



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
*RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
PER L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2011**

**VALUTAZIONE PERSONALE TECNICO  
ART. 86 CCNL 2006-2009**

**PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL  
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi</b>	5 febbraio 2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2011 – 31/12/2011
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Rettore Direttore amministrativo Dirigente dell' Area amministrativa  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU CISL Federazione Università CONFSAL – SNALS / CISAPUNI FLC – CGIL UIL RUA  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CISL Federazione Università CONFSAL – SNALS / CISAPUNI FLC – CGIL UIL RUA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa presso un Dipartimento o un Centro e personale di categoria C con profilo di "Addetto piccole manutenzioni Polo chimico-biomedico" e di "Addetto smaltimento rifiuti"
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Valutazione del personale con profilo tecnico
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 30/10/2012. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nel CDA del 28/11/2012 per il triennio 2012-2014. L'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 non è stato assolto. E' stato assolto quello di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 con verbale prot. 20797/12 del 13.09.2012.
---

## **MODULO II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

In data 5 settembre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2011 (disponibile sul sito web dell'Ateneo alla sezione Trasparenza, valutazione e merito); in tale contratto, al punto 1 lett. d), era previsto un compenso da erogarsi al personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa presso un Dipartimento o un Centro ed al personale di categoria C con profilo di "Addetto piccole manutenzioni Polo chimico-biomedico" e di "Addetto smaltimento rifiuti" sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili.

Si è rimandato ad un successivo accordo la definizione dei criteri generali per la valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili. Per tale tipo di indennità [di cui all'art. 9 d.lgs. 150/09 e art. 88 comma 2 lett. d) CCNL] è stata prevista la spesa complessiva di €36.500 e che, a decorrere dal mese di gennaio 2011 è stato erogato un acconto mensile pari a €32 pro capite in favore del personale in questione. La somma complessiva utilizzata per l'acconto ammonta a 26.227 euro. Nel presente accordo vengono stabiliti i criteri per la distribuzione della somma residua, sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili.

La scheda di valutazione delle competenze trasversali da utilizzare è quella relativa all'anno 2010.

Se il valore atteso della competenza è uguale a quello agito, viene attribuito il valore 1.

Se il valore atteso della competenza è superiore a quello agito, viene attribuito il valore 1,25.

Se il valore atteso della competenza è inferiore a quello agito, viene attribuito il valore -0,25.

Il totale del punteggio pro-capite è rapportato al numero delle competenze trasversali previste dal profilo.

La somma che ogni dipendente ha ricevuto, nel corso dell'anno 2011 (pari a circa 384 euro - €32 x 12 mesi) è da intendersi pari alla cifra minima spettante quale quota relativa a tale voce di salario accessorio.

Il fondo disponibile a conguaglio viene suddiviso tra tutto il personale destinatario dell'accordo, in proporzione alle valutazioni ottenute, eventualmente corrette in base alla percentuale di part-time e/o al periodo nel quale è stato in servizio presso l'Ateneo.

## **PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La costituzione del fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 di competenza dell'anno 2011 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 197 del 27 giugno 2011, cui si rimanda. L'accordo oggetto della presente relazione riguarda la somma complessiva di 36.500 euro che sono stati opportunamente impegnati.



# Università degli Studi di Ferrara

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**RIPARTIZIONE RISORSE UMANE**  
*Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

Per lo schema di costituzione del fondo certificato 2011 si rimanda al modulo III della presente relazione.

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

La somma di 26.227 euro risulta non più disponibile per la contrattazione integrativa, essendo già stata utilizzata per corrispondere, a decorrere dal gennaio 2011 e fino a dicembre 2011, l'acconto mensile pari a €32 pro capite in favore del personale di cui trattasi.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'accordo riguarda le modalità di distribuzione del compenso da erogarsi al personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa presso un Dipartimento o un Centro ed al personale di categoria C con profilo di "Addetto piccole manutenzioni Polo chimico-biomedico" e di "Addetto smaltimento rifiuti" sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili. Il totale specificatamente regolato da tale accordo ammonta a euro 10.273.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: euro 26.227.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: euro 10.273.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: euro 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): euro 36.500.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

L'art. 18 comma 1 del d.lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia



# Università degli Studi di Ferrara

## **AREA AMMINISTRATIVA**

### *RIPARTIZIONE RISORSE UMANE*

#### *Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo*

di carriera”. La circolare del DFP n. 7/2010 conferma l’inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare su basi riscontrabili oggettivamente nell’articolato dell’ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione tale rispetto mediante l’indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare una “attribuzione selettiva di incentivi economici”.

In sede di contratto integrativo qui sottoposto a certificazione, tale principio viene rispettato adottando le risultanze della scheda di valutazione delle competenze trasversali ed attribuendo pesi differenti se il valore atteso della competenza è uguale, minore o maggiore rispetto a quello agito.

