

allegato 2.1 Valore Pubblico

Codice	Nome	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo	Utenti/STK	Dimensione	Formula	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	FONTE	MONITORAGGIO AL 30/6/2023 Grado raggiungimento	Attività svolte	Criticità
VP1_ST1	PST 1.1. Garantire il numero dei docenti di riferimento per i Corsi di Studio mantenendo il rispetto dei vincoli normativi tramite: - analisi del fabbisogno, - adeguato monitoraggio degli indicatori, - partecipazione a bandi competitivi per il reperimento di fondi (es: PRO 3), - promozione scambio docenti COLLEGAMENTO CON MISSIONE ASSICURAZIONE QUALITÀ	Prorettrice vicaria	MONICA CAMPANA Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione	UTENTI personale docente e di ricerca STK STUDENTI IMPRESE	IMPATTO SOCIALE (qualità didattica)	n.ro docenti di riferimento strutturati (compresi RTD A o B) su n.ro docenti di riferimento necessari	0,87	0,9	0,905	0,91		(Fonte numeratore SUA-CdS - Denominatore: commissione docenti di riferimento)	n.d.		
VP1_ST2	PST 1.2. Incrementare il personale di ricerca con particolare attenzione alla qualità scientifica COLLEGAMENTO CON MISSIONE RICERCA	Prorettrice vicaria	ANNACHIARA CARNIELLO Direttore Generale Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione Responsabile Ripartizione Performance e Organizzazione	UTENTI personale ricerca STK IMPRESE FAMIGLIE CITTADINI		VUOTO							100%		
VP1_ST3	PST 1.3. Adeguare l'organico alle nuove sfide tramite: - analisi del fabbisogno - definizione piano di formazione - definizione piano di reclutamento - potenziamento dell'attività lavorativa per processi - realizzazione di percorsi formativi, con particolare riferimento sia alle competenze specialistiche sia a quelle trasversali (digitali e soft skills) - procedure per il reclutamento di profili professionali, anche tecnici, mirati - attivazione di azioni di on boarding	Laura Ramaciotti - Rettrice	CINZIA NANI Direttore Generale Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione Responsabile Ripartizione Performance e Organizzazione	UTENTI personale tecnico amministrativo STK PTA DOCENTI STUDENTI	IMPATTO SOCIALE (salute organizzativa)	n. FTE per VP	VP - FTE 1 - 21 3 - 116,16 4 - 71,33 5 - 4 6 - 28,66 7 - 50,32 8 - 5 9 - 7 10 - 18 11 - 3 12 - 3 13 - 37,64 14 - 5,83 15 - 4 ST - 135,32					Ufficio Performance e sviluppo organizzativo	n.d.		
VP1_ST4	PST 1.4. Migliorare il benessere organizzativo tramite: - indagine per rilevare il livello di benessere - attivazione di politiche di conciliazione vita-lavoro quali il telelavoro e lo smart working	Rettrice	CINZIA NANI Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione	UTENTI personale tecnico amministrativo STK PTA FAMIGLIE	IMPATTO SOCIALE (benessere organizzativo)	n. pta soddisfatti/ n. pta intervistati (fonte questionario Benessere organizzativo progetto Good Practice) domanda A.05	44,56				valore in linea con la media degli Atenei partecipanti al progetto	Progetto Good Practice	n.d.		

