

ALLEGATO SottoSezione 3.4 FORMAZIONE PERSONALE

SottoSezione "Formazione del personale"														
Azione formativa FUNZIONALE						Indicatori delle azioni formative							monitoraggio al 31/12	
Cod.	Nome	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Fonte	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO 2023	EVENTUALI CRITICITÀ
VP1_FORM1	nuovo contratto CCNL	Responsabile Ripartizione Personale Tecnico Amministrativo	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	90%	10%		Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1_FORM2 VP3_FORM1 VP4_FORM1 VP5_FORM1 VP15_FORM1	PNRR	Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca	Area Ricerca e III Missione			efficacia	% persone formate su persone da formare	100%	100%	100%	100%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1_FORM3 VP2_FORM1 VP15_FORM2	PIAO 2023	Responsabile Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	100%			Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1_FORM4 VP2_FORM2	SMVP	Responsabile Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	90%	10%		Ufficio formazione e Politiche del personale	0%	attività rinviata in attesa dell'attuazione della nuova Direttiva del Min. Zangrillo
VP2_FORM3 VP3_FORM2 VP4_FORM2 VP5_FORM2 VP9_FORM1	SISTEMA AVA 3	Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento	Area Servizi in Staff			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	100%	100%		Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP4_FORM3 VP5_FORM3	FONDI EUROPEI	Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca	Area Ricerca e III Missione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	90%	10%		Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP7_FORM1 VP10_FORM1 VP15_FORM3	CODICE DEGLI APPALTI	Responsabile Ufficio Gare Servizi e Forniture	Area Legale e Acquisti			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	100%			Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP4_FORM4 VP8_FORM1	CONOSCENZA LINGUA INGLESE	Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca	Area Ricerca e III Missione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%		50%	50%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	attività prevista nel 2024
VP10_FORM2	DIGITALIZZAZIONE	Responsabile Ripartizione Semplificazione e Digitalizzazione	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	10%	20%	30%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP11_FORM1	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO		Area Tecnica			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%		20%		Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	attività prevista nel 2024
VP12_FORM1	INCLUSIONE E BENESSERE	Responsabile Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Area Servizi in Staff			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	80%	10%	10%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	

SottoSezione "Formazione del personale"

SottoSezione "Formazione del personale"														
Azione formativa FUNZIONALE						Indicatori delle azioni formative							monitoraggio al 31/12	
Cod.	Nome	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Fonte	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO 2023	EVENTUALI CRITICITÀ
VP13_FORM1	COMPETENZE BIBLIOTECARIE SPECIALISTICHE	Responsabili Biblioteche	Area Patrimonio Culturale			efficacia	% persone formate su persone da formare	100%	100%	100%	100%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP14_FORM1	COMUNICAZIONE	Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale	Area Servizi in Staff			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	10%	10%	10%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP15_FORM4	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Responsabile Ripartizione Anticorruzione e Patrecipate	Area Legale e Acquisti			efficacia	% persone formate su persone da formare	100%	100%	100%	100%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1-15_TRASV1	PRIVACY	Responsabile Ripartizione Semplificazione e Digitalizzazione	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare			20%	30%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	attività prevista nel 2024
VP1-15_TRASV2	CODICE ETICO	Responsabile Ripartizione Personale Tecnico Amministrativo	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare			20%	10%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	attività prevista nel 2024
VP1-15_TRASV3	SICUREZZA NEI LGUOHI DI LAVORO	Resposabile Servizio Prevenzione e Protezione	Area Direzione Generale			efficacia	% persone formate su persone da formare	100%	100%	100%	100%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1-15_TRASV4	CONOSCENZE INFORMATICHE	Responsabile Ripartizione servizi informatici	Area Servizi in Staff			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	10%	20%	30%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1-15_TRASV5	CONTABILITÀ	Dirigente Area Economico finanziaria	Area Economico finanziaria			efficacia	% persone formate su persone da formare	0%	50%	50%		Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	
VP1-15_TRASV6	COMPETENZE DI BASE E SPECIFICHE PER NEO ASSUNTI, CAMBI DI RUOLO	Responsabile Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, Performance e Semplificazione			efficacia	% persone formate su persone da formare	100%	100%	100%	100%	Ufficio formazione e Politiche del personale	100%	