

INTERO ATENEIO

AGGIORNAMENTO SETTEMBRE 2017

AREE STRATEGICHE	MISSIONI DI MANDATO	RESPONSABILITA' POLITICA	OGGETTIVI STRATEGICI	TIPOLOGIA DI OBIETTIVO	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEIO aprile 2017	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ATENEIO aggiornamento settembre 2017	motivazione modifica indicatore	TARGET 2017 aprile 2017	TARGET 2017 aggiornamento settembre 2017	motivazione modifica target 2017	TARGET 2018	TARGET 2019
1. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Una NUOVA GOVERNANCE per sfide coraggiose	1.1. MISSIONE DI MANDATO - PIANIFICHIAMO/PROGRAMMIAMO INSIEME PER CREARE L'UNIFE CHE VORREMMO: pianificazione di obiettivi strategici e programmazione di azioni operative, responsabilità, priorità, tempi e risorse	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	1.1.1. OBIETTIVO - Pianificazione/Programmazione sequenziale e integrata	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	realizzazione della pianificazione integrata e rispetto delle tempistiche di legge SI/NO	realizzazione della pianificazione integrata e rispetto delle tempistiche di legge SI/NO	=	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	=	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1	Piano Strategico 30/6 Piano Integrato 31/1
	1.2. MISSIONE DI MANDATO - VISION E MISSIONI DI ATENEIO CHIARE E TRASPARENTI: condivisione e comunicazione dei principi, delle scelte e dei percorsi, attraverso il supporto delle nuove tecnologie	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo) Delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneio (D.ssa Dal Buono e Dott. Fortezza)	1.2.1. OBIETTIVO - Creazione di strumenti e meccanismi di comunicazione della vision e delle missioni di Ateneio	PERCORSO DI ASCOLTO	n. incontri nei quali venga illustrato a tutto il PTA il processo di pianificazione integrata	n. incontri nei quali venga illustrato a tutto il PTA il processo di pianificazione integrata	=	1	1	=	1	1
			1.2.2. OBIETTIVO - Creazione di un processo decisionale-amministrativo di tipo partecipativo	PERCORSO DI ASCOLTO								
			1.2.3. OBIETTIVO - Creazione di un'unità amministrativa che prosegua nell'azione di ascolto organizzativo per consentire un reale e continuo approccio partecipativo delle diverse componenti alle decisioni dell'Ateneio	PERCORSO DI ASCOLTO								
	1.3. MISSIONE DI MANDATO - UN NUOVO GALATEO ISTITUZIONALE: ricostruire e valorizzare rapporti chiari e reciprocamente rispettosi nei confronti delle Rappresentanze Sindacali e dei Comitati rappresentativi	Delegato alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e alla Contrattazione integrativa (Prof. Avio) Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	1.3.1. OBIETTIVO - Creazione di un'interfaccia amministrativa di supporto alle relazioni con le Rappresentanze Sindacali, i Comitati e i Consigli e ripristino di rapporti chiari e rispettosi	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	Riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali entro il 31/12/2017 stipula del CCL 2016 e 2017	creazione di una newsletter a cura della Amministrazione contenente informazioni e aggiornamenti destinati al Personale	modifica indicatore in quanto l'obiettivo "riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali" non potrà essere raggiunto in considerazione della deliberazione della Corte dei Conti n. 7/2017 relativa agli "incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2 del D. lgs. 50/2016 da includersi nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1 c. 236 della legge di stabilità 2016" deliberazione che viene rimessa in discussione dalla deliberazione 58/2017 pubblicata il 14 luglio della sezione regionale di controllo figure della corte dei conti, deliberazione che di fatto incidendo sulla costituzione del fondo 2016 impediscono una contrattazione definitiva dell'utilizzo e conseguentemente non permettono la costituzione del fondo 2017 e la contrattazione del relativo utilizzo.	entro il 31/12/2017 stipula del CCL 2016 e 2017	entro il 31/12/2017 progettazione della newsletter	target modificato a causa della modifica dell'indicatore	entro il 31/12/2018 inizio divulgazione della newsletter	
