

allegato 2.2c) Azioni positive													
Codice	Cod. VP	Descrizione	Struttura Responsabile	Indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	FONTE	Grado raggiungimento	Attività svolte	Criticità
VP1_PAP1a	VP1	Consolidamento della modalità di lavoro flessibile (es. telelavoro, smart working, part time, flessibilità oraria, ferie solidali)	Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e relazioni sindacali	studio di fattibilità per l'eventuale creazione di un regolamento coordinato e/o per il coordinamento dei regolamenti già esistenti	0%	50%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	50,00%	n.3 riunioni (6 GIUGNO. 13 LUGLIO, 31 LUGLIO), altra riunione 1 o 5 settembre per recepire le indicazioni del DG	
VP1_PAP2	VP1	Implementazione di una strategia di ascolto organizzativo interno (Spazio inclusione – Nucleo di ascolto)	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Somministrazione annuale di un questionario di soddisfazione del servizio e restituzione di almeno il 50% delle somministrazioni	0%	almeno il 60% con valutazione positiva	almeno il 70% con valutazione positiva			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	50,00%	Elaborato questionario. Si somministra dal 1 settembre.	
VP1_PAP3	VP1 VP11	Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop (punti accoglienti, protetti e riservati non solo per chi studia e lavora in Unife ma anche per persone esterne, nei quali è possibile prendersi cura dei propri bambini e bambine) presenti in Ateneo	Area tecnica	numero dei baby pit stop manutentati/totale da manutentare	0	6/6				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	10,00%	Inviata mail il 12 giugno 2023 a Ufficio Logistica e Ufficio Manutenzione per procedere alla manutenzione dei Baby Pit Stop segnalati. Inviata una seconda mail il 17 luglio.	
VP1_PAP4a	VP1 VP11	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica.	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Realizzazione di un'indagine preliminare volta a verificare l'interesse dei potenziali interessati/totale dei potenziali beneficiari	0	Almeno il 30%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	100,00%	Invio mail il 17 luglio 2023 a comunità universitaria con sondaggio. Per settembre verranno analizzate le risposte.	
VP1_PAP4b	VP1 VP11	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica.	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	stipula convenzione	0		Almeno n°1			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP1	VP1_PAP5	Studio di fattibilità e predisposizione di un piano di welfare d'Ateneo	Ufficio Formazione e politiche del personale	Realizzazione dello studio di fattibilità	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	100,00%	riunione 3 febbraio 2023 MAREGA-NANI DANESI TANI (CUG) TONIOLI (CP) POSIZIONE MAREGA-NANI non si può fare nulla perchè l'integrativo non è firmato. In data 21 febbraio mail DANESI A GRUPPO + SEGRETERIA RAMACIOTTI	
VP21 VP12 VP14	VP2_PAP1 VP12_PAP1 VP14_PAP1	Eventi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con posizione organizzativa per promuovere il diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione	n° eventi/anno	n°4 eventi	Almeno numero 5 eventi/anno	Almeno numero 5 eventi/anno			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	100,00%	https://www.unife.it/it/ed/eventi-inclusione/eventi-2023	
VP12 VP14	VP12_PAP2 VP14_PAP2	Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione	n° eventi/anno	0	Almeno n°1 evento/anno	Almeno n°1 evento/anno			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	70,00%	RIUNIONE CON PRORETTRICE TAMARA ZAPPATERRA PER DEFINIRE DATA E DIFFUSIONE. La data stabilita è il 18 ottobre 2023.	
VP12	VP12_PAP3	Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	Ufficio di coordinamento per la normativa di Ateneo e convenzioni	realizzazione del report annuale	1	1	1			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	10,00%	L'analisi procederà di pari passo con la redazione del Bdg 22.	
VP12	VP12_PAP4	Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	Gruppo di lavoro BdG	% di realizzazione del BdG	100%	100%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP1	VP1_PAP5	Raccolta sistematica di dati quantitativi disaggregati in base al genere sulle procedure concorsuali del Personale Docente e Ricercatore, di Dottorande/i Assegniste/i, Specializzande/i, PTA nell'ambito del BdG	Ufficio Concorsi e docenti a contratto	% di dati raccolti	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP1	VP1_PAP6	Realizzazione di una base dati informativa, e conseguente inclusione all'interno del sistema di data warehouse di Ateneo, per la produzione di analisi sulla partecipazione e sugli esiti delle procedure concorsuali e di selezione.	Ripartizione servizi informatici	% di realizzazione della banca dati	0%	0%	60%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP1	VP1_PAP7	Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire l'inserimento e il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	Area Didattica e Servizi alle Studentesse e agli Studenti, Area Personale, performance e semplificazione	Studio di fattibilità	0%	100%				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP1 VP12	VP1_PAP8 VP12_PAP5	Promozione dell'equilibrio di genere delle commissioni di valutazione per il reclutamento del personale docente	Ufficio Concorsi e Docenti a Contratto	Misurazione della composizione in termini assoluti delle varie commissioni di concorso	68,08%	≥ 68,08%	≥ 68,08%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	10,00%	L'azione è legata alla redazione del BdG 2022.	
VP12	VP12_PAP6	Inserimento nell'offerta formativa di Unife di contenuti sul genere negli insegnamenti	Prorettrice DEI	% insegnamenti contenuti sul genere / totale degli insegnamenti	6,33%	10%	20%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	10%	Per l'a.a. 2023/2024 non è stato previsto nessun insegnamento a causa della scadenza dei termini.	
