

COLLEGAMENTO ALLE MISSIONI DI MANDATO	MACROAREE	COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI	COLLEGAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	TIPOLOGIA OBIETTIVO STRUTTURA /	STRUTTURA	RESPONSABILE	OBIETTIVO DI STRUTTURA / INDIVIDUALE	OBIETTIVO MODIFICATO	MOTIVAZIONE	TIPOLOGIA INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2018	INDICATORE MODIFICATO	TARGET MODIFICATO	MOTIVAZIONE
2.4	EDILIZIA, LOGISTICA E SICUREZZA	2.4.1	22	Attuazione degli interventi di riqualificazione e messa a norma dei laboratori di didattica e ricerca.	STRUTTURA	Ufficio LLPP	Simone Tracchi	Adeguamento e messa in sicurezza dei laboratori presenti presso il Corpo C dei Nuovi Istituti Biologici ai fini dell'ottimizzazione e rifunionalizzazione dei laboratori didattici			efficacia	Conclusione della progettazione esecutiva	entro il 31 dicembre 2018	Conclusione della progettazione definitiva e avvio della Conferenza di Servizi per l'approvazione.	entro il 31 dicembre 2018	A seguito della modifica della legge Regionale 15/2013 (Semplificazione della disciplina edilizia) da parte della L.R. 23 giugno 2017, n. 12, che prevede l'applicazione di nuove definizioni tecniche in merito alle scale di emergenza da realizzarsi presso edifici esistenti, si è reso necessario richiedere chiarimenti presso la Regione Emilia Romagna e il Comune di Ferrara al fine di definire le procedure di approvazione del progetto definitivo. L'iter del chiarimento è stato avviato ad aprile 2018 e si è concluso, con esito favorevole per l'Ateneo, solamente in data 25/09/2018. Addiventare a tale parere, ha comunque richiesto notevole impegno da parte dell'Ufficio che ha dovuto approfondire le ricadute della nuova normativa sull'iter procedurale di approvazione degli interventi edilizi. Si sono inoltre resi necessari vari incontri presso il Comune di Ferrara e la Regione Emilia Romagna. Il risultato di tale attività ha avuto risvolti positivi in termini di snellimento delle procedure di approvazione dei progetti non solo per l'intervento oggetto dell'obiettivo ma anche per ulteriori interventi di messa in sicurezza, strategici per l'Ateneo. Il conseguimento del parere soltanto a fine settembre 2018 non consente tuttavia di avere i tempi tecnici/amministrativi per l'approvazione del progetto definitivo e quindi per la redazione del progetto esecutivo.
5.9	EDILIZIA, LOGISTICA E SICUREZZA	5.9.1	23	Adeguamento delle strutture esistenti e realizzazione di nuove strutture per la didattica	STRUTTURA	Ufficio patrimonio immobiliare e sviluppo edilizio	Giuseppe Galvan	Predisposizione, secondo le indicazioni del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, di uno schema di atto per l'acquisizione in uso gratuito di un immobile (Palazzo Angeli) di proprietà del Comune di Rovigo da destinare alla didattica quale sede decentrata del Dipartimento a Rovigo			efficacia	mq per la didattica	incremento mq per la didattica	Predisposizione di uno schema di atto per l'acquisizione in uso gratuito di un immobile (Palazzo Angeli)	entro il 31 dicembre 2018	volontà politica di rinviare l'accordo per Palazzo Angeli al 2019
	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE		funzionamento	MIGLIORAMENTO EFFICACIA/EFFICIENZA	STRUTTURA	Biblioteche Polo Scientifico-Tecnologico e Architettura	Giacomo Criago	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento dei 36 indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento degli indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	il n. di indicatori può variare	efficacia	% set di indicatori aggiornato	100%			
	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE		funzionamento	MIGLIORAMENTO EFFICACIA/EFFICIENZA	STRUTTURA	Ufficio Servizi Informatici e Interbibliotecari	Paolo Cirelli	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento dei 36 indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento degli indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	il n. di indicatori può variare	efficacia	% indicatori aggiornati	100%			