VP1_ST5	PST 1.4. Migliorare il benessere organizzativo tramite: - indagine per rilevare il livello di benessere - attivazione di politiche di conciliazione vita-lavoro quali il telelavoro e lo smart working	Rettrice	SABRINA TRAPANI Responsabile Ripartizione Personale Tecnico amministrativo	UTENTI personale tecnico amministrativo STK PTA FAMIGLIE	IMPATTO SOCIALE (benessere organizzativo)	tempi di sottoscrizione degli accordi sindacali: n.gg dal 1/1 al 30/4 dell'anno di riferimento	314	120	100	90		Rip. Pta	100%	
VP2_ST1	PST 2.1 Guidare Unife in modo collegiale tramite il miglioramento della comunicazione bidirezionale con il personale docente e tecnico-amministrativo anche con incontri periodici	Rettrice	CINZIA NANI Direttore Generale Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione Responsabile Ripartizione Performance e Organizzazione Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale	Utenti: comunità universitari a STK:docenti , pta,	IMPATTO SOCIALE	% pta + dda soddisfatti sui servizi di comunicazione/ pta + dda rispondenti	61,53% (DDA 67,59% PTA 54,14%)	62%	63%	64%		Progetto GP		impossibile monitoraggio infrannuale
VP2_ST2	PST 2.2 Lavorare in sinergia con il territorio, le istituzioni pubbliche e private di riferimento e altri Atenei	Rettrice	CINZIA BUZZONI Responsabile Ripartizione Organi Centrali Direttore Generale Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento Responsabile Ufficio Rapporti con enti sanitari	Utenti: Istituzioni, aziende e altri soggetti nazionali e del territorio STK: enti, istituzioni, università, cittadini, aziende sanitarie	IMPATTO SOCIALE	% di rilevazione e monitoraggio degli accordi e progetti sviluppati congiuntamente con soggetti del territorio	0%	80%	90%	100%		Rip. Organi Centrali	60%	
VP2_ST3	PST 2.3 Programmare, monitorare e rendicontare le politiche di Unife nell'ottica del valore pubblico	Prorettore alla Programmazione, al Bilancio e alla creazione di Valore Pubblico	CINZIA NANI Direttore Generale Dirigente Area Personale, Performance e Semplificazione Responsabile Ripartizione Performance e rganizzazione	Utenti: comunità universitari a STK:studenti e studentesse; ricercatori; pta, territorio	IMPATTO SOCIALE	n.obiettivi VP misurati/obiettivi VP da misurare target 15/15	0%	0%	50%	100%		Rip. Performance e Organizzazione	65%	
VP3_ST1	PST 3.11 Revisione dell'impianto della contribuzione studentesca, per favorire il diritto allo studio degli studenti con ISEE più basso	Rettrice Prorettore alla didattica e al diritto allo studio	CAVALLINI LAVINIA Responsabile Ripartizione Segreteria e Servizi agli Studenti	studenti famiglie	IMPATTO SOCIALE (DIRITTO ALLO STUDIO)	Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo (PRO3)	0,009	0,024	0,025	0,026		PRO3	0	

VP3_ST2	PST 3.6 Ridurre i problemi di fruibilità della didattica digitale e dei servizi online di Ateneo per gli studenti con difficoltà economiche, disabilità o DSA (in continuità con il progetto Device 4 All)	Prettore alla didattica e al diritto allo studio Preretrice alla diversità, equità e inclusione	CAVALLINI LAVINIA Responsabile Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti Responsabile Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	studenti con disabilità o con DSA o economicamente svantaggiati	IMPATTO SOCIALE (DIRITTO ALLO STUDIO)	C_i - Proporzione di studenti con disabilità e DSA sul totale degli studenti	0,008						PRO3	n.d.		
VP3_ST3	PST 3.9 Revisione del processo di definizione degli OFA previsti nei CdS di area sanitaria in base agli esiti dei questionari di valutazione, e contestuale riorganizzazione dei corsi di recupero (anche con progettazione comune a differenti CdS) 3.12 Potenziare le attività di orientamento in ingresso finalizzate a sostenere e affiancare i ragazzi nella scelta del percorso universitario e ad evitare gli abbandoni	Prettore alla didattica e al diritto allo studio Delegato alle attività inerenti all'orientamento in entrata e in uscita	CAVALLINI LAVINIA Responsabile Ripartizione Didattica della Facoltà di Medicina, farmacia e prevenzione Responsabile Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti	studenti	IMPATTO SOCIALE (ORIENTAMENTO)	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (AVA - PRO3)	55,30%	56,00%	58,00%	60,00%			PRO3	n.d.		