			1.3.2. OBIETTIVO - Riallineare i tempi contrattuali per valorizzare i rapporti sindacali	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			1.3.3. OBIETTIVO - Chiarezza e trasparenza nei confronti di tutti i soggetti attraverso le relazioni sindacali	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			1.4. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMO GLI STRUMENTI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE PER NON DISPERDERE IL NOSTRO VALORE PUBBLICO: revisione e aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE								1.4.1. OBIETTIVO - Completare la mappatura dei processi come previsto dal PNA
	1.4.2. OBIETTIVO - Integrare il Piano della formazione d'Ateneio con la formazione anticorruzione, sia a livello generale sia a livello più mirato	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA										
	1.4.3. OBIETTIVO - Monitorare l'andamento dei lavori di riparazione dei danni causati dal terremoto del 2012, consentendo di avere in ogni momento la situazione precisa con riferimento all'intero Ateneio	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA										
	1.4.4. OBIETTIVO - Pianificare in maniera strutturata i controlli	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA										
	1.4.5. OBIETTIVO - Creazione di una rete strutturata di comunicazione bilaterale tra: Uffici della sede e RPC, Dipartimenti e RPC, Centri e RPC, qualsiasi ulteriore struttura comunque denominata e RPC.	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA										
	1.4.6. OBIETTIVO - Capillare diffusione dei principi della cultura della trasparenza e della prevenzione della corruzione e dell'etica pubblica nei confronti di tutti gli attori del sistema universitario: studentesse e studenti, personale tecnico-amministrativo e personale docente	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA										
	1.5. MISSIONE DI MANDATO - LE LEVE PER ATTUARE LA VISION DELL'UNIFE CHE VORREMMO: disegnare il futuro Unife puntando sulle sue risorse	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	1.5.1. OBIETTIVO - Progettazione complementare delle leve per attuare la vision Unife	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. processi mappati	n. processi mappati	=	4 (acquisti + delibere Organi Collegiali + Management didattico + Referenti alla Didattica)	3 (acquisti + delibere Organi Collegiali + Referenti alla Didattica)	riduzione target per l'imprevisto trasferimento ad altro Ateneio del Responsabile del Management Didattico	4	4
	1.6. MISSIONE DI MANDATO - CONSOLIDARE UN SISTEMA DI ASSICURAZIONE INTERNA DELLA QUALITÀ EFFICIENTE E CONTINUO	PRESIDIO QUALITÀ CONSIGLIO DELLA RICERCA Delegata alla Terza Missione e rapporti con il territorio (Prof.ssa Ramaciotti)	1.6.1. OBIETTIVO - Assicurarsi che gli Organi Accademici siano i principali attori del sistema interno dell'AQ	MINISTERIALE - AVA	% di criticità segnalate dai CdS e dalle Commissioni Paritetiche risolte	ridefinizione del processo di riesame della Direzione	modifica indicatore a seguito dell'introduzione del nuovo Decreto di Accredimento Periodico (AVA 2)	80%	ridefinizione del processo di riesame della Direzione entro il 31/12/2017	target modificato a causa della modifica dell'indicatore	85%	90%
1.6.2. OBIETTIVO - Mettere in atto attività formative nell'ambito dell'Assicurazione della Qualità			MINISTERIALE - AVA									
1.6.3. OBIETTIVO - Mettere in atto attività di diffusione della cultura della Qualità nei confronti della comunità studentesca			MINISTERIALE - AVA									
1.6.4. OBIETTIVO - Consolidare le buone pratiche messe in atto dal Presidio Qualità nell'ambito del sistema interno di AQ			MINISTERIALE - AVA									
1.6.5. OBIETTIVO - Garantire il corretto flusso informativo tra tutti gli attori coinvolti nel sistema interno di AQ e la massima trasparenza di tutte le attività relative all'AQ			MINISTERIALE - AVA									
1.6.6. OBIETTIVO - Assicurazione qualità della formazione			MINISTERIALE - AVA									
1.6.7. OBIETTIVO - Assicurazione qualità nella ricerca			MINISTERIALE - AVA									
1.6.8. OBIETTIVO - Assicurazione qualità nella terza missione			MINISTERIALE - AVA									
1.7. MISSIONE DI MANDATO - RAFFORZARE IL BRAND UNIFE E POTENZIARE I PROCESSI DI COMUNICAZIONE	Delegati al rafforzamento dell'immagine e del posizionamento dell'Ateneio (D.ssa Dal Buono e Dott. Fortezza)	1.7.1. OBIETTIVO - Rafforzare l'immagine e identità visiva di Ateneio	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione manuale identità visiva e comunicazione integrata unife - (SI/NO)	realizzazione manuale identità visiva e comunicazione integrata unife - (SI/NO)	=	si	si	=			