Il totale del punteggio pro-capite è poi rapportato al numero delle competenze trasversali previste dal profilo.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO  
CERTIFICATO DELL’ANNO PRECEDENTE**



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009			
Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva			
COSTITUZIONE DEL FONDO			
	2011	2010	Diff.
<b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>466.114</b>	<b>466.114</b>	<b>0</b>
Art. 67 comma 1, lett. a CCNL 9/8/00	64.827	64.827	0
Art. 67 comma 1, lett. b CCNL 9/8/00	181.047	181.047	0
Art. 67 comma 1, lett. e CCNL 9/8/00	7.747	7.747	0
Art. 67 comma 3 CCNL 9/8/00	125.563	125.563	0
Art. 4 , comma 1 CCNL 13/5/03	9.484	9.484	0
Art. 4, comma 2, primo periodo CCNL 13/5/03	27.229	27.229	0
Art. 41 comma 1 CCNL 27/1/05	50.217	50.217	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>112.748</b>	<b>112.748</b>	<b>0</b>
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	53.546	53.546	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	59.202	59.202	0
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>0</b>	<b>72.011</b>	<b>-72.011</b>
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs 165/2001	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	0	72.011	-72.011
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	0	0	0
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c)</b>	<b>578.862</b>	<b>650.873</b>	<b>-72.011</b>
<b>1.2 Risorse variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>33.953</b>	<b>38.928</b>	<b>-4.975</b>
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	33.953	38.928	-4.975
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/10</b>	<b>108.647</b>	<b>115.529</b>	<b>-6.882</b>
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	0	0	0
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	44.745	56.695	-11.950
RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	6.810	0	6.810
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	15.522	15.247	275
Altre risorse variabili	0	33.953	-33.953
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	41.570	9.634	31.936
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>142.600</b>	<b>154.457</b>	<b>-11.857</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Totale decurtazioni</b>	<b>2.358</b>	<b>0</b>	<b>2.358</b>
Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	2.358	0	2.358
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	578.862	650.873	-72.011
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	142.600	154.457	-11.857
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	2.358	0	2.358
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)</b>	<b>719.104</b>	<b>805.330</b>	<b>-86.226</b>



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

A fronte del fondo 2011 disponibile, l'ipotesi di utilizzo certificata con verbale del Collegio dei Revisori n. 198 del 1° settembre 2011, cui si rimanda, è stata la seguente (le due quantificazioni non coincidono nel totale generale per la somma di 208 euro, posta che in quanto non contrattata, risulta regolarmente compresa tra le somme non utilizzate 2011 regolarmente confluite nel fondo 2012):

IPOTESI UTILIZZO FONDO ART. 87 - PTA - ANNO 2011		
VOCE	PREVISIONE 2011	PREVISIONE 2010
<u>PERFORMANCE INDIVIDUALE</u>	<u>€ 130.000</u>	<u>€ 109.572</u>
Top performer	€ 14.000	€ 10.000
Obiettivi cat. B e C	€ 25.000	€ 22.500
Valutazione del personale tecnico	<b>€ 36.500</b>	€ 28.272
Progetti del personale amministrativo	€ 20.000	€ 20.000
Indennità di risultato cat. D	€ 34.500	€ 28.800
<u>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ</u>	<u>€ 176.925</u>	<u>€ 206.200</u>
Posizioni organizzative e funzioni specialistiche	€ 176.925	€ 206.200
<u>RISCHIO E DISAGIO</u>	<u>€ 56.770</u>	<u>€ 45.550</u>
Indenn. Centralinisti	€ 770	€ 750
Ind. rischio radiaz. continuo	€ 10.000	€ 10.000
Ind. rischio radiaz. parziale		
Ind. di rischio guida	€ 1.000	€ 600
03585 - Ind. disp. prefestiva/festiva	€ 3.000	€ 1.500
Attività di vigilanza	€ 6.500	
Ind. reperibilità	€ 6.000	€ 500
Indennità di Turno e Portineria	€ 23.500	€ 27.000
Ind. autista	€ 5.000	€ 4.000
Orari atipici	€ 1.000	€ 1.200
<u>INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE</u>	<u>€ 292.460</u>	<u>€ 286.728</u>
IWA (esoneri)	€ 2.000	
IWA (tutti)	€ 290.460	€ 286.728
<u>PROGRESSIONI ECONOMICHE dec. 1/1/11</u>	<u>€ 62.741</u>	<u>€ 161.777</u>
TOTALE	€ 718.896	€ 809.827

In tale ipotesi, la voce destinata alla valutazione del personale tecnico viene aumentata di 8.228 euro rispetto al 2010.

Le poste appena ricordate sono esposte al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; con riferimento al solo importo oggetto della presente relazione (euro 36.500) ed ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 192 legge 266/2005, si fa presente che la valorizzazione al lordo, per la quale viene utilizzata la percentuale del 32,7% trattandosi di compenso accessorio incentivante, è pari a euro 48.435,50.

## MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO



# Università degli Studi di Ferrara

## AREA AMMINISTRATIVA

### RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

#### Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Ufficio PTA, il quale monitora attraverso la procedura CSA (Carriere e Stipendi di Ateneo) quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

Con particolare riferimento all'accordo di cui trattasi, dall'estrazione della voce 03884 di CSA (Performance individuale personale tecnico) si assevera che l'ammontare dell'acconto erogato è pari a 26.227,36 euro.

Con riferimento alla somma residua da distribuire, si attesta che l'algoritmo di valutazione che verrà utilizzato è impostato con una soglia massima di euro 10.273 il che impedirà che siano erogati emolumenti in misura maggiore a quanto disponibile.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Relativamente al fondo 2011 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta alla certificazione in sede di contratto integrativo 2012 ovvero in sede di costituzione del fondo 2013.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Nel bilancio di previsione 2011, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30 novembre 2010, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare nel capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" è iscritta la somma di euro 1.315.000 al lordo degli oneri a carico ente.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

IL DIRIGENTE

A.Perfetto