VP3_ST4	PST 3.1 Revisione dell'impianto dei processi del servizio di tutorato didattico, con particolare riguardo al processo di monitoraggio e miglioramento	Prettore alla didattica e al diritto allo studio	TOSI SIMONA Responsabile Ripartizione Didattica Responsabile Ufficio Tutorato	studenti e docenti	IMPATTO SOCIALE (CFU)	Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire. (AVA)	56,38%	56,00%	57,00%	58,00%			CRUSCOTTO DIREZIONALE	50%		
VP3_ST5	PST 3.5 Realizzazione di un servizio interno all'Ateneo per offrire una didattica delle lingue straniere efficace ed omogenea per tutti i corsi di studio. COLLEGAMENTO CON MISSIONE DOTTORATO	Prettore alla didattica e al diritto allo studio Delegata al potenziamento della didattica in lingua straniera	PATRIZIA GRANDI Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione Responsabile Ripartizione Didattica	studenti	IMPATTO SOCIALE (INSEGNAMENTI IN LINGUA STRANIERA)	Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (AVA - PRO3)	7,50%	7,50%	7,50%	8,00%	AVA - PRO3			n.d.		

VP3_ST6	<p>PST 3.2 Realizzazione di una policy di Ateneo, con individuazione di una piattaforma, per la gestione del materiale didattico prodotto dai docenti</p> <p>PST 3.3 Realizzazione di una policy di Ateneo per la gestione delle aule e dei laboratori didattici</p> <p>PST 3.4 Adozione di un unico sistema di supporto da parte di tutte le strutture che gestiscono servizi agli studenti e ottimizzazione del sistema con aggiunta di nuovi servizi sia automatici che personalizzati</p> <p>PST 3.7 Organizzazione di un servizio a supporto della gestione dei poli didattici, anche tramite esternalizzazione, per lo svolgimento di attività comuni e trasversali di natura semplice ma fondamentali per il buon funzionamento dei servizi didattici</p> <p>PST 3.18 Integrazione con IO l'app dei servizi pubblici e suo utilizzo per l'invio di avvisi</p> <p>PST 3.8 Creazione di una piattaforma software per l'attivazione e la</p>	<p>Prorettore alla didattica e al diritto allo studio</p> <p>Direttore Generale</p>	<p>MICHELE FERRARI</p> <p>Responsabile Ripartizione Didattica</p> <p>Responsabile Ripartizione Tirocini, placement e alta formazione</p> <p>Responsabile Ripartizione tecnologie per la didattica</p> <p>Responsabile Ufficio Transizione al digitale</p> <p>Responsabile Ripartizione Personale Tecnico Amministrativo</p> <p>Responsabile Ufficio Vigilanza e Portinerie</p> <p>Responsabile Ufficio Gare Servizi e Forniture</p> <p>Responsabile Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti</p>	<p>studenti docenti</p>	<p>IMPATTO SOCIALE (SODDISFAZIONE LAUREATI)</p>	<p>Percentuale dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio. (ALMALAUREA)</p>	<p>90,40%</p>	<p>90,50%</p>	<p>90,60%</p>	<p>90,80%</p>		<p>ALMALAUREA</p>	<p>90,40%</p>		
VP3_ST7	<p>PST 3.17 Qualificare, valorizzare e potenziare un'offerta strategica equilibrata di master, corsi di formazione e corsi di perfezionamento nell'ambito di Unife Master School (UMS)</p>	<p>Prorettore per l'Alta formazione - Unife Master School</p>	<p>FEDERICA DANESI</p> <p>Responsabile Ripartizione Tirocini, placement e alta formazione</p>	<p>studenti post laurea imprese territorio</p>	<p>IMPATTO SOCIALE (POST LAUREA)</p>	<p>Efficacia del master nel lavoro svolto (%) (ALMALAUREA)</p>	<p>INDAGINE almalaurea 2022 (anno solare 2021)</p> <p>CONDIZIONE OCCUPAZIONALE 9. Efficacia del master e soddisfazione per l'attuale lavoro Efficacia del master nel lavoro svolto (%) Molto efficace/Efficace 43,9</p> <p>Abbastanza efficace 