		1.7.2. OBIETTIVO - Riassetto organizzativo e dei processi di comunicazione	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.3. OBIETTIVO - Costruzione della brand strategy di Ateneio	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.4. OBIETTIVO - Social media marketing	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.5. OBIETTIVO - Manuale d'identità visiva	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.6. OBIETTIVO - Re-design del portale Unife.it	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.7. OBIETTIVO - Rapporti con la città	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
		1.7.8. OBIETTIVO - Merchandising	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO									
2.1. MISSIONE DI MANDATO - SPAZIO AI DIPARTIMENTI IN UNA VISIONE D'INSIEME: piani autonomi di sviluppo dei dipartimenti nell'ambito di una vision di ateneio che favorisca le sinergie	Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)	2.1.1. OBIETTIVO - Costituzione di Unità Link che fungano da collegamento tra uffici della Sede e quelli dei Dipartimenti, oltre che tra gli uffici della Sede	PERCORSO DI ASCOLTO	analisi funzionamento Meta-Struttura Medico Chimica (SI/NO)	analisi funzionamento Meta-Struttura Medico Chimica (SI/NO)	=	si	si	=			
		2.1.2. OBIETTIVO - Costituzione di Meta-Strutture dipartimentali che forniscano servizi trasversali a più Dipartimenti	PERCORSO DI ASCOLTO									
2.2. MISSIONE DI MANDATO - DIAMO VITA AI NOSTRI MUSEI: sosteniamo e valorizziamo il patrimonio museale del nostro Ateneio	Delegata al Sistema Museale d'Ateneio (D.ssa Thun Hohenstein)	2.2.1. OBIETTIVO - Potenziamento della struttura amministrativa di supporto all'area archivi e musei	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n.eventi (open days, giornate tematiche, workshop divulgativi) organizzati, aperti al pubblico	n.eventi (open days, giornate tematiche, workshop divulgativi) organizzati, aperti al pubblico	=	10	10	=	12	14	
		2.2.2. OBIETTIVO - Potenziamento e miglioramento dell'attività espositiva	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.3. OBIETTIVO - Innovare e favorire la diffusione della cultura scientifica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.4. OBIETTIVO - Pianificazione delle attività promozionali e divulgative	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.5. OBIETTIVO - Favorire la conoscenza e la tutela delle collezioni	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		2.2.6. OBIETTIVO - Riapertura del museo leonardi, riqualificazione e ampliamento degli spazi ostensivi	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.1. OBIETTIVO - Garantire continuità nelle risorse bibliografiche	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											

2. AREA STRATEGICA DI MANDATO - I DIPARTIMENTI al centro dell'Ateneo	2.3. MISSIONE DI MANDATO - DIFENDIAMO LA QUALITA' DELLE NOSTRE BIBLIOTECHE: sosteniamo e valorizziamo il patrimonio bibliotecario del nostro Ateneo	Delegato al Sistema Bibliotecario d'Ateneo (Prof. Pifferi)	2.3.2. OBIETTIVO – Mantenimento delle attuali 50 ore settimanali delle biblioteche centralizzate	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. iniziative per la promozione, valorizzazione e comunicazione delle collezioni speciali del SBA anche attraverso un nuovo sistema di merchandising	n. iniziative per la promozione, valorizzazione e comunicazione delle collezioni speciali del SBA anche attraverso un nuovo sistema di merchandising	5	5	=	4	3	
			2.3.3. OBIETTIVO – Modernizzare il sistema di prestito delle biblioteche e recuperare tempo del personale bibliotecario	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
			2.3.4. OBIETTIVO – Completamento dell'installazione di scaffalature ignifughe nella biblioteca di Giurisprudenza - SI VEDA L'OBIETTIVO 12.1.3.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE								
2.3.5. OBIETTIVO – Messa in sicurezza del deposito della biblioteca di Matematica – SI VEDA L'OBIETTIVO 12.1.3.			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.6. OBIETTIVO – Completamento e conclusione del recupero del patrimonio librario pregresso dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.7. OBIETTIVO – Conservazione e valorizzazione del patrimonio documentario storico e di pregio dello SBA			PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
