

SEZIONE 2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione "Performance" - Piano delle Azioni positive

COLLEGAMENTO CON SOTTOSEZIONE VALORE PUBBLICO	Obiettivo operativo specifico FUNZIONALE						Indicatori di performance							
Cod. VP	Cod.	Azione Positiva	Responsabile	Utenti/Stakeholders	Soggetti coinvolti	data raggiungimento azione	Polarità	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte
VP1	VP1_PAP1	Consolidamento della modalità di lavoro flessibile (es. telelavoro, smart working, part time, flessibilità oraria, ferie solidali)	Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e relazioni sindacali; Ufficio Formazione e politiche del personale	Personale tecnico amministrativo Comunità universitaria, Famiglie, Società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	+	studio di fattibilità per l'eventuale creazione di un regolamento coordinato e/o per il coordinamento dei regolamenti già esistenti	0%	50%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	VP1_PAP2	Implementazione di una strategia di ascolto organizzativo interno (Spazio inclusione – Nucleo di ascolto)	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Personale Docente, Ricercatore, Tecnico amministrativo, Comunità universitaria, Utenti, Famiglie		2024	+	Somministrazione annuale di un questionario di soddisfazione del servizio e restituzione di almeno il 50% delle somministrazioni	0%	almeno il 60% con valutazioni positive	almeno il 70% con valutazioni positive			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1 VP11	VP1_PAP3 VP11_PAP1	Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop (punti accoglienti, protetti e riservati non solo per chi studia e lavora in Unife ma anche per persone esterne, nei quali è possibile prendersi cura dei propri bambini e bambine) presenti in Ateneo	Area tecnica	Comunità universitaria, Cittadinanza e famiglie	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2023	+	numero dei baby pit stop mantenuti/totale da mantenere	0	6/6				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	VP1_PAP4	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive	Ufficio di coordinamento	Comunità universitaria	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	.	Realizzazione di un'indagine preliminare volta a verificare l'interesse dei potenziali interessati/totale dei potenziali beneficiari	0	Almeno il 30%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione

VP11	VP11_PAP2	per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica.	delle politiche di inclusione	universitaria, famiglie e società	coordinamento delle politiche di inclusione	2024	+		stipula convenzione	0		Almeno n°1			o delle politiche di inclusione
VP1	VP1_PAP5	Studio di fattibilità e predisposizione di un piano di welfare d'Ateneo	Ufficio Formazione e politiche del personale	Comunità universitaria, famiglie e società	CUG	2023	+		Realizzazione dello studio di fattibilità	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP21 VP12 VP14	VP2_PAP1 VP12_PAP1 VP14_PAP1	Eventi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con posizione organizzativa per promuovere il diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione	Dirigenti, Responsabili di Ripartizione e di Ufficio e comunità universitaria	CUG, Prorettrice DEI	2024	+		n° eventi/anno	n°4 eventi	Almeno numero 5 eventi/anno	Almeno numero 5 eventi/anno			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12 VP14	VP12_PAP2 VP14_PAP2	Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione	Responsabili PTA, Direttori/Direttrici di dipartimento, Preside di Facoltà Comunità universitaria, Società	Gruppo di lavoro BdG	2024	+		n° eventi/anno	0	Almeno n°1 evento/anno	Almeno n°1 evento/anno			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12	VP12_PAP3	Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	Ufficio di coordinamento per la normativa di Ateneo e convenzioni	Comunità universitaria	Gruppo di lavoro BdG	2024	+		realizzazione del report annuale	1	1	1			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12	VP12_PAP4	Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	Gruppo di lavoro BdG	Comunità universitaria, famiglie e società	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione	2024	+		% di realizzazione del BdG	100%	100%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione

