

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE

Valore Pubblico	Obiettivi Strategici	Codice azioni positive	Codice anticorruzione	Codice performance	Codice sempl. e dig.	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026
VP1	ST1	PAP007		PERF007		Creazione di corsi di didattica innovativa per docenti	LUCA TEBALDI	numero di corsi realizzati		3		
VP1	ST1	PAP008		PERF008	SD024	Implementazione delle prove TOLC sia da un punto di vista qualitativo sia quantitativo Incrementare le possibilità/capacità del nostro Ateneo di realizzare prove Tolc significa rendere un servizio ai futuri studenti e anche agli studenti	BEATRICE ZUCCHI	% di incremento del numero di TOLC erogati dal l'Ateneo di Ferrara	0%	10%	20%	40%
VP3	ST2	PAP005		PERF028		Iter per il riconoscere Unife, Ente accreditato ai sensi della L. 633/1941 art. 71-bis per la realizzazione di copie in formato digitale di testi cartacei destinati a studentesse e studenti con disabilità e con dsa	CINZIA MANCINI	n. libri accessibili		5		
VP4	ST2	PAP006		PERF044	SD015	Impostare una pagina di welfare, escluso SW e TL per il portale che fornisca informazioni al PTA e che si colleghi con le varie sezioni del sito INPS	MARIA GIOVANNA MAREGA	pagina impostata in 150 gg	0%	100%	0%	0%
VP4	ST6	PAP015				Implementazione di una strategia di ascolto organizzativo interno (Spazio inclusione – Nucleo di ascolto	CINZIA MANCINI	70	0%	70%	0%	0%
VP4	ST6	PAP016				Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop (punti accoglienti, protetti e riservati non solo per chi studia e lavora in Unife ma anche per persone esterne, nei quali è possibile prendersi cura dei propri bambini e bambine) presenti in Ateneo	CINZIA MANCINI	6	6	6		
VP4	ST6	PAP017				Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica.	CINZIA MANCINI	1		1		
VP4	ST6	PAP018				Eventi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con posizione organizzativa per promuovere il diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	CINZIA MANCINI	n. eventi	5	5		
VP4	ST6	PAP019				Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere	CINZIA MANCINI	n. eventi	1	1	1	1
VP4	ST6	PAP020				Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	GIORGIO CAVALLLO	n. 1 report annuale	1	1		
VP4	ST6	PAP021				Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	CINZIA MANCINI	% di realizzazione del Bdg	100%	100%	100%	100%
VP4	ST6	PAP022				Raccolta sistematica di dati quantitativi disaggregati in base al genere sulle procedure concorsuali del Personale Docente e Ricamatore, di Dottorandi/i Assegniste/i, Specializzande/i, PTA nell'ambito del Bdg	CINZIA MANCINI	% dati raccolti	100%	100%	0%	0%
VP4	ST6	PAP023				Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire l'inserimento e il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	LAVINIA CAVALLINI	Studio di fattibilità	0%	50%	100%	0%
VP4	ST6	PAP024				Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire l'inserimento e il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	ANNACHIARA CARNIELLO	realizzazione del progetto di pari passo	0%	10%	0%	0%
VP4	ST6	PAP025				Promozione dell'equilibrio di genere delle commissioni di valutazione per il reclutamento del personale docente	DANIELA TOSELLI	Misurazione della composizione in termini assoluti delle varie commissioni di concorso	68.08%	80%	100%	0%
VP4	ST6	PAP026				Inserimento nell'offerta formativa di Unife di contenuti sul genere negli insegnamenti	MARCO PISANO	% insegnamenti con contenuti sul genere / totale degli insegnamenti	6.33%	10%	20%	50%
VP4	ST6	PAP027				Organizzazione di eventi STEM dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado	CINZIA MANCINI	% partecipanti/posti a disposizione	50%	60%	0%	0%
VP4	ST6	PAP028				Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	MATTIA GIACOMELLI	n.1 bando	1	1		
VP4	ST6	PAP029				Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	CINZIA MANCINI	Numero comunicazioni annue	4	6		
VP4	ST6	PAP030				Organizzazione di eventi tematici a favore del personale per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio inclusivo/documenti accessibili	CINZIA MANCINI	partecipanti	0%	60%	90%	0%
VP4	ST6	PAP031				Verifica della modulistica utilizzata in Ateneo con attenzione alla declinazione in base al genere	CINZIA MANCINI	% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere/totale degli	0%	60%	0%	0%
VP4	ST6	PAP032				Aggiornamento del sito web Unife Inclusiva, newsletter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	CINZIA MANCINI	n. azioni realizzate	2	3		
VP4	ST6	PAP033				Adeguamento del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	GIORGIO CAVALLLO	% di adeguamento del codice	0%	60%	0%	0%
VP4	ST6	PAP034				Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia violenza all'interno dell'Ateneo) tramite video promozionale	CINZIA MANCINI	nr dei corsi di studio a cui è stato divulgato il video/totale dei corsi di studio	0%	30%	0%	0%
VP4	ST6	PAP035				Realizzazione di uno sportello di ascolto per contrastare mobbing/molestie all'interno dello Spazio inclusione gestito da Consigliere/e di fiducia	CINZIA MANCINI	nr di utenti che utilizzano il servizio/tot utenti	5%	4%	0%	0%
VP1	ST1	PAP012		PERF091		Riorganizzazione della piattaforma Moodle per migliorare la fruizione del materiale didattico: analisi tecnologie, comunicazione e sostenibilità	LUCA TEBALDI	percentuale dipartimenti riorganizzati sul totale	20%	40%	60%	100%
VP4	ST10	PAP013		PERF124	SD055	Condivisione e verifica della bozza delle "Linee guide per eventi" (obiettivo 2023) con gli uffici coinvolti nel processo e recepimento di eventuali integrazioni, aggiustamenti, necessità di approfondimento, con conseguente adeguamento del documento.	ILARIA FAZI	Uffici coinvolti per tutti gli aspetti di competenza sul totale degli uffici interessati nel processo	10%	90%	0%	0%
VP4	ST5	PAP010		PERF147	SD030	Acquisto postazioni di lavoro informatiche necessarie per nuove assunzioni e lavoratori a distanza (previste 50)	TIZIANO TESSELLI	numero postazioni acquisite		50	50	
VP4	ST6	PAP014		PERF171		Realizzazione di uno o più momenti di sensibilizzazione sulla prospettiva di genere nella ricerca e nella didattica, con particolare riferimento alle STEM.	MONICA CAMPANA	Evento realizzato aperto al pubblico		1		
VP4	ST8	PAP011		PERF175		Traduzione in lingua inglese dei corsi di formazione presenti nella piattaforma UNIFESICURA	AMEDEO LEPORE	numero corsi da tradurre (tot 4)		2	2	