48,5 Poco/Per nulla</p>	<p>almalaurea 2023 (anno solare 2022)</p> <p>CONDIZIONE OCCUPAZIONALE 9. Efficacia del master e soddisfazione per l'attuale lavoro Efficacia del master nel lavoro svolto (%) Molto efficace/Efficace 44</p> <p>Abbastanza efficace 49 Poco/Per nulla efficace 7</p>	<p>INDAGINE almalaurea 2024 (anno solare 2023)</p> <p>CONDIZIONE OCCUPAZIONALE 9. Efficacia del master e soddisfazione per l'attuale lavoro Efficacia del master nel lavoro svolto (%) Molto efficace/Efficace 45</p> <p>Abbastanza efficace 49,5 Poco/Per nulla</p>	<p>almalaurea 2025 (anno solare 2024)</p> <p>CONDIZIONE OCCUPAZIONALE 9. Efficacia del master e soddisfazione per l'attuale lavoro Efficacia del master nel lavoro svolto (%) Molto efficace/Efficace 45,5</p> <p>Abbastanza efficace 50 Poco/Per nulla efficace 4,5</p>		<p>ALMALAUREA</p>	<p>n.d.</p>		

VP3_ST8	<p>PST 3.10 Inserimento nell'offerta formativa delle LM di corsi a scelta e/o seminari (eventualmente erogati anche in lingua inglese) su argomenti specifici che risultino funzionali all'inserimento nel mondo del lavoro</p> <p>PST 3.13 Mappatura completa dei CdS di Ateneo che evidenzino l'orientamento professionale/culturale, i risultati delle coorti e la coerenza rispetto alla filiera formativa interna. Revisione dell'offerta programmata e/o dell'ordinamento per i CdS critici</p> <p>PST 3.15 Rilanciare e rafforzare il placement con particolare riferimento ai corsi di studio più critici per quel che riguarda l'occupabilità</p> <p>PST 3.16 Sostegno alle attività della Fondazione Super</p>	<p>Prorettore alla didattica e al diritto allo studio</p> <p>Delegato alle attività inerenti all'orientamento in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle lauree professionali</p>	<p>FEDERICA DANESI</p> <p>Responsabile Ripartizione Didattica della Facoltà di Medicina, farmacia e prevenzione</p> <p>Responsabile Ripartizione Didattica</p> <p>Responsabile Ripartizione Tirocini, placement e alta formazione</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p> <p>Ufficio Programmazione E Progettazione dell'offerta Formativa</p> <p>Responsabile Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti</p>	studenti imprese territorio	IMPATTO SOCIALE (OCCUPABILITÀ)	<p>Percentuale di Laureati occupati a uno e tre anni dal Titolo (LM; LMCU) (distinti per area medico-sanitaria, area farmaceutica, area scientificotecnologica e area umanistico-sociale) (ALMALAUREA)</p>	<p>Almalaurea (indagine 2021) Percentuale di Laureati occupati a uno e tre anni dal Titolo (LM; LMCU) - area medico-sanitaria, farmaceutica: 1 anno 72,11%, 3 anni 67,07% - area scientificotecnologica 1 anno 64,49%, 3 anni 77,24% - area umanistico-sociale 1 anno</p>	<p>Almalaurea (indagine 2022) Percentuale di Laureati occupati a uno e tre anni dal Titolo (LM; LMCU) - area medico-sanitaria, farmaceutica: 1 anno 73%, 3 anni 68% - area scientificotecnologica 1 anno 66%, 3 anni 78% - area umanistico-sociale 1 anno 59%, 3 anni 78%</p>	<p>Almalaurea (indagine 2023) Percentuale di Laureati occupati a uno e tre anni dal Titolo (LM; LMCU) - area medico-sanitaria, farmaceutica: 1 anno 74%, 3 anni 69% - area scientificotecnologica 1 anno 67%, 3 anni 78,5% - area umanistico-sociale 1 anno 59,5%, 3 anni 78,5%</p>	<p>Almalaurea (indagine 2024) Percentuale di Laureati occupati a uno e tre anni dal Titolo (LM; LMCU) - area medico-sanitaria, farmaceutica: 1 anno 75%, 3 anni 70% - area scientificotecnologica 1 anno 68%, 3 anni 79% - area umanistico-sociale 1 anno 60%, 3 anni 79%</p>		ALMALAUREA	n.d.		
