



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2012

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale di posizione economica EP. Nel consolidato 2004 sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 c. 1 del CCNL 2002-05 (quota EP) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003. Questa voce ammonta a euro 76.974, invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione. Si tratta di euro 7.480 disposti dall'art. 5 comma 1 del CCNL 04-05, nonché di euro 11.101 disposti in attuazione dell'art. 90 comma 2 del CCNL 06-09.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Incremento dotazione organica e relativa copertura: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce residuale che non viene valorizzata per l'anno corrente.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

(risorse sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010) e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Risparmi di gestione voce non valorizzata per l'anno corrente.

Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile: in questa voce sono inserite le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 10 comma 1 lettera f del CCNL 06-09 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le Amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale EP da impiegare in nuove attività riferite unicamente all'anno corrente. Per il 2012 viene proposto di inserire la somma di euro 50.000 per il finanziamento dei processi di riorganizzazione conseguenti all'applicazione della legge 240/10, in particolare:

- il passaggio dalla gestione per plessi a quella per dipartimenti dell'attività amministrativo-contabile, di ricerca e della didattica;
- la soppressione del sistema delle Presidenze di Facoltà con il passaggio dei processi gestiti nell'ambito delle competenze dipartimentali;
- lo studio e l'avvio dell'implementazione del sistema di contabilità economico-patrimoniale necessario per il passaggio definitivo entro il 31 dicembre 2013;
- l'avvio sperimentale del bilancio unico in alcuni dipartimenti;
- la riorganizzazione dei servizi della sede amministrativa per la gestione dei nuovi flussi di processo collegati alla riorganizzazione complessiva del sistema Ateneo;
- l'implementazione di servizi sperimentali funzionali al supporto informatico *on demand*;
- la riorganizzazione dei micro processi di lavoro collegati al trasferimento presso la sede ospedaliera di Cona.

Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Liquidazione sentenze favorevoli: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Altre risorse variabili: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Somme non utilizzate Fondo anno precedente: relativamente al fondo 2012 si ipotizza che questa voce ammonti a euro 400, calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate a valle del fondo certificato 2011 ed il limite di spesa certificato consentito da tale fondo (sono escluse dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge 133/2008 nonché i risparmi realizzati per le progressioni orizzontali con solo effetto giuridico e gli ulteriori effetti di risparmio generati dall'applicazione dell'art. 9 del D.L. 78/10 convertito dalla legge n. 122/2010).

Va rilevato che non risulta possibile, alla data attuale, certificare esattamente l'ammontare del residuo in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcune decurtazioni. Tale cifra sarà ovviamente oggetto di precisa certificazione ed aggiornamento non appena terminato di decurtare tutto ciò che è di competenza del Fondo 2011.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

a) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 - 10%):* la somma di euro 14.287 [il Fondo 2004 certificato ammontava a euro 142.870] verrà versata, come prescritto dall'art. 67 comma 6 d.l. 112/2008 conv. in legge 133/2008 entro il mese di ottobre 2012 all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368.

b) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale:* la decurtazione sul fondo ex art. 90 ammonta ad un totale di euro 3.525 di cui euro 951 per rispetto del "limite 2010" ed euro 2.574 per applicazione della "riduzione proporzionale", cioè i due successivi disposti previsti dal comma 2-bis. Gli importi appena menzionati, ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati quantificati

- a) elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 (fondo progressioni e produttività), al fondo ex art. 90 (fondo posizione e risultato personale EP) ed al valore delle poste temporaneamente esterne al fondo (progressioni economiche orizzontali elaborate con riferimento al personale in servizio ad inizio anno)
- b) una volta quantificati gli obblighi di decurtazione complessivi, ripartendo i medesimi sul fondo ex art. 87 e sul fondo ex art. 90.

Il prospetto che segue illustra in modo puntuale e verificabile la metodologia utilizzata per la quantificazione sia generale che per il riparto sui diversi fondi.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010

	2010	2012
1. Fondo progressioni e produttività	689.801	579.865
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.007.946	1.139.382
3. Fondo elevate professionalità	144.604	145.555
4. Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1.+2.+3.)	1.842.351	1.864.802
5. Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		22.451
6. Totale poste rispettoso limite 2010 (4. - 5.)		1.842.351
7. % riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		1,78
8. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)		32.794
9. Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (6. - 8.)		1.809.557

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

1. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2010	564
2. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2010	560
3. Semisomma (media) riferita all'anno 2010	562,00
4. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2012	549
5. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2012	555
6. Semisomma (media) riferita all'anno 2012	552,00
7. Calcolo variazione % semisomma 2012 rispetto a semisomma 2010	-1,78

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

1. Decurtazioni dovute per limite 2010	22.451
2. Decurtazioni fondo BCD	21.500
3. Decurtazioni fondo EP	951
4. Differenza (1. - 2. - 3.)	0
5. Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale	32.794
6. Decurtazioni fondo BCD	30.220
7. Decurtazioni fondo EP	2.574
8. Differenza (5. - 6. - 7.)	0



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA RIPARTIZIONE RISORSE UMANE Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico ente pari al 37,7%.

Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010		
	2010	2012
1. Fondo progressioni e produttività	949.856	798.474
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	1.387.942	1.568.929
3. Fondo elevate professionalità	199.120	200.429
4. Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1.+2.+3.)	2.536.917	2.567.832
5. Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)		30.915
6. Totale poste rispettoso limite 2010 (4. - 5.)		2.536.917
7. % riduzione proporzionale (cfr. schema qui sotto)		1,78
8. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)		45.157
9. Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (6. - 8.)		2.491.760

I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuato ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011		
1. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2010		
2. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2010		564
3. Semisomma (media) riferita all'anno 2010		560
4. Personale tecnico amministrativo al 1.1.2012		562,00
5. Personale tecnico amministrativo al 31.12.2012		549
6. Semisomma (media) riferita all'anno 2012		555
7. Calcolo variazione % semisomma 2012 rispetto a semisomma 2010		552,00
		-1,78

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010		
1. Decurtazioni dovute per limite 2010		30.915
2. Decurtazioni fondo BCD		29.605
3. Decurtazioni fondo EP		1.310
4. Differenza (1. - 2. - 3.)		0
5. Decurtazioni dovute per riduzione proporzionale		45.157
6. Decurtazioni fondo BCD		41.613
7. Decurtazioni fondo EP		3.544
8. Differenza (5. - 6. - 7.)		0



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Ai fini della certificazione è opportuno portare all'attenzione del Collegio le seguenti considerazioni.

1. Ai fini del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 sia il fondo ex art. 87 che il fondo ex art. 90 sono valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione (risorse non utilizzate fondo anno precedente, risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente sia in termini di RIA che di PEO relative al personale cessato, eccetera).
2. Le somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione in essere al netto del valore economico stipendiale della posizione di ingresso, valorizzate su 13 mensilità e riferite a rapporto di lavoro a tempo pieno; tali valori unitari sono stati moltiplicati per le unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno (2010 e 2012) al fine di ottenere i relativi aggregati (cfr. sezione V della presente relazione tecnico-finanziaria).
3. La percentuale di riduzione proporzionale da attuarsi in ottemperanza della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 è stata calcolata considerando tutto il personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre sia dell'anno 2010 che dell'anno 2012, secondo le istruzioni indicate nella circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato con riferimento a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
4. Il personale in servizio al 31.12.2012 è da considerarsi una ragionevole stima effettuata con criteri di prudenzialità alla data in cui è redatta la presente relazione. Qualora il personale a consuntivo dovesse differire, le somme che dovessero derivare dalla variazione con la stima qui riportata saranno portate a variazione (in positivo o in negativo) del fondo dell'anno successivo.

c) *Altre decurtazioni*: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 95.555.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: euro 50.400.
- c) Totale decurtazioni del Fondo: euro 3.525.
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 142.430 (somma algebrica delle voci precedenti).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA RIPARTIZIONE RISORSE UMANE Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato

COSTITUZIONE DEL FONDO	2012	2011	Diff.	2010
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
1.1a Risorse storiche	76.974	76.974	0	76.974
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. a	16.655	16.655	0	16.655
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. b	12.292	12.292	0	12.292
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. c	36.454	36.454	0	36.454
CCNL 13.5.2003, art.4, comma 2, primo periodo	4.069	4.069	0	4.069
CCNL 27.1.2005, art. 41 comma 1	7.504	7.504	0	7.504
1.1b Incrementi contrattuali	18.581	18.581	0	18.581
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota EP)	7.480	7.480	0	7.480
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)	11.101	11.101	0	11.101
1.1c Altri incrementi	0	0	0	0
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10 c. 1 L. f Ccnl 04-05)	0	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	95.555	95.555	0	95.555
1.2 Risorse variabili				
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	50.000	59.049	-9.049	49.049
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 10 c. 1 L. f Ccnl 04-05)	50.000	59.049	-9.049	49.049
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	400	152	248	8.484
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	400	152	248	8.484
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	50.400	59.201	-8.801	57.533
1.3 Decurtazioni del Fondo				
1.3a Totale decurtazioni	3.525	0	3.525	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	951	0	951	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	2.574	0	2.574	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione				
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	95.555	95.555	0	95.555
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	50.400	59.201	-8.801	57.533
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	3.525	0	3.525	0
1.4c Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	142.430	154.756	-12.326	153.088



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA RIPARTIZIONE RISORSE UMANE Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico ente pari al 37,7%.

Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009				
Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato				
COSTITUZIONE DEL FONDO				
	2012	2011	Diff.	2010
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
1.1a Risorse storiche	105.993	105.993	0	105.993
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. a	22.934	22.934	0	22.934
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. b	16.926	16.926	0	16.926
CCNL 9.8.2000, art. 70 c. 2 lett. c	50.197	50.197	0	50.197
CCNL 13.5.2003, art.4, comma 2, primo periodo	5.603	5.603	0	5.603
CCNL 27.1.2005, art. 41 comma 1	10.333	10.333	0	10.333
1.1b Incrementi contrattuali	25.586	25.586	0	25.586
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota EP)	10.300	10.300	0	10.300
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90 c. 2)	15.286	15.286	0	15.286
1.1c Altri incrementi	0	0	0	0
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10 c. 1 L. f Ccnl 04-05)	0	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0	0
1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)	131.579	131.579	0	131.579
1.2 Risorse variabili				
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	68.850	81.310	-12.460	67.540
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 10 c. 1 L. f Ccnl 04-05)	68.850	81.310	-12.460	67.540
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10	551	209	341	11.682
Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	551	209	341	11.682
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	69.401	81.520	-12.119	79.223
1.3 Decurtazioni del Fondo				
1.3a Totale decurtazioni	4.854	0	4.854	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	1.310	0	1.310	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	3.544	0	3.544	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0	0
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione				
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	131.579	131.579	0	131.579
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	69.401	81.520	-12.119	79.223
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	4.854	0	4.854	0
1.4c Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	196.126	213.099	-16.973	210.802

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio PTA, il quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo), voce per voce,



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Relativamente al fondo 2011 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta alla certificazione in sede di contratto integrativo 2012 ovvero in sede di costituzione del fondo 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Nel bilancio di previsione 2012, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2011, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare nel capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 1.245.000. La spesa relativa alle PEO trova copertura sui capitoli stipendiali. In particolare nel capitolo 40 "Stipendi e assegni fissi al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 17.660.000.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRIGENTE

A.Perfetto