	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE		funzionamento	MIGLIORAMENTO EFFICACIA/EFFICIENZA	STRUTTURA	Biblioteche Polo Scienze della Società e dell'Uomo	Paola Iannucci	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento dei 36 indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento degli indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	il n. di indicatori può variare	efficacia	% set di indicatori aggiornato	100%			
	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE		funzionamento	MIGLIORAMENTO EFFICACIA/EFFICIENZA	STRUTTURA	Ufficio acquisizioni e biblioteca digitale	Maria Grazia Mondini	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento dei 36 indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento degli indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	il n. di indicatori può variare	efficacia	% set di indicatori aggiornato	100%			
	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE		funzionamento	MIGLIORAMENTO EFFICACIA/EFFICIENZA	STRUTTURA	Biblioteche Polo Biomedico	Landina Sebastianis (ad interim)	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento dei 36 indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	Rilevazione delle misure per l'aggiornamento degli indicatori finalizzati alla rilevazione del buon funzionamento atteso dalle Biblioteche e dagli Uffici/Unità della Ripartizione Biblioteche	il n. di indicatori può variare	efficacia	% set di indicatori aggiornato	100%			
1.1 1.2 1.3	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE	1.1.1 - 1.1.2 1.2.1 - 1.2.2 - 1.2.3 1.3.2 - 1.3.3 1.5.1	38	Pianificazione sequenziale ed integrata degli obiettivi strategici ed operativi (di struttura e individuali) e delle leve per attuare la vision, mediante un processo decisionale amministrativo di tipo partecipativo, la creazione di strumenti e meccanismi di comunicazione della vision e delle missioni di Ateneo e la valorizzazione dei rapporti con le Rappresentanze Sindacali, i Comitati e gli Organi consultivi	STRUTTURA	Ufficio programmazione e controllo	Cinzia Nani	Individuazione di indicatori di performance dipartimentali	Configurazione del nuovo software per la programmazione SPRINT	volontà politica di rinviare la predisposizione dei Piani Strategici Dipartimentali al 2020	efficacia	Proposta di una batteria di indicatori per ciascun dipartimento	12 batterie	Inserimento del Piano di Mandato e del Piano Strategico 2019-2021 nella nuova procedura	entro il 31 dicembre 2018	modifica indicatore e target per modifica obiettivo

COLLEGAMENTO ALLE MISSIONI DI MANDATO	MACROAREE	COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI	COLLEGAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	TIPOLOGIA OBIETTIVO STRUTTURA /	STRUTTURA	RESPONSABILE	OBIETTIVO DI STRUTTURA / INDIVIDUALE	OBIETTIVO MODIFICATO	MOTIVAZIONE	TIPOLOGIA INDICATORE	INDICATORE	TARGET 2018	INDICATORE MODIFICATO	TARGET MODIFICATO	MOTIVAZIONE
1.7	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE	1.7.1 - 1.7.2 - 1.7.3 - 1.7.4 - 1.7.5 - 1.7.6 - 1.7.7 - 1.7.8	37	Potenziamento del brand di Ateneo e del processo di comunicazione tramite: rafforzamento dell'immagine e dell'identità visiva dell'Ateneo, il riassetto organizzativo dei processi di comunicazione, il re-design del portale i Unife, la costituzione di una brand strategy, la predisposizione di un manuale d'identità visiva, il merchandising e il social media marketing	INDIVIDUALE	Ufficio Stampa, Comunicazione istituzionale e digitale	Ilaria Fazi	Costituzione e attivazione della redazione diffusa del nuovo Portale Unife	Messa a punto del processo coordinato con i 12 Dipartimenti e gli uffici Orientamento e Welcome Office e Internazionalizzazione, per l'aggiornamento e la realizzazione dei folder dei Corsi di studio a.a. 2018/19 (per un totale di 60 folder unici), comprensivo di applicazione di nuova identità visiva, al fine di mettere a disposizione di tutte le unità attive sul fronte della promozione dell'offerta formativa, uno strumento di base, sia cartaceo, sia digitale, coerente per tutti i corsi di laurea dell'Ateneo e integrati nella strategia comunicativa e di identità di Unife.	