2.3.8. OBIETTIVO – Catalogazione e fruizione del fondo della donazione Battisti	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
2.4. MISSIONE DI MANDATO - RIQUALIFICHIAMO IL PATRIMONIO EDILIZIO: nuova vita ai laboratori chimici e biomedici	Delegato all'Edilizia (Prof. Di Giulio)	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	riqualificazione 1 lotto funzionale presso NIB corpo C (S1/NO)	riqualificazione 1 lotto funzionale presso NIB corpo C (S1/NO)	=	si	si	=			
2.5. MISSIONE DI MANDATO – OTTIMIZZIAMO l'utilizzo degli spazi in Ateneo	Delegati alla Logistica (Prof. Ssa Bortolini, Prof. Bresadola, Prof. Olivo, Prof.ssa Secchiero)	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. strutture oggetto di intervento (dipartimenti o fabbricati)	n. strutture oggetto di intervento (dipartimenti o fabbricati)	=		1. Santa Lucia 2. Palazzo Turchi di Bagno (IUSS) 3. Via Paradiso (CLA) 4. ex Pacifico Piano I	1. Santa Lucia 2. Palazzo Turchi di Bagno (IUSS) 3. Via Paradiso (CLA) 4. ex Pacifico Piano I	=		
3. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Cresciamo investendo su RICERCATORI E DOCENTI di talento	3.1. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUL MERITO DEI NOSTRI RICERCATORI ABILITATI: Promuovere al massimo la possibilità di riservare ai ricercatori abilitati interni le risorse disponibili, contenendo al 20% dei punti organico	Rettore	obiettivi di prossima definizione	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	=	=	=	=	=	=	=	
												3.2. MISSIONE DI MANDATO - PROMUOVIAMO I NOSTRI PROFESSORI SUL MERITO COMPLESSIVO: teniamo conto dei risultati individuali della ricerca, dell'impegno didattico e della disponibilità istituzionale
	3.3. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUL MERITO DEI NOSTRI RTDA: possibilità per gli RTDA di concorrere per posizioni di RTDB	Rettore	3.3.1. OBIETTIVO - Risorse per contratti di durata triennale destinati a giovani ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), legge 240/2010	MINISTERIALE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE	n. RTD-A reclutati (nuove prese di servizio) reclutati nell'anno	n. RTD-A reclutati (nuove prese di servizio) reclutati nell'anno	=	9	9	=	12	
												3.4. MISSIONE DI MANDATO - INVESTIAMO SUI DIPARTIMENTI CHE INVESTONO SUL MERITO: premialità per i dipartimenti che effettuano reclutamenti virtuosi
4.1. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMO LA RACCOLTA DI FONDI ESTERNI PER LA RICERCA: promozione di supporti amministrativi e di iniziative per la raccolta di fondi esterni per la ricerca	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.1.1. OBIETTIVO – "Fund-raising" ricerca internazionale e comunitaria	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	n. progetti internazionali presentati all'anno su un programma diverso da H2020	n. progetti internazionali presentati all'anno su un programma diverso da H2021	=	3 (uno per macroarea)	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	miglior definizione del target	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	almeno una presentazione di un progetto all'anno su un programma di finanziamento diverso da H2020	
												4.2. MISSIONE DI MANDATO - INCREMENTIAMO I FONDI INTERNI PER LA RICERCA: semplificazione delle procedure per sostenere il FAR e altre linee di intervento Unife
4.3. MISSIONE DI MANDATO – PARTECIPAZIONE A RETI DI ALTE COMPETENZE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.3.1. OBIETTIVO – Aree strategiche e reti alta competenza	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	n. partecipazioni a reti di alta competenza (regionali, nazionali, internazionali)	n. partecipazioni a reti di alta competenza (regionali, nazionali, internazionali)	=	3	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	miglior definizione del target	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	partecipazione ad almeno tre reti di alta competenza nell'arco del triennio 2017-2019	
												4.4. MISSIONE DI MANDATO – INTERNAZIONALIZZIAMO LA RICERCA- promuoviamo la mobilità dei ricercatori
4.5. MISSIONE DI MANDATO – PARTECIPAZIONE AI RANKING INTERNAZIONALI	CONSIGLIO DELLA RICERCA	4.5.1. OBIETTIVO – Miglioramento nei ranking nazionali e internazionali	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	n. annuale di classifiche nazionali e internazionali a cui si partecipa	n. annuale di classifiche nazionali e internazionali a cui si partecipa	=	3	3	=	3	3	