VP4_ST1a	<p>PST 4.1 Aumentare i fondi a disposizione di tutti i ricercatori al fine di creare le migliori condizioni di lavoro per lo svolgimento delle attività di ricerca, tenendo anche in conto la possibilità di creare sinergie tra i ricercatori dell'Ateneo</p> <p>4.4 Incentivare la partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe, in particolare in qualità di coordinatore</p> <p>PST 4.5 Migliorare la visibilità e fruibilità delle opportunità di finanziamento sul sito web, creando un sistema di alert sottoscrivibile per ambito scientifico o per interesse specifico del singolo ricercatore</p> <p>PST 4.7 Presentare direttamente presso l'Unione Europea, anche utilizzando la struttura della regione Emilia Romagna, i risultati della ricerca, in maniera coordinata con gli altri Atenei della Regione e ART-ER. Un obiettivo specifico è l'upscale delle progettualità UNIFE e regionali del PNRR al livello europeo. Strutturare a tal fine un sistema di incentivazione e gestione delle partecipazioni agli eventi a Bruxelles coordinato dal centro</p> <p>PST 4.9 Aumentare i progetti di ricerca finanziati a livello internazionale</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Preretrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p> <p>Delegato alla gestione dei rapporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della Repubblica di San Marino e dei rapporti istituzionali con gli Istituti di Ricovero e Cura a</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>			<p>peso Unife su sistema universitario</p> <p>Risultati della VQR 2015 – 2019 in relazione all'indicatore finale di Ateneo IRFS con i seguenti pesi: $IRFS = (90\% IRAS1e2 + 5\% \times IRAS3 + 5\% \times IRAS4)$ Dove: • IRAS 1e2 = Indicatore qualitativo del personale permanente e delle politiche di reclutamento. • IRAS 3 = Indicatore quantitativo della formazione della ricerca. • IRAS 4 = Indicatore qualitativo delle attività di valorizzazione della ricerca (terza missione).</p>	1,32	1,32	1,32	1,32			100%		

VP4_ST1b	<p>PST 4.1 Aumentare i fondi a disposizione di tutti i ricercatori al fine di creare le migliori condizi+B14:B16oni per lo svolgimento delle attività di ricerca, tenendo anche in conto la possibilità di creare sinergie tra i ricercatori dell'Ateneo</p> <p>4.4 Incentivare la partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe, in particolare in qualità di coordinatore</p> <p>PST 4.5 Migliorare la visibilità e fruibilità delle opportunità di finanziamento sul sito web, creando un sistema di alert sottoscrivibile per ambito scientifico o per interesse specifico del singolo ricercatore</p> <p>PST 4.7 Presentare direttamente presso l'Unione Europea, anche utilizzando la struttura della regione Emilia Romagna, i risultati della ricerca, in maniera coordinata con gli altri Atenei della Regione e ART-ER. Un obiettivo specifico è l'upscale delle progettualità UNIFE e regionali del PNRR al livello europeo. Strutturare a tal fine un sistema di incentivazione e gestione delle partecipazioni agli eventi a Bruxelles coordinato dal centro</p> <p>PST 4.9 Aumentare i progetti di ricerca finanziati a livello internazionale</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p> <p>Delegato alla gestione dei apporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della Repubblica di San Marino e dei rapporti istituzionali con gli Istituti di Ricovero e Cura a</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>		<p>n. candidature presentate a Horizon Europe</p>	53		55		27		
VP4_ST1c	<p>PST 4.1 Aumentare i fondi a disposizione di tutti i ricercatori al fine di creare le migliori condizi+B14:B16oni per lo svolgimento delle attività di ricerca, tenendo anche in conto la possibilità di creare sinergie tra i ricercatori dell'Ateneo</p> <p>4.4 Incentivare la partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe, in particolare in qualità di coordinatore</p> <p>PST 4.5 Migliorare la visibilità e fruibilità delle opportunità di finanziamento sul sito web, creando un sistema di alert sottoscrivibile per ambito scientifico o per interesse specifico del singolo ricercatore</p> <p>PST 4.7 Presentare direttamente presso l'Unione Europea, anche utilizzando la struttura della regione Emilia Romagna, i risultati della ricerca, in maniera coordinata con gli altri Atenei della Regione e ART-ER. Un obiettivo specifico è l'upscale delle progettualità UNIFE e regionali del PNRR al livello europeo. Strutturare a tal fine un sistema di incentivazione e gestione delle partecipazioni agli eventi a Bruxelles coordinato dal centro</p> <p>PST 4.9 Aumentare i progetti di ricerca finanziati a livello internazionale</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p> <p>Delegato alla gestione dei apporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della Repubblica di San Marino e dei rapporti istituzionali con gli Istituti di Ricovero e Cura a</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>		<p>n. candidature a progetti europei</p>	65		68		18		

