

ALLEGATO SottoSezione 3.1 ORGANIZZAZIONE

SottoSezione "Organizzazione"													
Azione di sviluppo organizzativo FUNZIONALE					Indicatori delle azioni organizzative								
Cod. ORG	Azione di sviluppo organizzativo FUNZIONALE	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	grado di raggiungimento al 31/12/2023	criticità
VP1. ORG.1	Potenziare il servizio per la formazione del personale tecnico-amministrativo.	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	n. unità di personale Ufficio Formazione e politiche del personale	3		4			
VP2. ORG.1	Potenziare la programmazione, il monitoraggio e la rendicontazione delle politiche di Unife nell'ottica del Valore Pubblico.	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	n. unità di personale Ufficio Performance e sviluppo organizzativo	2		3			
VP3. ORG.1	Rivedere l'organizzazione del sistema SOS garantendo anche supporto telefonico	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Didattica e Servizi alle studentesse e agli studenti Ufficio servizio SOS e digitalizzazione didattica	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. ore giornaliere servizio SOS telefonico	0	2			100%	
VP4. ORG.1	Potenziamento del personale tecnico e amministrativo di supporto allo svolgimento delle attività di ricerca e di dottorato	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Ricerca e III Missione Ripartizione Ricerca	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	% profili manager ricerca definiti /totale profili manager ricerca da definire	-	100%			100%	momentanea sospensione dei concorsi per Decreto-Legge 61/2024
VP5. ORG.1	Partecipazione a bandi ministeriali per il finanziamento/cofinanziamento di assunzioni di personale a tempo determinato dedicato allo sviluppo della III missione	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Ricerca e III Missione Ripartizione III Missione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità di personale tecnico amministrativo assunte a tempo determinato, cofinanziate	0	5			100%	
VP6. ORG.1	Individuare la figura del Responsabile Ufficio Rapporti con enti sanitari	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Servizi in staff Ripartizione Rapporti con SSN	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. Responsabili Ufficio Rapporti con enti sanitari	0		1			attività rinviata al 2026
VP7. ORG.1	Potenziare e revisionare l'organigramma dell'Area Tecnica con focus sul tema della sicurezza	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Tecnica Ripartizione Lavori Pubblici	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. nuovi Responsabili Uffici individuati su totale delle posizioni	0					E' stata istituita la Ripartizione Sicurezza e ambiente.

SottoSezione "Organizzazione"

Azione di sviluppo organizzativo FUNZIONALE					Indicatori delle azioni organizzative							grado di raggiungimento al 31/12/2023	criticità
Cod. ORG	Azione di sviluppo organizzativo FUNZIONALE	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025		
VP8. ORG.1	Potenziare il servizio di supporto all'internazionalizzazione nell'Ateneo.	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Servizi in staff Ripartizione Rapporti con SSN	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. collaboratori linguistici reclutati	0	7				posticipo priorità da parte della governance
VP9. ORG.1	Individuazione del Responsabile dell'Ufficio Supporto a valutazione e qualità e del Responsabile dell'Ufficio Coordinamento della normativa di Ateneo e convenzioni	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Servizi in staff Ripartizione Qualità e servizi di coordinamento	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. Responsabili Ufficio Supporto a valutazione e qualità e Ufficio Coordinamento della normativa di Ateneo e convenzioni	0	2			100%	
VP10. ORG.1	Potenziare i servizi informatici incrementando le unità di personale	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Didattica e Servizi alle studentesse e agli studenti Ripartizione Tecnologie per la didattica	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. nuove unità di personale di cat. C addette servizi informatici	0	3			100%	
VP11. ORG.1													
VP12. ORG.1													
VP13. ORG.1	Incrementare il personale addetto al prestito bibliotecario Incrementare il personale dello SMA per avviare processo accreditamento SMA	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Patrimonio culturale Ripartizione Biblioteche	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità reclutate di cat. C con profilo bibliotecario	0	4			50%	momentanea sospensione dei concorsi per Decreto-Legge 61/2024
VP14. ORG.1													
VP15. ORG.1	Potenziare l'Ufficio Anticorruzione e Trasparenza	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Legale e acquisti Ripartizione Anticorruzione e partecipate	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità di personale con competenze specialistiche di categoria D per l'Ufficio Anticorruzione	0		1			attività rinviata al 2024