



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO ART. 90 CCNL 2006/2009 PARTE ECONOMICA ANNO 2011

PREMESSA

Le seguenti Relazioni, Tecnico – Finanziaria e Illustrativa, vengono adottate [nelle more della pubblicazione degli appositi schemi predisposti dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica] ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del d.lgs 165/2001 come modificato dal d.lgs 150/2009, a corredo dell'Ipotesi di utilizzo, per l'anno 2011, del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale di categoria EP sottoscritta in data 10 agosto 2011.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo su tale ipotesi ai sensi dell'art. 40 *bis* comma 1 del d.lgs 165/2001, al fine di procedere con la relativa certificazione.

A seguito della suddetta certificazione, le Parti saranno chiamate a sottoscrivere il testo definitivo dell'accordo. Entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai sensi dell'art. 40 *bis* comma 5 del d.lgs 165/2001 e dell'art. 5 comma 5 del CCNL 16.10.2008, il testo contrattuale ed entrambe le Relazioni verranno trasmesse all'ARAN e al CNEL per via telematica, e la predetta documentazione sarà pubblicata in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione Trasparenza, valutazione e merito.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Con verbale n. 190 del 27.1.11, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'importo massimo del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale di categoria EP per l'anno 2011, quantificando tale limite in euro 144.604; ha inoltre attestato il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 189, della legge 266/05, così come modificato dall'art. 67 comma 5 della legge 133/2008 e la corretta determinazione del limite secondo quanto prescritto dalle circolari prot. 83979 del 16.07.2007, n. 40 del 23.12.10 e n. 12 del 15.04.11 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

In particolare, si è tenuto conto della previsione per cui “A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle [...] università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo [...] ridotto del 10 per cento”. “L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004”.

L'art. 9 comma 2 *bis* del d.l. 78/10, convertito in legge 122/10, stabilisce inoltre che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per quanto riguarda il personale di categoria EP, nell'anno 2011 si è avuta una riduzione del personale in servizio rispetto al 2010 pari a due unità. Si è tuttavia ritenuto di non procedere alla riduzione suddetta in quanto erano già state avviate le procedure per la copertura dei due posti resisi vacanti.

Il fondo di competenza dell'anno 2010 era stato certificato (cfr. verbale Revisori n. 177 del 19.04.10) in euro 144.604. Tale ammontare sarebbe da intendersi quindi quale limite ex art. 9 comma 2 *bis* del d.l. 78/10 per l'anno 2011 (verbale Revisori n. 190 del 27.1.11).

Con verbale n. 195 del 19.5.11, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale di categoria EP per l'anno 2011, per un totale di euro 154.604: si è avuto infatti uno storno di 10.000 euro in aumento sul fondo della categoria EP ed in contestuale diminuzione sul fondo della dirigenza tale per cui viene comunque rispettato il vincolo complessivo dei due fondi, l'operazione apparendo coerente e funzionale con le esigenze di gestione organizzativa dell'Ateneo.

Fondo 2010 (verbale 177/10)	144.604
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/10 convertito in legge 122/10	0
Limite massimo Fondo 2011 (verbale 190/11)	144.604
Fondo 2011 (verbale 195/11)	154.604

Nel bilancio di previsione 2011 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario, in particolare nel capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, il giorno 10 agosto 2011, hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 76 commi 2 e 5 del CCNL 16.10.08, l'ipotesi di utilizzo, per l'anno 2011, del fondo per la contrattazione collettiva integrativa della categoria EP.

La relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del d.lgs 165/2001:

- evidenzia il significato, la *ratio* e gli effetti attesi da ogni norma anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività,
- evidenzia gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini,
- illustra il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa.



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Considerata l'aumentata complessità organizzativa-gestionale dovuta alla crescita e allo sviluppo dell'Ateneo che comporta, soprattutto per coloro che ricoprono posizioni di vertice delle strutture organizzative, impegni, compiti, responsabilità amministrativo-contabili sempre crescenti e ritenuto opportuno mantenere parametri oggettivi di riferimento al fine di valutare la complessità organizzativa e conseguentemente definire la retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP, sono state previste le seguenti 3 fasce di riferimento per il personale di categoria EP della sede amministrativa:

Fasce	Livello Retribuzione di Posizione	Criterio Complessità Organizzativa
I fascia	Livello A: € 4.500	Strutture organizzative cui afferisce un solo ufficio
	Livello B: € 5.500	- Strutture organizzative cui afferiscono due uffici
II fascia	€ 6.500	- Strutture organizzative cui afferiscono da tre a sei uffici - Coordinamento di almeno 10 unità di personale di cat. D - Macro-aree bibliotecarie (*) - Strutture unitarie di staff
III fascia	€ 10.500	- Strutture organizzative cui afferiscono oltre sei uffici - Ripartizioni ex aree dirigenziali

(*) per il coordinatore della Ripartizione Biblioteche e Musei l'indennità di posizione è incrementata di € 500.

L'afferenza alla fascia avviene in presenza del numero dei parametri sopraindicati.
Gli importi sono da intendersi annui lordi per tredici mensilità.

Ai sensi dell'art. 76 comma 5 CCNL 16.10.8, la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza e produttività. L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante sarà compreso tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione attribuita e verrà determinato a seguito di valutazione che avverrà sulla base della scheda allegata [allegato A].

Per il personale di categoria EP afferente a Strutture diverse dalla sede amministrativa, è stata concordata l'attribuzione di una retribuzione di posizione nella misura minima, pari a euro 3.099 annui lordi per tredici mensilità.

Per l'unità di categoria EP che riveste la funzione di curatore dell'orto botanico, l'indennità di posizione è pari a 4.000 euro annui lordi per tredici mensilità. Solo in questo caso, l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante, a seguito della presentazione di una relazione dettagliata relativamente all'incarico, sarà pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita.

Il fondo per la contrattazione collettiva integrativa della categoria EP per l'anno 2011 ammonta a euro 154.604 al quale si aggiungono euro 152 ai sensi del'art. 88 comma 5 del CCNL 16.10.08 (somme non spese nell'anno 2010).



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA
RIPARTIZIONE RISORSE UMANE
Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

L'ipotesi di utilizzo viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2011
01634 - Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€ 129.635
03542 - Retribuzione di risultato	€ 25.121
TOTALE	€ 154.756

dove la parte premiale è pari al 16,23% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to A. Perfetto