												4.6. MISSIONE DI MANDATO - METTIAMO IN SINERGIA I LABORATORI E LE GRANDI ATTREZZATURE: gestione e utilizzo comune di laboratori grandi attrezzature
4.7. MISSIONE DI MANDATO - POTENZIAMENTO DEL DOTTORATO DI RICERCA: investiamo risorse finanziarie per sostenere dottorati innovativi	Direttore dell'Istituto Universitario IUSS-Ferrara 1391 (Prof. Coltorti)	4.7.1. OBIETTIVO – Elevare il grado di internazionalizzazione dei corsi di dottorato. SI VEDA L'OBIETTIVO 4.5.1.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	Indice di qualità media dei collegi di dottorato(R+X medio di Ateneo)	Indice di qualità media dei collegi di dottorato(R+X medio di Ateneo)	=	2,39	2,39	=	2,4	2,42	
												4.6.3. OBIETTIVO – Autorizzazione laboratorio di ricerca preclinica
4.6.4. OBIETTIVO - Avvio al funzionamento del laboratorio di ricerca preclinica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
		4.6.5. OBIETTIVO - Gestione sostenibile del laboratorio di ricerca preclinica	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
4.6.6. OBIETTIVO - Garanzia dell'utilizzo del laboratorio di ricerca preclinica (in conformità al D. Lgs 26/2014)	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE											
		4.7.2. OBIETTIVO – Legare il finanziamento delle borse di Ateneo a precisi indicatori di qualità interni, anche in aggiunta agli indicatori definiti dal MIUR e da ANVUR	MINISTERIALE - FFO									
4.7.3. OBIETTIVO - Adottare idonee policy di qualificazione, gestione e monitoraggio dei corsi di dottorato di ricerca nel loro complesso	MINISTERIALE - FFO											
		4.7.4. OBIETTIVO – Adottare idonee policy di implementazione e qualificazione dei corsi di dottorato di ricerca e delle attività dello IUSS ai fini di caratterizzare l'offerta formativa in percorsi di Dottorati Innovativi	MINISTERIALE - FFO									
5.1. MISSIONE DI MANDATO - DIAMO PESO ALLA DIDATTICA: valutazione dei carichi didattici e valorizzazione del merito	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)			5.1.1. OBIETTIVO – Rendere più equilibrato e più sostenibile il carico didattico sia con riguardo al PO e al PA, sia in riferimento alle differenti tipologie di Ricercatori (RU, RTD di tipo a), sanando le discrasie maggiori anche allo scopo di assicurare una didattica di qualità	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE	valutazione dei carichi didattici di PO, PA, RU, RTDA, RTDB (S1/NO)	convalidazione dati carichi didattici di PO, PA, RU, RTDA, RTDB (S1/NO)	migliorata la definizione dell'indicatore	si	si	=	si
		5.1.2. OBIETTIVO – Miglioramento complessivo della qualità della didattica, premiando i docenti meritevoli che abbiano un carico didattico elevato in termini di numero di CFU / numero di ore / numero di discenti.	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
		5.1.3. OBIETTIVO – Sistema di incentivi sia per valorizzare la funzione dei Coordinatori di Corso di Studio, riconoscendone il fondamentale ruolo gestionale, sia per i Ricercatori	PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE									
5.2. MISSIONE DI MANDATO - DECIDIAMO INSIEME ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI: coinvolgere le studentesse e gli studenti rendendoli maggiormente consapevoli del loro ruolo.	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)	5.2.1. OBIETTIVO – Aumentare la consapevolezza del ruolo delle studentesse e degli studenti nel processo di Assicurazione della Qualità della formazione	MINISTERIALE - AVA	n. iniziative di formazione AQ rivolte a studentesse e studenti	n. iniziative di formazione AQ rivolte a studentesse e studenti	=	1	0	attività rimandata al 2018 a seguito dell'introduzione del nuovo Decreto di Accreditamento Periodico (AVA 2)	1	1	
		5.2.2. OBIETTIVO – Valorizzare il ruolo delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti e strutturare in modo efficace il sistema interno di segnalazione delle aree critiche nell'ambito della didattica.	MINISTERIALE - AVA									
