

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA

Delibera n. **554/2016** del Consiglio di Amministrazione del **30/11/2016**

<b>OGGETTO: Interventi correttivi Piano della Performance 2016 - 2017 adottato ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</b>			
N. o.d.g.: <b>02/01</b>	Rep. n. <b>554/2016</b>	Prot. n. <b>106503</b>	UOR: <b>UFFICIO PROGRAMAZIONE E CONTROLLO</b>

## Il Consiglio di Amministrazione

- considerato che l'art. 16 comma 2 dello Statuto prevede che il Consiglio di Amministrazione determini l'indirizzo strategico dell'Ateneo, previo parere del Senato Accademico e determini i criteri per la valutazione delle attività amministrative;
- visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che stabilisce che gli organi di indirizzo politico amministrativo, con il supporto dei dirigenti, verifichino l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi durante il periodo di riferimento e propongano, ove necessario, interventi correttivi in corso di esercizio;
- viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane approvate nel mese di luglio 2015 che prevedono "*un'attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione esercitata internamente dall'ente e verificata dagli OIV (che è indispensabile, ma non adempimentale)*";
- considerato che tale monitoraggio, avviato in data 30 agosto, ha evidenziato la necessità di apportare due interventi correttivi al Piano della Performance 2016-2017 approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2016 con parere positivo del Senato Accademico del 25 gennaio 2016;
- considerato che il 30 giugno 2016 è stata approvata la riorganizzazione della Sede amministrativa;
- considerato che il 26 ottobre 2016 è stata approvata la riorganizzazione amministrativa dipartimentale e revisionata quella riferita alla Sede amministrativa;
- ritenuto opportuno a seguito di tali riorganizzazioni sostituire l'obiettivo del Piano della Performance riferito all'area strategica Risorse Umane "*% di personale formato rispetto al nuovo profilo codificato a seguito di mobilità interna*";
- considerata l'emanazione del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- ritenuto opportuno a seguito di tale revisione riprogrammare il target riferito all'obiettivo del Piano della Performance riferito all'area strategica Attività Amministrative "*% rispetto obblighi trasparenza tenuto conto della legislazione universitaria*";
- inviata l'informazione preventiva alle Rappresentanze Sindacali in data 18 novembre 2016;
- visto il parere positivo del Senato Accademico del 23 novembre 2016

## delibera

- di approvare e pubblicare nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente i seguenti interventi correttivi riferiti al Piano della Performance 2016-2017:
  - o sostituzione dell'obiettivo "*% di personale formato rispetto al nuovo profilo codificato a seguito di mobilità interna*" con l'obiettivo "*realizzazione di un percorso di ascolto organizzativo del PTA finalizzato alla valorizzazione delle risorse umane - target 2016*"

% di incontri svolti su totale incontri programmati - target 2017 realizzazione di un servizio di ascolto permanente”;

- riprogrammazione del target dell’obiettivo “% rispetto obblighi trasparenza tenuto conto della legislazione universitaria” da 100% a 80% sia per il 2016 sia per il 2017.

**IL SEGRETARIO**

**F.to Dott. Roberto Polastri**

**IL PRESIDENTE**

**F.to Prof. Enrico Deidda Gagliardo**

La presente copia della delibera di pagg. 2 è conforme all’originale depositato presso l’Ufficio Segreteria Organi collegiali centrali.

Si rilascia in carta semplice a richiesta dell’interessato e per gli usi consentiti dalle vigenti disposizioni di legge.

Ferrara, 23 dicembre 2016

**LA RESPONSABILE**

**UFFICIO SEGRETERIA ORGANI COLLEGIALI CENTRALI**

**(F.to Dott.ssa Cinzia Buzzoni)**