VP4_ST1d	<p>4.1 Aumentare i fondi a disposizione di tutti i ricercatori al fine di creare le migliori condizioni per lo svolgimento delle attività di ricerca, tenendo anche in conto la possibilità di creare sinergie tra i ricercatori dell'Ateneo</p> <p>4.4 Incentivare la partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe, in particolare in qualità di coordinatore</p> <p>4.5 Migliorare la visibilità e fruibilità delle opportunità di finanziamento sul sito web, creando un sistema di alert sottoscrivibile per ambito scientifico o per interesse specifico del singolo ricercatore</p> <p>4.7 Presentare direttamente presso l'Unione Europea, anche utilizzando la struttura della regione Emilia Romagna, i risultati della ricerca, in maniera coordinata con gli altri Atenei della Regione e ART-ER. Un obiettivo specifico è l'upscale delle progettualità UNIFE e regionali del PNRR al livello europeo. Strutturare a tal fine un sistema di incentivazione e gestione delle partecipazioni agli eventi a Bruxelles coordinato dal centro</p> <p>4.9 Aumentare i progetti di ricerca finanziati a livello internazionale. <i>Innestare nei progetti ove possibile</i></p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p> <p>Delegato alla gestione dei apporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della Repubblica di San Marino e dei rapporti istituzionali con gli Istituti di Ricovero e Cura a</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>				valore dei ricavi per ricerca	21.54.24			17.20.00				n.d.	
VP4_ST2	<p>PST 4.2 Porre attenzione, pur se in maniera consapevole e ragionata, ai parametri utilizzati da ANVUR, tra cui quelli relativi a VQR e ASN, per la valutazione delle politiche di reclutamento.</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>				numero di nuovi assunti in possesso di almeno 2 soglie asn per il ruolo superiore (per gli ordinari quelle da commissario)	0,57								n.d.
VP4_ST3	<p>PST 4.3 Ottimizzare l'utilizzo di strumentazioni di interesse trasversale e interdisciplinare ed incrementare la relativa dotazione.</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>				attrezzature condivise/ attrezzature acquistate DM752	nd	100%							100%
VP4_ST4	<p>PST 4.6 Rafforzare, diffondere e valorizzare la presenza dell'Ateneo in Network tematici a partire dall'esempio della KIC raw materials</p>	<p>Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca</p> <p>Delegato per il PNRR</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca</p>				numero di network tematici di cui l'ateneo fa parte	1	1	1						100%

VP4_ST5	PST 4.8 Strutturare un sistema di gestione integrata e monitoraggio dei progetti PNRR a cui l'Ateneo partecipa, per garantire il rispetto dei modi e dei tempi di realizzazione dei progetti, integrare le progettualità in ottica inter/multi disciplinare, realizzare economie di gestione per i predetti progetti	Presidente del Consiglio della Ricerca e Prorettrice alla ricerca Delegato per il PNRR	MONICA CAMPANA Responsabile ad interim Ripartizione Ricerca			% milestones raggiunte nei tempi previsti/milestones assegnate	nd	100%	100%	100%			100%	
VP4_ST6	PST 4.10 Identificare i Dottorati di Interesse nazionale strategici per l'Ateneo, mantenendone nel tempo l'affiliazione PST 4.11 Supportare il processo di creazione e consolidamento di una efficace proposta formativa-didattica per i Dottorati di ricerca sia disciplinare che interdisciplinare e multidisciplinare PST 4.12 Incrementare il livello di conoscenza della lingua inglese e del numero di certificazioni internazionalmente riconosciute PST 4.13 Creazione di una Summer School e/o di corsi introduttivi al dottorato rivolti a laureati, con attività riconosciute al momento dell'ammissione al Dottorato di Ricerca PST 4.14 Revisione dello Statuto IUSS PST 4.15 Attività di promozione verso le aziende per pubblicizzare opportunità cofinanziamento e opportunità di percorsi dottorali per dipendenti	Direttore IUSS	MAURIZIO PIRANI Responsabile Ufficio IUSS			Tasso di occupabilità dottori di ricerca	96,10%	97%	98%	98%			n.d.	
VP4_ST7	PST 4.10 Identificare i Dottorati di Interesse nazionale strategici per l'Ateneo, mantenendone nel tempo l'affiliazione PST 4.11 Supportare il processo di creazione e consolidamento di una efficace proposta formativa-didattica per i Dottorati di ricerca sia disciplinare che interdisciplinare e multidisciplinare PST 4.12 Incrementare il livello di conoscenza della lingua inglese e del numero di certificazioni internazionalmente riconosciute PST 4.13 Creazione di una Summer School e/o di corsi introduttivi al dottorato rivolti a laureati, con attività riconosciute al momento dell'ammissione al Dottorato di Ricerca PST 4.14 Revisione dello Statuto IUSS PST 4.15 Attività di promozione verso le aziende per pubblicizzare opportunità cofinanziamento e opportunità di percorsi dottorali per dipendenti	Direttore IUSS	MAURIZIO PIRANI Responsabile Ufficio IUSS			n. Dottorati di interesse nazionale a cui aderisce UNIFE	4	4	4	4			100%	

VP4_ST8	<p>PST 4.10 Identificare i Dottorati di Interesse nazionale strategici per l'Ateneo, mantenendone nel tempo l'affiliazione</p> <p>PST 4.11 Supportare il processo di creazione e consolidamento di una efficace proposta formativa-didattica per i Dottorati di ricerca sia disciplinare che interdisciplinare e multidisciplinare</p> <p>PST 4.12 Incrementare il livello di conoscenza della lingua inglese e del numero di certificazioni internazionalmente riconosciute</p> <p>PST 4.13 Creazione di una Summer School e/o di corsi introduttivi al dottorato rivolti a laureati, con attività riconosciute al momento dell'ammissione al Dottorato di Ricerca</p> <p>PST 4.14 Revisione dello Statuto IUSS</p> <p>PST 4.15 Attività di promozione verso le aziende per pubblicizzare opportunità cofinanziamento e opportunità di percorsi dottorali per dipendenti</p>	Direttore IUSS	MAURIZIO PIRANI Responsabile Ufficio IUSS			n. dottorandi beneficiari di borsa di mobilità aggiuntiva o contributo finanziario per soggiorni all'estero	49 baseline 2021	70	80	90			n.d.		
