

**allegato 3.1 Struttura organizzativa**

Codice	Descrizione	Area organizzativa	Contributors	Tempi	Dimensi one	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Fonte	Grado raggiun gimento	Attività svolte	Criticità
VP1. ORG.1	Potenziare il servizio per la formazione del personale tecnico-amministrativo.	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	n. unità di personale Ufficio Formazione e politiche del personale	3		4				nd	obiettivo 2024	
VP2. ORG.1	Potenziare la programmazione, il monitoraggio e la rendicontazione delle politiche di Unife nell'ottica del Valore Pubblico.	Area Personale, performance e semplificazione Ripartizione Performance e organizzazione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2024	EFFICACIA	n. unità di personale Ufficio Performance e sviluppo organizzativo	2		3				20,00%	individuata risorsa interna con competenze necessarie che ha già iniziato a collaborare con Ufficio	
VP3. ORG.1	Rivedere l'organizzazione del sistema SOS garantendo anche supporto telefonico	Area Didattica e Servizi alle studentesse e agli studenti Ufficio servizio SOS e digitalizzazione didattica	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. ore giornaliere servizio SOS telefonico	0	2					100,00%	attivazione del servizio tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12 con personale afferente in parte all'ufficio Carriere e Uscita e dell'ufficio Servizio SOS e digitalizzazione a rotazione. Allo studio anche un servizio di prenotazione della richiamata da parte dell'operatore direttamente dal sistema SOS.	mantenere una molteplicità di canali di supporto attivi, anche di natura diversa (digitale e telefonica) comporta una dispersione della forza lavoro
VP4. ORG.1	Potenziamento del personale tecnico e amministrativo di supporto allo svolgimento delle attività di ricerca e di dottorato	Area Ricerca e III Missione Ripartizione Ricerca	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	% profili manager ricerca definiti /totale profili manager ricerca da definire	-	100%					100,00%	individuati profili, avviata mobilità, predisposto bando e procedura PICA	

VP5. ORG.1	Partecipazione a bandi ministeriali per il finanziamento/cofinanziamento di assunzioni di personale a tempo determinato dedicato allo sviluppo della III missione	Area Ricerca e III Missione Ripartizione III Missione	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità di personale tecnico amministrativo assunte a tempo determinato, cofinanziate	0	5					100,00%	assunte 5 unità a tempo determinato nei termini previsti dai bandi di cofinanziamento
VP6. ORG.1	Individuare la figura del Responsabile Ufficio Rapporti con enti sanitari	Area Servizi in staff Ripartizione Rapporti con SSN	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. Responsabili Ufficio Rapporti con enti sanitari	0	1					nd	necessità di posticipare al 2024 l'individuazione del Responsabile per ipotesi di riorganizzazione
VP7. ORG.1	Potenziare e revisionare l'organigramma dell'Area Tecnica con focus sul tema della sicurezza	Area Tecnica Ripartizione Lavori Pubblici	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. nuovi Responsabili Uffici individuati su totale delle posizioni	0	2	2				50,00%	Selezionata responsabile Ufficio LL.PP.  Concorso D per Ufficio Gare LL.PP. sospeso in autotutela in attesa di emanazione del decreto del Dg per ripresa dei lavori da parte della Commissione

VP8. ORG.1	Potenziare il servizio di supporto all'internazionalizzazione nell'Ateneo.	Area Servizi in staff Ripartizione Rapporti con SSN	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. collaboratori linguistici reclutati	0	7					nd		obiettivo rinviato al 2024 per decisione governance per valutazione ulteriore su opportunità di reclutamento della figura dei CEL
VP9. ORG.1	Individuazione del Responsabile dell'Ufficio Supporto a valutazione e qualità e del Responsabile dell'Ufficio Coordinamento della normativa di Ateneo e convenzioni	Area Servizi in staff Ripartizione Qualità e servizi di coordinamento	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. Responsabili Ufficio Supporto a valutazione e qualità e Ufficio Coordinamento della normativa di Ateneo e convenzioni	0	2					100,00%	Selezionati entrambi i responsabili	
VP10. ORG.1	Potenziare i servizi informatici incrementando le unità di personale	Area Didattica e Servizi alle studentesse e agli studenti Ripartizione Tecnologie per la didattica	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. nuove unità di personale di cat. C addette servizi informatici	0	3					100,00%	Concorso concluso, in fase di assunzione 3 unità	
VP13. ORG.1	Incrementare il personale addetto al prestito bibliotecario Incrementare il personale dello SMA per avviare processo accreditamento SMA	Area Patrimonio culturale Ripartizione Biblioteche	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità reclutate di cat. C con profilo bibliotecario	0	4					50,00%	bando di concorso pubblicato in GU	
VP15. ORG.1	Potenziare l'Ufficio Anticorruzione e Trasparenza	Area Legale e acquisti Ripartizione Anticorruzione e partecipate	Area Personale, performance e semplificazione	31/12/2023	EFFICACIA	n. unità di personale con competenze specialistiche di categoria D per l'Ufficio Anticorruzione	0	1					0%	Obiettivo ancora da avviare	