

allegato3.3 Fabbisogno di personale													
Azione professionale FUNZIONALE				Indicatori delle azioni professionali									
Cod. FABB	Fabbisogno personale tecnico-amministrativo funzionale ai VP	Responsabile	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensione	Formula	Monitoraggio a giugno	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Fonte	
VP1. FABB.1	Ufficio Formazione e Politiche del personale 1 unità categoria C	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	Individuata modalità di reclutamento tramite scorrimento di graduatoria		100%			
VP2. FABB.1	Ufficio Performance e sviluppo organizzativo 1 unità categoria C	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	Individuato profilo di interesse per mobilità interna concluso concorso per sostituzione presso ufficio di provenienza	100%				
VP3. FABB.0	Ufficio Immatricolazioni e trasferimenti in ingresso 1 unità categoria C				30/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	modifica delle priorità causa cessazioni impreviste presso Ufficio Orientamento, avviata procedura di mobilità per scorrimento graduatoria profilo D di interesse per soddisfare nuove esigenze	100%				
	Ufficio Tirocini e placement				31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	individuata nuova priorità per sviluppo settore tirocini post-laurea avviata procedura di mobilità per scorrimento graduatoria profilo D di interesse	100%				
	Responsabile Ufficio SOS categoria D	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Didattica e Servizi alle studentesse e agli studenti Ufficio servizio SOS e digitalizzazione didattica	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	deve essere definita la modalità di copertura della posizione	100%				
VP4. FABB.1	Responsabile Ufficio supporto progetti PNRR MUR				31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	affidato incarico di responsabile Ufficio supporto progetti PNRR MUR	100%				
	15 Manager della Ricerca categoria D profilo progettuale/gestionale				31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	a) pubblicati bandi per 2 Mdr per progetti dipartimenti di eccellenza, non avviata procedura causa ricorso tar su dipartimenti di eccellenza b) rinviato al 22 agosto pubblicazione bandi in GU ulteriori 13 posizioni causa normativa inerente proroga dei termini concorsuali	50%	50%			
	20 Tecnici di categoria D supporto per l'attività di ricerca con riferimento ai profili di: - Tecnico in ambito Biologico-omico e morfologico c/o Dipartimento di Medicina traslazionale e per la Romagna; - Tecnico in ambito bioinformatica e molecolare c/o Dipartimento di Medicina traslazionale e per la Romagna; - Tecnico in ambito chimico-farmaceutico c/o il Dipartimento di scienze chimiche;					31/12/2024	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	In attesa di definizione calendario prove concorsuali causa normativa inerente proroga dei termini concorsuali. Lo scorrimento delle graduatorie avverrà per 18 posizioni considerato che il Dipartimento di Scienze Mediche ha individuato esigenze collegate a profili diversi.	20%	80%		
	2 Tecnici di categoria D Dipartimento Scienze Mediche progetto dipartimenti di eccellenza					31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	Esigenza concretizzata dopo approvazione PIAO considerata la definizione da parte del Dipartimento di Scienze Mediche di profili di interesse collegati al progetto dipartimenti di eccellenza Avviate procedure di mobilità	100%			
	11 tecnici C per ulteriori esigenze dipartimenti tra cui n. 1 tecnico C per officina meccanica Dip. Fisica e Scienze della Terra; n. 1 tecnico C per laboratorio elettronica/informatica Dip. Ingegneria;				31/12/2024	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	concluso reclutamento di 6 tecnici C per esigenze dipartimenti e centri d'ateneo; procedura per reclutamento C per officina meccanica Dip. Fisica e Scienze della Terra, svolta nessun candidato idoneo - ripubblicato bando giugno 2023, definito calendario prova in attesa di firma del decreto di nomina della commissione;	100%	0			



VP12. FABB.1		Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Semplificazione	Area Personale, performance e semplificazione								
	SBA bibliotecario 3 unità di categoria C						% personale reclutato/personale da reclutare	Reclutata 1 unità di personale Concluse procedure di mobilità per avvio concorso 2 posizioni	50%	50%		
VP13. FABB.1	SMA 1 unità categoria D	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Patrimonio culturale Ripartizione Biblioteche	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	Conclusa perocedure di mobilità, individuata candidata, presa di servizio prevista per ottobre	100%			
VP14. FABB.1		Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Servizi in staff Ripartizione Marketing e comunicazione	Area Personale, performance e semplificazione								
VP15. FABB.1	1 unità di categoria D Ufficio Anticorruzione e trasparenza	Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	Area Legale e acquisti Ripartizione Anticorruzione e partecipate	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	% personale reclutato/personale da reclutare	Deve essere definita la modalità di copertura della posizione	100%			
turn over	2 C ufficio patrimonio				31/12/2025	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare			100%		
	1 C Ufficio TFA				31/12/2024	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	individuata modalità di copertura	100%			
	2 D esigenze Area Economico finanziaria per potenziamento attività controllo di gestione				31/12/2025	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	individuata modalità di copertura		100%		
	1 D sostituzione mobilità interna				31/12/2025	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	individuata modalità di copertura		100%		
	1 C Ufficio Corsi di Studio della Facoltà				31/12/2024	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	individuata modalità di copertura	100%			
Esigenze implementazion e strutture	Area Legale 2D				31/12/2024	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	esigenza posticipato al 2024		100%		
Esigenze rispetto norme	1 C - Legge 68/99 comma 1				31/12/2024	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	concorso bandito, chiuse iscrizioni	100%			
	2 C - lavoratori disabili di cui all'art. 1 Legge 68/99 e s.m.i., iscritti nello specifico elenco di cui all'art. 8 c.2				31/12/2025	efficacia	% personale reclutato/personale da reclutare	concorso bandito		100%		