VP12	VP12_PAP7	Organizzazione di eventi STEM dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado	gruppo di lavoro GEP	% partecipanti/posti a disposizione	50%	almeno 50%	60%			Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca	90,00%	Organizzazione dello spettacolo "La forza nascosta" il giorno 7/11/2023 a Teatro Nuovo.	
VP12	VP12_PAP8	Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	Ufficio Diritto allo studio studentesse e studenti	erogazione del premio annuale	0	almeno 1	almeno 1			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	90,00%	emanazione bando da parte del diritto allo studio. Assegnazione borsa entro l'anno. Attualmente hanno partecipato 140 persone.	

VP12 VP14	VP12_PAP9 VP14_PAP3	Realizzazione di uno o più momenti di sensibilizzazione sulla prospettiva di genere nella ricerca e nella didattica, con particolare riferimento alle STEM	Gruppo di lavoro CdR	nr di docenti e ricercatori partecipanti all'evento/nr di docenti e ricercatori invitati	1	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone per ogni Dipartimento	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone per ogni Dipartimento			Unità di Supporto ai processi trasversali di ricerca	60%	Roberta Russo ha detto che sta organizzato un evento, in collaborazione con Tecnopolo e CdR, nell'ambito del Festival della cultura tecnica (https://www.festivalculturatecnica.it/) che si svolge dal 16 ottobre - 14 dicembre ed ha un filone legato a ridurre le disuguaglianze nell'ambito del quale si pensava di fare un focus particolare sulle STEM. La giornata di nostro interesse dovrebbe essere, per ragioni organizzative, in dicembre.	
VP14	VP14_PAP4	Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Numero comunicazioni annue	0	0	almeno 6			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd	NESSUNA	Carenza di personale
VP14	VP14_PAP5	Organizzazione di eventi tematici a favore del personale per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio inclusivo/documenti accessibili	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	% dei partecipanti/totale dei destinatari	0%	almeno 60%				Unità Servizio Prevenzione e Protezione	90%	Predisposta lezione e caricata su Unife Sicura	
VP1	VP1_PAP9	Creazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere in modalità e-learning sulla piattaforma Unifescicura	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	% dei partecipanti/totale dei destinatari	0%	almeno 60%				Unità Servizio Prevenzione e Protezione	nd	Predisposto corso Pluralismo e pari opportunità e caricato su Unifescicura. Entro l'anno comunicazione per la partecipazione.	
VP1	VP1_PAP10	Verifica della modulistica utilizzata in Ateneo con attenzione alla declinazione in base al genere	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere/totale degli uffici	0%	almeno 60%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		
VP14	VP14_PAP5	Aggiornamento del sito web Unife Inclusiva, newsletter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nr di azioni realizzate	2	almeno 3				Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd	Due presentazioni ppt	Carenza cronica di personale
VP1	VP1_PAP11	Adeguamento del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni	% di adeguamento del codice	90%	100%				Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni	nd	Predisposizione di una bozza del Codice etico e di comportamento, in ossequio al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici ex D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 ss.mm.ii. e alla delibera ANAC n. 177/2020, distinguendo norme dal contenuto valoriale/etico e norme di comportamento, che sono state dettagliate per ruolo di appartenenza mediante l'applicazione dei principi del Codice nazionale.	La bozza di Codice etico e di comportamento è in fase di aggiornamento per il necessario adeguamento alle modifiche al codice di comportamento nazionale, adottate con d.P.R. 13 giugno 2023, n. 81. L'eterogeneità della materia rende complesso il coordinamento con altri atti normativi, quali il Codice per l'integrità della ricerca (da tenere necessariamente distinto per la partecipazione ai bandi europei) e altri atti che si possono rendere necessari per rendere uniformi e chiare determinate materie. Tra questi, si sta valutando l'adozione di un distinto codice in materia di mobbing e molestie e l'integrazione del
VP1 VP12 VP12	VP1_PAP12 VP12_PAP10 VP12_PAP11	Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni	% di completamento della procedura di segnalazione	0%	20%	100%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd		La realizzazione di questo obiettivo è strettamente correlata al raggiungimento del precedente. L'Ufficio, ha predisposto una pagina di FAQ per la Consigliera di Fiducia e, in accordo con Giorgio Cavallo (segretario Commissione etica), è stato indicato il modulo attuale di segnalazione della potenziale violazione del Codice etico alla
VP12 VP14	VP12_PAP12 VP14_PAP6	Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia violenza all'interno dell'Ateneo) tramite video promozionale	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nr dei corsi di studio a cui è stato divulgato il video/totale dei corsi di studio	0%	almeno 30%	almeno 50%			Ripartizione didattica	90%	Contatti con Ufficio Servizi e-learning e multimediali per video da realizzare per l'inizio dell'.a.a.	
VP1 VP12	VP1_PAP13 VP12_PAP13	Realizzazione di uno sportello di ascolto per contrastare mobbing/molestie all'interno dello Spazio inclusione gestito da Consigliera/e di fiducia	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nr di utenti che utilizzano il servizio/tot utenti	0	meno del 5%	meno del 4%			Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	nd	Il dato sarà disponibile in autunno.	