Federazione Università CONFSAL – SNALS / CISAPUNI FLC – CGIL UIL RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CISL Federazione Università CONFSAL – SNALS / CISAPUNI FLC – CGIL UIL RUA
Soggetti destinatari	Personale di categoria EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Indennità di posizione b) Indennità di risultato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall' art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 30/10/2012. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 28/11/2012 per il triennio 2012-2014. L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009 non è stato assolto. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell' articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 con verbale prot. 20797/12 del 13.09.2012.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Considerata l'aumentata complessità organizzativa-gestionale dovuta alla crescita e allo sviluppo dell'Ateneo che comporta soprattutto per coloro che ricoprono posizioni di vertice delle strutture organizzative impegni, compiti, responsabilità amministrativo-contabili sempre crescenti e ritenuto opportuno mantenere parametri oggettivi di riferimento al fine di valutare la complessità organizzativa e conseguentemente definire la retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP, vengono previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa:

Fasce	Livello Retribuzione di Posizione	Criterio Complessità Organizzativa
I fascia	Livello A: €4.500	Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
	Livello B: €5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
II fascia	€6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono da tre a sei uffici - Coordinamento di almeno 10 unità di personale di cat. D - Macro-aree bibliotecarie (*) - Strutture unitarie di staff
III fascia	€10.500	- Strutture organizzative cui afferiscono oltre sei uffici - Ripartizioni ex aree dirigenziali

(*) per il coordinatore della Ripartizione Biblioteche e Musei l'indennità di posizione è incrementata di €500.

L'afferenza alla fascia avviene in presenza del numero dei parametri sopraindicati. Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Ai sensi dell'art. 76 comma 5 CCNL 16.10.8, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e verrà determinato a seguito di valutazione.

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla sede amministrativa, si concorda di attribuire la retribuzione di posizione nella misura minima, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

Per l'unità di categoria EP che riveste la funzione di curatore dell'orto botanico, l'indennità di posizione è pari a 4.000 euro annui lordi per tredici mensilità. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante, a seguito della presentazione di una relazione dettagliata relativamente all'incarico, sarà pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.02.2012 sono stati definiti gli obiettivi per il personale di categoria EP per l'anno 2012.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

L'ipotesi di utilizzo del fondo 2012 viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2012	PREVISIONE 2012 CON OCE 37,7%
Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€121.490	€167.292
Retribuzione di risultato	€20.680	€28.477
TOTALE	€142.170	€195.768

dove la parte premiale è pari al 14,55% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 per l'anno 2012 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 210 del 27 novembre 2012 e n. 214 del 26 febbraio 2012, cui si rimanda.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi riguarda la quantificazione dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non residuano destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 0
- Totali destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 142.170.
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 0.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella costituzione del Fondo: euro 142.170.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In merito al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, l'Ateneo ritiene che le risorse fisse del fondo (che ammontano a euro 95.555) debbano essere destinate alla liquidazione della retribuzione di posizione di parte fissa ex art. 76 comma 1 CCNL 2006-2009 (che ammonta a euro 67.016) e non anche di parte variabile.

In merito al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, si rileva che la retribuzione di risultato è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad inizio anno.

Il vincolo del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa non è pertinente al fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 poiché le progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP gravano sul fondo di cui all'art. 87 CCNL 2006-2009.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

La costituzione del fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 per l'anno 2012 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 210 del 27 novembre 2012 e n. 214 del 26 febbraio 2013, cui si rimanda.

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio PTA, il quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce, quanto viene liquidato al personale di categoria EP come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo 2011 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcune decurtazioni (in particolare quelle ai sensi dell'art. 71 comma 1 del d.l. 112/08 convertito in legge 133/08). Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta alla certificazione appena possibile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio di previsione 2012, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2011, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, sul capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 1.245.000 al lordo degli oneri a carico ente.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRIGENTE

A.Perfetto