Come condiviso con i Delegati e il Rettore, si ritiene necessario che la composizione (quindi le singole persone coinvolte già ipotizzate) sia verificata con i singoli capi ripartizione/ufficio solo successivamente a un incontro plenario di presentazione del portale che non potrà tenersi prima della metà del mese di dicembre (di nuovo, anche in seguito ai tempi resisi necessari per l'espletamento della gara di affidamento di servizi tecnici connessi), non sarà oggettivamente possibile chiuderne la "costituzione", e ovviamente, l'attivazione, entro l'anno.	efficacia	Individuazione della mappa di redazione diffusa	entro il 31 dicembre 2018	Aggiornamento e realizzazione di tutti i folder 2018/19 a uffici e Dipartimenti entro il 15 settembre 2018	entro il 31 dicembre 2018	modifica indicatore e target per modifica obiettivo
4.2	RICERCA E DOTTORATO	4.2.1	10	Rafforzamento della ricerca mediante finanziamenti interni e il sostegno all'acquisto di strumenti di medie-piccole dimensioni e delle risorse bibliografiche e multimediali.	STRUTTURA	Ufficio ricerca nazionale	Claudia Damiani	Censimento degli strumenti di ricerca esistenti (compresi i laboratori) in Ateneo e delle modalità e del loro grado di utilizzo	Censimento degli strumenti di ricerca di valore significativo in Ateneo e delle modalità e del loro grado di utilizzo	Ridefinizione delle esigenze informative	efficienza	% di strumenti e laboratori censiti	100%	Definizione della metodologia	entro il 31 dicembre 2018	modifica indicatore e target per modifica obiettivo
1.6	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE	1.6.1 - 1.6.2 - 1.6.3 - 1.6.4 - 1.6.5 - 1.6.6 - 1.6.7 - 1.6.8	45	Consolidamento di un sistema di assicurazione interna della Qualità efficiente e continuo nel quale gli Organi Accademici siano i principali attori, attraverso la messa in atto di attività formative ed un corretto flusso informativo al fine di diffondere la cultura della Qualità della Didattica, della Ricerca e della III Missione tra tutti i soggetti coinvolti.	STRUTTURA	Ufficio III Missione e Fundraising	Daniela Giori	Coordinamento di Ateneo per l'inserimento dei dati nella SUA-TM	Progettazione di un primo sistema di rilevazione del Public Engagement	L'obiettivo indicato è legato alla SUA- III Missione inviata dall'Anvur che al 30/9 non è ancora disponibile	efficacia	% dati inseriti	100%	Progettazione di un primo sistema di rilevazione del Public Engagement.	entro il 31 dicembre 2018	modifica indicatore e target per modifica obiettivo
1.4	AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE	1.4.1 - 1.4.2 - 1.4.3 - 1.4.4	44	Potenziamento degli strumenti di prevenzione della corruzione, attraverso: il completamento della mappatura dei processi, la formazione, il monitoraggio e la pianificazione strutturata dei controlli.	STRUTTURA	Ufficio valutazione, anticorruzione, trasparenza	Monica Campana	Completamento dell'aggiornamento della valutazione del rischio corruttivo per tutti i processi mappati attualmente al 30%	Proposta di una nuova metodologia per la valutazione del rischio, che tenga conto dei nuovi assetti organizzativi e che possa essere aggiornata in modo più strutturato e continuo, da applicare nel 2019 per mappare nuovamente il rischio di tutti i processi	Opportunità di modificare l'obiettivo in quanto: l'attuale modalità di valutazione del rischio è quella allegata al PNA 2013 ed ha dimostrato, durante l'applicazione, di avere limiti legati alle variabili predeterminate prese in considerazione, che non sempre si adattano facilmente alla realtà universitaria; quanto sopra è stato confermato anche in occasione della rimappatura del rischio dopo gli aggiustamenti organizzativi che hanno comportato variazioni di responsabili o di processi	anticorruzione / trasparenza	N. di processi di cui è stata completata e aggiornata la valutazione del rischio	completare la valutazione del rischio del 100% dei processi mappati	Presentazione al RPCT della proposta di nuova mappatura, con esemplificazione concreta relativa ad almeno 3 processi	entro il 31 dicembre 2018	modifica indicatore e target per modifica obiettivo