



Università degli Studi di Ferrara

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA ANNO 2011

VALUTAZIONE PERSONALE TECNICO

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal Rettore - prof. Pasquale Nappi, dal Direttore Amministrativo - dott. Roberto Polastri e dal Dirigente dell'Area amministrativa - dott. Alessandro Perfetto

le Rappresentanze Sindacali Unitarie **E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:
CISL Federazione Università
CONFSAL – SNALS / CISAPUNI
FLC – CGIL
UIL RUA **E**

PREMESSO

che in data 5 settembre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2011;

che in tale contratto, al punto 1 lett. d), era previsto un compenso da erogarsi al personale con profilo tecnico di categoria B e C con afferenza organizzativa presso un Dipartimento o un Centro ed al personale di categoria C con profilo di "Addetto piccole manutenzioni Polo chimico-biomedico" e di "Addetto smaltimento rifiuti" sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili;

che si rimandava ad un successivo accordo la definizione dei criteri generali per la valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili;

che con verbale n. 214 del 26.02.2013 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

che per tale tipo di indennità [di cui all'art. 9 d.lgs. 150/09 e art. 88 comma 2 lett. d) CCNL] è stata prevista la spesa complessiva di € 36.500 e che, a decorrere dal mese di gennaio 2011 è stato erogato un acconto mensile pari a € 32 pro capite in favore del personale in questione;

che la somma complessiva utilizzata per l'acconto ammonta a 26.227 euro;

che nel preventivo finanziario per l'esercizio 2011, approvato nel CDA del 30/11/10, nel capitolo 60 "Compensi accessori al personale tecnico-amministrativo e relativi oneri" risulta prevista, per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/09, la somma di euro 1.315.000;

CONCORDANO

di stabilire i seguenti criteri per la distribuzione della somma residua, sulla base della valutazione della scheda di competenze trasversali dei relativi profili.

La scheda di valutazione delle competenze trasversali da utilizzare è quella relativa all'anno 2010.



Università degli Studi di Ferrara

Se il valore atteso della competenza è uguale a quello agito, viene attribuito il valore 1.

Se il valore atteso della competenza è superiore a quello agito, viene attribuito il valore 1,25.

Se il valore atteso della competenza è inferiore a quello agito, viene attribuito il valore -0,25.

Il totale del punteggio pro-capite è rapportato al numero delle competenze trasversali previste dal profilo.

Ogni dipendente ha ricevuto, nel corso dell'anno 2011, una somma di circa 384 euro (€ 32 x 12 mesi). Tale somma è da intendersi pari alla cifra minima spettante quale quota relativa a tale voce di salario accessorio.

Il fondo disponibile a conguaglio viene suddiviso tra tutto il personale destinatario dell'accordo, in proporzione alle valutazioni ottenute, eventualmente corrette in base alla percentuale di part-time e/o al periodo nel quale è stato in servizio presso l'Ateneo.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Nappi Pasquale - Rettore	
Polastri Roberto - Direttore Amministrativo	
Perfetto Alessandro - Dirigente Area Amministrativa	

DELEGAZIONE SINDACALE

Rappresentanze OO.SS.

CISL Chiara Camisani Calzolari	
CONFSAL - SNALS / CISAPUNI Oliva Villafranca	
FLC - CGIL Fausto Chiarioni	
FLC - CGIL Cristina Pareschi	
UIL RUA Alessandra Lanzoni	
UIL RUA Simonetta Falzoni	

RSU

Bianchi Nicoletta	
Bonora Massimo	
Grassi Egidio	
Marega Maria Giovanna	
Minotti Letizia	
Tessari Umberto	
Travagli Andrea	
Tretola Giuseppe	
Vitali Mauro	

Ferrara, 27 FEB 2013