



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVO ALL'AREA VII - DIRIGENZA PARTE ECONOMICA ANNO 2011**

#### **PREMESSA**

Le seguenti Relazioni, Tecnico – Finanziaria e Illustrativa, vengono adottate [nelle more della pubblicazione degli appositi schemi predisposti dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica] ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del d.lgs 165/2001 come modificato dal d.lgs 150/2009, a corredo dell'Ipotesi di utilizzo, per l'anno 2011, del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad effettuare il controllo su tale ipotesi ai sensi dell'art. 40 *bis* comma 1 del d.lgs 165/2001, al fine di procedere con la relativa certificazione.

A seguito della suddetta certificazione, entro 5 giorni, ai sensi dell'art. 40 *bis* comma 5 del d.lgs 165/2001 e dell'art. 5 comma 4 del CCNL 5.3.2008, il testo contrattuale ed entrambe le Relazioni verranno trasmesse all'ARAN e al CNEL per via telematica, e la predetta documentazione sarà pubblicata in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione Trasparenza, valutazione e merito.

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Con verbale n. 190 del 27.1.11, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'importo massimo del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2011, quantificando tale limite in euro 135.757; ha inoltre attestato il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 189, della legge 266/05, così come modificato dall'art. 67 comma 5 della legge 133/2008 e la corretta determinazione del limite secondo quanto prescritto dalle circolari prot. 83979 del 16.07.2007, n. 40 del 23.12.10 e n. 12 del 15.04.11 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

In particolare, si è tenuto conto della previsione per cui “A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle [...] università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo [...] ridotto del 10 per cento”. “L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004”.

L'art. 9 comma 2 *bis* del d.l. 78/10, convertito in legge 122/10, stabilisce inoltre che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Per quanto riguarda i dirigenti, nell'anno 2011 non si è avuta riduzione del personale in servizio rispetto al 2010.

Il fondo di competenza dell'anno 2010 era stato certificato (cfr. verbale Revisori n. 189 del 13.12.10) in euro 135.757. Tale ammontare è da intendersi quindi quale limite ex art. 9 comma 2 *bis* del d.l. 78/10 per l'anno 2011 (verbale Revisori n. 190 del 27.1.11).

Con verbale n. 197 del 27.6.11, il Collegio dei Revisori dei conti certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2011, all'interno del limite massimo suddetto, per un totale di euro 103.754.

Fondo 2010 (verbale 189/10)	135.757
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/10 convertito in legge 122/10	0
Limite massimo Fondo 2011 (verbale 190/11)	135.757
Fondo 2011 (verbale 197/11)	103.754

Nel bilancio di previsione 2011 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario, in particolare nel capitolo 70 "Compensi accessori al personale dirigente a tempo indeterminato e relativi oneri".

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del d.lgs 165/2001:

- evidenzia il significato, la *ratio* e gli effetti attesi da ogni norma anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività,
- evidenzia gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini,
- illustra il rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa.

Con delibera del CdA del 31.1.11 e del 29.4.11, state approvare le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, a decorrere dall'anno 2011:

Fascia 1	Attività di gestione di specifici progetti o direzione di unità organizzative non complesse, nonché funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca
Fascia 2	Attività di gestione di specifici progetti o direzione di unità organizzative complesse rivolte principalmente su una sola categoria di portatori di interesse
Fascia 3	Attività di direzione di unità organizzative complesse e notevolmente diversificate in quanto rivolte ad una pluralità di portatori di interesse, senza capacità di impegnare l'Ente in maniera economicamente rilevante con provvedimenti a propria firma
Fascia 4	Attività di direzione di unità organizzative complesse notevolmente diversificate con capacità di impegnare l'Ente in maniera economicamente rilevante con provvedimenti a propria firma

Nel caso in cui il dirigente svolga anche funzioni vicarie del Direttore Amministrativo, si applica la fascia successiva a quella di appartenenza.



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Alle suddette fasce corrispondono indennità di posizione totale (parte fissa e variabile), - da intendersi lordo dipendente per tredici mensilità - e percentuali di pesatura dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione attribuita:

	Indennità di posizione	Risorse gestite	% Indennità di risultato su indennità di posizione
1	€ 11.500		da 20% a 65%
2	€ 23.000		da 20% a 60%
3	€ 34.500		da 20% a 55%
4	€ 40.500	fino a € 2.500.000	da 20% a 50%
	€ 42.500	fino a € 5.000.000	
	€ 44.500	oltre € 5.000.000	
5	€ 45.000		da 20% a 45%

Con delibera del 29.4.11 sono stati definiti gli obiettivi ai dirigenti per l'anno 2011, soggetti ad una verifica dell'andamento nel mese di luglio.

In particolare, il dirigente dell'Area economico-finanziaria è stato chiamato a coordinare:

1. le attività al fine di promuovere la redazione da parte del Nucleo di Valutazione del Documento di Misurazione e Valutazione della performance da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 7 del d. lgs. 150/09;
2. le attività necessarie alla redazione del Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 10/09 per la presentazione del testo agli organi di governo dell'Ateneo;
3. le attività connesse alla partecipazione al progetto di sperimentazione del modello CAF nelle Università promosso dal CODAU e dalla CRUI.

Al dirigente dell'Area amministrativa è stato affidato il compito di:

1. coordinare l'applicazione della legge 240/10 anche attraverso il supporto agli organi di governo nella definizione dei Regolamenti;
2. curare le relazioni sindacali per l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale;
3. verificare i metodi per la definizione delle risorse destinate al SBA, nonché i criteri adottati per la loro allocazione alle diverse aree di ricerca, anche sulla base di un benchmarking con altri Atenei.

Il fondo per la contrattazione collettiva integrativa dell'area VII della dirigenza per l'anno 2011 ammonta a euro 103.754 al quale si aggiungono euro 50.992 ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 28/7/10 (somme non spese nell'anno 2010).



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

L'ipotesi di utilizzo viene così riassunta:

VOCE	PREVISIONE 2011
01634 - Retribuzione di posizione (compresa XIII)	€ 50.000,00
03542 - Retribuzione di risultato	€ 20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>70.000,00</b>

dove la parte premiale è pari al 28,57% del totale della spesa che si prevede di sostenere.

Ai sensi dell'art. 25 comma 3 del CCNL 28.7.10, l'importo annuo individuale della componente di risultato non potrà essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to A. Perfetto