



# Università degli Studi di Ferrara

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO PARTE ECONOMICA ANNO 2011

### TOP PERFORMER

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Ferrara, rappresentata dal Rettore - prof. Pasquale Nappi, dal Direttore Amministrativo - dott. Roberto Polastri e dal Dirigente dell'Area amministrativa - dott. Alessandro Perfetto

**E**

le Rappresentanze Sindacali Unitarie

**E**

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:  
CISL Federazione Università  
CONFSAL – SNALS / CISAPUNI  
FLC – CGIL  
UIL RUA

### PREMESSO

che in data 5 settembre 2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di lavoro per l'anno 2011;

che in tale contratto, al punto 3 lett. b), si è concordato di erogare un compenso al personale afferente al sistema dipartimentale con profilo "Tecnico esperto" inquadrato in categoria D (Top performer);

che nel medesimo punto si rimandava la definizione del sistema di valutazione meritocratica da concordarsi con la Consulta dei Dipartimenti e concertato con la delegazione sindacale;

che per tale tipo di indennità [di cui all'art. 9 d.lgs. 150/09 e all'art. 88, comma 2, lettera d) 2006/09] è stata prevista la spesa di € 14.000;

che la delegazione trattante di parte sindacale, con comunicazione del 24.10.11, ha manifestato la volontà, per il solo anno 2011, di applicare i criteri già definiti nella seduta di contrattazione del 20 ottobre 2010 in occasione del CCIL 2010

### CONCORDANO

di definire il sistema di valutazione meritocratica di cui alle premesse come segue:

I professionisti tecnici di UniFe si suddividono in tre grandi gruppi, in considerazione dell'elemento caratterizzante l'attività:

- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/didattica
- Tecnici esperti di supporto alla ricerca/assistenza sanitaria
- Tecnici esperti di gestione apparecchiature complesse

Per ognuno dei dipendenti interessati la valutazione viene effettuata sui seguenti parametri:



## La valutazione dei risultati eccellenti



## Valutazione Best Performer

Sono oggetto di valutazione sia gli elementi di base necessari alla possibile realizzazione di una prestazione eccellente sia i risultati eccellenti della stessa.

### Elementi di base funzionali a risultati eccellenti

**PESO ELEMENTI  
30%**

Elementi basici	pesi voci
Esegue i compiti assegnati in modo corretto (senza bisogno di revisioni, modifiche o correzioni)	35%
Esegue i compiti assegnati nei tempi stabiliti	35%
Adatta le proprie abitudini lavorative (orari e modalità operative) in funzione delle esigenze del gruppo di lavoro.	30%
<b>TOTALE</b>	
<b>RISULTATO NON PONDERATO</b>	

### Risultati eccellenti

**PESO RISULTATI  
70%**

Risultati eccellenti	Valore	pesi voci
Pubblicazioni con referee (autore)	20	45%
Ringraziamenti o abstract congressuali	10	
Tesi nell'anno (correlatore o ringraziamento)	15	45%
Brevetti o spin off	10	
Incremento delle prestazioni pari al 10% sull'anno precedente	10	10%
Attività formative CdS	10	
Esercitazioni	5	
<b>TOTALE</b>		
<b>RISULTATO NON PONDERATO</b>		
<b>VALORE PONDERATO DEI RISULTATI ECCELLENTI</b>		



# Università degli Studi di Ferrara

Con le seguenti precisazioni:

Per PUBBLICAZIONI (con *referee*) sono da intendersi lavori pubblicati, a stampa o *on line*, che riportino il nominativo del tecnico come autore o nei ringraziamenti (con pesi diversi).

Le TESI sono da considerare ogni qualvolta il tecnico risulti correlatore o compaia specificatamente nei ringraziamenti.

Le ESERCITAZIONI sono da considerare solo se concorrono all'acquisizione di CFU. Le esercitazioni devono essere previste nel piano degli studi quali segmenti di unità didattiche con riconoscimento di CFU.

La valutazione sarà verificata da una Commissione composta da due direttori di dipartimento indicati dal Vice Presidente della Consulta e dal Direttore Amministrativo o suo delegato.



# Università degli Studi di Ferrara

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Pasquale Nappi - Rettore	
Roberto Polastri - Direttore Amministrativo	
Alessandro Perfetto - Dirigente Area Amministrativa	

## DELEGAZIONE SINDACALE

### Rappresentanze OO.SS.

FLC - CGIL Fausto Chiarioni	
UIL RUA Alessandra Lanzoni	
CONFSAL - SNALS / CISAPUNI Umberto Tessari	
CISL Chiara Camisani Calzolari	

### RSU

Egidio Grassi	
Luigi Tabacchi	
Fausto Villani	
Eros Magri	
Mauro Vitali	
Andrea Travagli	
Maria Giovanna Marega	
Giuseppe Tretola	
Maria Teresa Bianchi	

31 GEN 2012

Ferrara, \_\_\_\_\_