VP1	VP1_PAP5	Raccolta sistematica di dati quantitativi disaggregati in base al genere sulle procedure concorsuali del Personale Docente e Ricercatore, di Dottorande/i Assegniste/i, Specializzande/i, PTA nell'ambito del BdG	Ufficio Concorsi e docenti a contratto	Partecipanti alle procedure di reclutamento e comunità universitaria	Ripartizione servizi informatici	2023	+	% di dati raccolti	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	VP1_PAP6	Realizzazione di una base dati informativa, e conseguente inclusione all'interno del sistema di data warehouse di Ateneo, per la produzione di analisi sulla partecipazione e sugli esiti delle procedure concorsuali e di selezione.	Ripartizione servizi informatici	Personale Docente, Ricercatore, Tecnico amministrativo Famiglie, Società	Ufficio Concorsi e docenti a contratto	2024	+	% di realizzazione della banca dati	0%	0%	60%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	VP1_PAP7	Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire l'inserimento e il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	Area Didattica e Servizi alle Studentesse e agli Studenti, Area Personale, performance e semplificazione	Comunità universitaria, famiglie e società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	+	Studio di fattibilità	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
								% di realizzazione del progetto di pari passo	0%	0%	50%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP1 VP12	VP1_PAP8 VP12_PAP5	Promozione dell'equilibrio di genere delle commissioni di valutazione per il reclutamento del personale docente	Ufficio Concorsi e Docenti a Contratto	Professe associate/i; Ricercatrici e Ricercatori, Dottorandi/e, Assegniste/i, Borsiste/i di ricerca, Personale PTA		2024	+	Misurazione della composizione in termini assoluti delle varie commissioni di concorso	68,08%	≥ 68,08%	≥ 68,08%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12	VP12_PAP6	Inserimento nell'offerta formativa di Unife di contenuti sul genere negli insegnamenti	Prorettrice DEI	Studentesse/i, Dottorande/i, Specializzande/i e società		2024	+	% insegnamenti contenuti sul genere / totale degli insegnamenti	6,33%	10%	20%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12	VP12_PAP7	Organizzazione di eventi STEM dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado	gruppo di lavoro GEP	Comunità universitaria, giovani donne, famiglie e società	Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca	2024	+	% partecipanti/posti a disposizione	50%	almeno 50%	60%			Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca

VP12	VP12_PAP8	Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	Ufficio Diritto allo studio studentesse e studenti	Studentesse/i, Dottorande/i, Specializzande/i e società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	+	erogazione del premio annuale	0	almeno 1	almeno 1			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12 VP14	VP12_PAP9 VP14_PAP3	Realizzazione di uno o più momenti di sensibilizzazione sulla prospettiva di genere nella ricerca e nella didattica, con particolare riferimento alle STEM	Gruppo di lavoro CdR	Personale Docente, Ricercatore, comunità studentesca, società	Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca	2024	+	nr di docenti e ricercatori partecipanti all'evento/nr di docenti e ricercatori invitati	1	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone			Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca
VP14	VP14_PAP4	Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Comunità universitaria, Famiglie, Società	Ufficio Gare, Servizi e Forniture	2024	+	Numero comunicazioni annue	0	0	almeno 6			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP14	VP14_PAP5	Organizzazione di eventi tematici a favore del personale per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio inclusivo/documenti accessibili	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Personale Docente, Ricercatore, Tecnico amministrativo, Comunità universitaria, Famiglie, Società	Unità Servizio Prevenzione e Protezione	2023	+	% dei partecipanti/totale dei destinatari	0%	almeno 60%				Unità Servizio Prevenzione e Protezione
VP1	VP1_PAP9	Creazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere in modalità e-learning sulla piattaforma Unifescura	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Personale Docente, Ricercatore, Tecnico amministrativo, Comunità universitaria, Famiglie, Società	Unità Servizio Prevenzione e Protezione	2023	+	% dei partecipanti/totale dei destinatari	0%	almeno 60%				Unità Servizio Prevenzione e Protezione
VP1	VP1_PAP10	Verifica della modulistica utilizzata in Ateneo con attenzione alla declinazione in base al genere	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Comunità universitaria, società	tutti gli Uffici di Ateneo	2024	+	% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere/totale degli uffici	0%	almeno 60%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP14	VP14_PAP5	Aggiornamento del sito web Unife Inclusiva, newsletter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Comunità universitaria; famiglie; società		2023	+	nr di azioni realizzate	2	almeno 3				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione

VP1	VP1_PAP11	Adeguamento del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni	Comunità universitaria; famiglie; società	Ufficio anticorruzione e trasparenza	2023	+	% di adeguamento del codice	90%	100%				Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni
VP1 VP12 VP12	VP1_PAP12 VP12_PAP10 VP12_PAP11	Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni	Comunità universitaria; famiglie; società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	+	% di completamento della procedura di segnalazione	0%	20%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione
VP12 VP14	VP12_PAP12 VP14_PAP6	Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia (violenza all'interno dell'Ateneo)	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Studentesse/i; comunità universitaria; famiglie; società	Ripartizione didattica	2024	+	nr dei corsi di studio a cui è stato divulgato il video/totale dei corsi di studio	0%	almeno 30%	almeno 50%			Ripartizione didattica
VP1 VP12	VP1_PAP13 VP12_PAP13	Realizzazione di uno sportello di ascolto per contrastare mobbing/molestie all'interno dello Spazio inclusione gestito da Consigliera/e di fiducia	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	comunità universitaria; famiglie; società		2024	-	nr di utenti che utilizzano il servizio/tot utenti	0	meno del 5%	meno del 4%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione