



Università degli Studi di Ferrara

Nucleo di Valutazione

Prot. n. 82523 del 13/09/2016

Tit. II Classe 11

All. 1

Al Magnifico Rettore Università di Ferrara

e p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione del
Sistema Universitario e della Ricerca
Piazza Kennedy, 20
00144 Roma (RM)
anvur@pec.it
tramite caricamento sul portale della
Trasparenza
<https://banchedati.portaletrasparenza.it>

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Ferrara, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, tenuto conto dei principi delle delibere n. 4/2012, 5/2012 applicabili alle Università, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2015 approvata nel Consiglio di Amministrazione del 30 giugno 2016 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in pari data.

Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa adesso riconosciuta dalla L.240/2010 art. 2 c.1, lett. r), ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto delle Linee guida ANVUR per la gestione integrata della performance negli Atenei, nonché sulla base degli elementi emersi da:

- la documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e in modo particolare il Piano della Performance e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, allegato al Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
- la sezione "Valutazione della Performance" della propria Relazione ex D.Lgs. 19/2012, approvata in data 13 luglio 2016.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, sono conservate in formato elettronico negli archivi dell'Università di Ferrara.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione dell'Università di Ferrara **valida** la Relazione sulla Performance 2015.

Si riportano di seguito le raccomandazioni all'Ateneo per il prossimo esercizio:

- prendendo atto dell'attività che l'Amministrazione sta già svolgendo, conferma la necessità di adottare tempestivamente un nuovo Sistema di Valutazione della Performance individuale, e di procedere alla sua applicazione, ricordando la primaria necessità di provvedere ad una capillare illustrazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione, al fine di favorirne la comprensione da parte di tutti e la conseguente corretta applicazione. Conferma inoltre la propria volontà di supportare dal punto di vista metodologico l'Amministrazione;
- con riferimento al punto precedente, ricorda la necessità di regolare in modo puntuale nel sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anche la valutazione del Direttore Generale, in un'ottica di maggiore chiarezza e garanzia di tutte le parti coinvolte;
- con riferimento al processo di definizione delle performance organizzative, il Nucleo ricorda quanto indicato nelle Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della Performance, pubblicate dall'ANVUR a luglio 2015, in particolare l'opportunità di inserire, tra gli aspetti considerati anche quelli attinenti alla valutazione delle attività accademiche (ad esempio VQR, SUA_RD, AVA), anche richiamando in modo sintetico i risultati dell'auto-valutazione e dei riesami (aspetti peraltro già evidenziati nella relazione del Nucleo di Valutazione ex D.Lgs. 19/2012);
- il Nucleo ribadisce la necessità di fissare target tali da stimolare un reale miglioramento o una effettiva innovazione, oltre ad inserire l'assegnazione degli obiettivi individuali in maniera più coordinata all'interno della visione strategica anche con riferimento all'ambito di prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza;
- il Nucleo raccomanda di valorizzare e diffondere la comunicazione dei contenuti di tutti i documenti che compongono l'intero ciclo della performance, nei confronti di tutte le categorie di personale docente e tecnico-amministrativo, oltre che verso la componente studentesca, al fine di creare maggiore consapevolezza ed evitare che rimangano documenti interni sconosciuti ai più;
- il Nucleo raccomanda di effettuare la "Giornata della Trasparenza", prevista dal D.Lgs. 150/2009, eventualmente anche in sinergia con altri enti con cui l'Università collabora; questa giornata potrebbe essere anche l'occasione per la diffusione dei contenuti di cui al punto precedente.

Ferrara, 9 settembre 2016

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione
f.to Prof.ssa Cristiana Fioravanti