5.3. T MISSIONE DI MANDATO – MISURIAMO LA DIDATTICA: verifichiamo internamente e in modo costante gli indicatori della didattica	Delegati alla Didattica (Prof.ssa Bellini, Prof.ssa Lamma, Prof. Tanganelli)	5.3.1. OBIETTIVO - Monitoraggio continuo degli indicatori rilevanti per la didattica AVA-ANVUR, con relative azioni di comunicazione degli esiti e di miglioramento del sistema AQ in collaborazione col PQA e col NVA	PROPOSTA DEL DELEGATO DI RIFERIMENTO	realizzazione di un cruscotto per il monitoraggio costante degli indicatori AVA e di quelli utilizzati per la distribuzione dei finanziamenti ministeriali (S1/NO)	realizzazione di un cruscotto per il monitoraggio costante degli indicatori AVA e di quelli utilizzati per la distribuzione dei finanziamenti ministeriali (S1/NO)	=	si	si	=	=	=	

<p>9. AREA STRATEGICA DI MANDATO Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife</p>	<p>IN UNIFE: promozione della formazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità, e dei progetti di ricerca diretti a promuovere l'effettiva uguaglianza tra le persone</p>	<p>RESIDENTE CONSIGLIO DI PARITA' PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA</p>	<p>9.3.2. OBIETTIVO – Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>n. convegni/seminari rivolti alla comunità universitaria</p>	<p>n. convegni/seminari rivolti alla comunità universitaria</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>6</p>	<p>8</p>
<p>9.4. MISSIONE DI MANDATO - Unife DEDICHIAMO ATTEZIONE ALLE DISABILITÀ: potenziamo i servizi a supporto delle persone con disabilità che studiano e lavorano in Unife</p>	<p>Delegata alla Disabilità (Prof.ssa Fioravanti)</p>	<p>9.4.1. OBIETTIVO - Iniziative volte a favorire l'attività e l'inclusione delle persone disabili e con DSA (studenti, personale PTA, docenti) in Ateneo</p> <p>9.4.2. OBIETTIVO - Iniziative specifiche per gli studenti -Potenziamento dei Servizi</p> <p>9.4.3. OBIETTIVO - Potenziamento dei Servizi rivolti agli studenti e alle studentesse con Disturbo Specifico di Apprendimento</p> <p>9.4.4. OBIETTIVO - Incremento dell'accessibilità alla didattica da parte degli studenti e delle studentesse con disabilità e con DSA</p> <p>9.4.5. OBIETTIVO - Iniziative specifiche per personale disabile di Unife:</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>n. convenzioni attive per la comunità universitaria</p>	<p>n. convenzioni attive per la comunità universitaria</p>	<p>=</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>5</p>
<p>10. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Semplifichiamo Unife per liberare tempo di qualità</p>	<p>10.1. MISSIONE DI MANDATO – IL PERCORSO DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO: ridisegno dell'organizzazione ascoltando criticità e proposte di soluzione dalla viva voce del PTA, del personale docente e ricercatore, delle Studentesse e degli Studenti</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.1.1. OBIETTIVO – Percorso di Ascolto Organizzativo</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>Verifica ed assestamento della riorganizzazione della Sede (SI/NO)</p>	<p>Verifica ed assestamento della riorganizzazione della Sede (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>
<p>10.2. MISSIONE DI MANDATO - RIDISEGNAMO RUOLI, REGOLE, PROCESSI E STRUMENTI PER LIBERARE TEMPO DI QUALITÀ: mappatura e semplificazione dei processi</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.2.1. OBIETTIVO – Piano di semplificazione (Fase 1): Progetto di mappatura e ridefinizione dei processi</p> <p>10.2.2. OBIETTIVO – Aggiornamento e semplificazione dei Regolamenti di Ateneo in ottica sistemica e di rispetto del CCNL di comparto</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>n. processi reingegnerizzati</p>	<p>n. processi reingegnerizzati</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>10.3. MISSIONE DI MANDATO - DIGITALIZZIAMO PROCESSI E SERVIZI: digitalizzazione dei processi e dei servizi organizzativi, amministrativi, didattici, di ricerca a favore delle studentesse e degli studenti, dei docenti, del personale</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.3.1. OBIETTIVO – Piano di semplificazione (Fase 2): Progetto di digitalizzazione dei processi reingegnerizzati</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>n. processi digitalizzati</p>	<p>n. processi digitalizzati</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>=</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>10.4. MISSIONE DI MANDATO – SEMPLIFICAZIONE DI ASPETTI SPECIFICI EMERSI DURANTE IL PERCORSO DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>10.4.1. OBIETTIVO – Relazione sui risultati del percorso di Ascolto Organizzativo</p> <p>10.4.2. OBIETTIVO – Miglioramento dei Servizi informatici</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>revisione del Portale di Ateneo (SI/NO)</p>	<p>revisione del Portale di Ateneo (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Valorizziamo le nostre RISORSE UMANE</p>	<p>11.1. MISSIONE DI MANDATO - CONOSCERE IL PERSONALE TECNICO COME PRESUPPOSTO PER VALORIZZARLO: tecnici di laboratorio come risorse preziose per la ricerca e la didattica</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.1.1. OBIETTIVO – Mappatura delle competenze del Personale Tecnico</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>mappatura delle competenze del personale tecnico (SI/NO)</p>	<p>mappatura delle competenze del personale tecnico (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>no</p>	<p>no</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	
<p>11.2. MISSIONE DI MANDATO - CONOSCERE IL PERSONALE AMMINISTRATIVO COME PRESUPPOSTO PER VALORIZZARLO: per valorizzare il personale amministrativo occorre prima conoscerlo</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.2.1. OBIETTIVO – Mappatura delle competenze del Personale Amministrativo</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>mappatura delle competenze del personale amministrativo (SI/NO)</p>	<p>mappatura delle competenze del personale amministrativo (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>no</p>	<p>no</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	
<p>11.3. MISSIONE DI MANDATO - FORMAZIONE MIRATA PER TUTTI: ricognizione capillare dei fabbisogni formativi e costruzione di percorsi formativi mirati</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.3.1. OBIETTIVO – Formazione di qualità per incrementare le competenze</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>redazione del Piano della formazione (SI/NO)</p>	<p>redazione del Piano della formazione (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11.4. MISSIONE DI MANDATO - METTIAMO IN SINERGIA E VALORIZZIAMO LE ANIME DELL'ATENEO: avvalersi delle competenze presenti presso il corpo docente ed il personale tecnico- amministrativo incentivando la collaborazione</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.4.1. OBIETTIVO – Revisione dei rapporti tra docenti/ricercatori e PTA nell'ambito della riorganizzazione per processi</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>realizzazione di gruppi di progetto composti da docenti e pta (SI/NO)</p>	<p>realizzazione di gruppi di progetto composti da docenti e pta (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>11.5. MISSIONE DI MANDATO - VALUTIAMO E VALORIZZIAMO IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO</p>	<p>Delegato al Bilancio, semplificazione organizzativa, valorizzazione risorse umane (Prof. Deidda Gagliardo)</p>	<p>11.5.1. OBIETTIVO – Valutazione delle performance</p> <p>11.5.2. OBIETTIVO – Valorizzazione del Personale Tecnico-Amministrativo</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>PERCORSO DI ASCOLTO</p>	<p>revisione condivisa del sistema dei premi (di natura economica e non) (SI/NO)</p>	<p>revisione condivisa del sistema dei premi (di natura economica e non) (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>0</p>	<p>attività rimandata al 2018 perché assestamento riorganizzazione ancora in atto</p>	<p>si</p>	
<p>12. AREA STRATEGICA DI MANDATO - Ridiamo SICUREZZA ad Unife</p>	<p>12.1. -MISSIONE DI MANDATO - MAGGIORE SICUREZZA PER IL NOSTRO ATENEO</p>	<p>Delegato alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e alla Contrattazione integrativa (Prof. Avio)</p>	<p>12.1.1. OBIETTIVO – Aggiornamento permanente</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>	<p>potenziamento delle squadre di emergenza (SI/NO)</p>	<p>potenziamento delle squadre di emergenza (SI/NO)</p>	<p>=</p>	<p>si</p>	<p>si</p>	<p>=</p>		
<p>12.1.2. OBIETTIVO – Sorveglianza sanitaria</p>			<p>12.1.2. OBIETTIVO – Sorveglianza sanitaria</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>								
<p>12.1.3. OBIETTIVO – Sicurezza delle strutture – SI VEDANO GLI OBIETTIVI 2.4.4. e 2.4.5.</p>			<p>12.1.3. OBIETTIVO – Sicurezza delle strutture – SI VEDANO GLI OBIETTIVI 2.4.4. e 2.4.5.</p>	<p>PROGRAMMA ELETTORALE DEL RETTORE</p>								