VP4_ST9	<p>PST 4.10 Identificare i Dottorati di Interesse nazionale strategici per l'Ateneo, mantenendone nel tempo l'affiliazione</p> <p>PST 4.11 Supportare il processo di creazione e consolidamento di una efficace proposta formativa-didattica per i Dottorati di ricerca sia disciplinare che interdisciplinare e multidisciplinare</p> <p>PST 4.12 Incrementare il livello di conoscenza della lingua inglese e del numero di certificazioni internazionalmente riconosciute</p> <p>PST 4.13 Creazione di una Summer School e/o di corsi introduttivi al dottorato rivolti a laureati, con attività riconosciute al momento dell'ammissione al Dottorato di Ricerca</p> <p>PST 4.14 Revisione dello Statuto IUSS</p> <p>PST 4.15 Attività di promozione verso le aziende per pubblicizzare opportunità cofinanziamento e opportunità di percorsi dottorali per dipendenti</p>	Direttore IUSS	MAURIZIO PIRANI Responsabile Ufficio IUSS			n. partecipanti alla summer school	0	15	30	45			0		

VP4_ST10	<p>PST 4.10 Identificare i Dottorati di Interesse nazionale strategici per l'Ateneo, mantenendone nel tempo l'affiliazione</p> <p>PST 4.11 Supportare il processo di creazione e consolidamento di una efficace proposta formativa-didattica per i Dottorati di ricerca sia disciplinare che interdisciplinare e multidisciplinare</p> <p>PST 4.12 Incrementare il livello di conoscenza della lingua inglese e del numero di certificazioni internazionalmente riconosciute</p> <p>PST 4.13 Creazione di una Summer School e/o di corsi introduttivi al dottorato rivolti a laureati, con attività riconosciute al momento dell'ammissione al Dottorato di Ricerca</p> <p>PST 4.14 Revisione dello Statuto IUSS</p> <p>PST 4.15 Attività di promozione verso le aziende per pubblicizzare opportunità cofinanziamento e opportunità di percorsi dottorali per dipendenti</p>	Direttore IUSS	MAURIZIO PIRANI Responsabile Ufficio IUSS			% dottorandi finanziati e/o cofinanziati da esterno / dottorandi finanziati	52,50%	55%	60%	60%			n.d.	
VP5_ST1a	<p>PST 5.1 Consolidare la capacità di fundraising tramite la semplificazione delle procedure di acquisizione fondi, la sensibilizzazione dei gruppi di ricerca, l'organizzazione di campagne di crowdfunding, il rafforzamento del coordinamento e della gestione centralizzata delle iniziative</p> <p>PST 5.3 Mettere a sistema, promuovere e valorizzare in un'ottica di Public Engagement le attività di Dipartimenti, Centri e Laboratori di Ateneo tramite lo sviluppo di attività/prodotti di divulgazione scientifica, coinvolgimento di cittadini nella ricerca, iniziative a tutela della salute, produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione</p> <p>PST 5.7 Consolidare i rapporti con il sistema scolastico territoriale e migliorare l'offerta di formazione continua e apprendimento permanente tramite attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola, progetti di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (c.d. PCTO) attività di formazione professionale e forme di didattica aperta, attività di educazione continua in medicina, coordinamento e messa a</p>	Delegato alla Terza Missione per la valorizzazione dei beni culturali e al public engagement	MASSIMO CININI Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo	IMPATTO SOCIALE	n.donatori	497 (dati 2021 donazioni Paypal)	550	600	650		Dati riepilogativi conto Paypal di Ateneo	n.d.	

VP5_ST1b	<p>PST 5.1 Consolidare la capacità di fundraising tramite la semplificazione delle procedure di acquisizione fondi, la sensibilizzazione dei gruppi di ricerca, l'organizzazione di campagne di crowdfunding, il rafforzamento del coordinamento e della gestione centralizzata delle iniziative</p> <p>PST 5.3 Mettere a sistema, promuovere e valorizzare in un'ottica di Public Engagement le attività di Dipartimenti, Centri e Laboratori di Ateneo tramite lo sviluppo di attività/prodotti di divulgazione scientifica, coinvolgimento di cittadini nella ricerca, iniziative a tutela della salute, produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione</p> <p>PST 5.7 Consolidare i rapporti con il sistema scolastico territoriale e migliorare l'offerta di formazione continua e apprendimento permanente tramite attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola, progetti di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (c.d. PCTO) attività di formazione professionale e forme di didattica aperta, attività di educazione continua in medicina, coordinamento e messa a</p>	Delegato alla Terza Missione per la valorizzazione dei beni culturali e al public engagement	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo</p> <p>STK Cittadini; Imprese; Enti pubblici e privati; famiglie; territorio; Associazioni</p>	IMPATTO SOCIALE	n.partecipanti stratificati per categoria alle iniziative di PE	811 (presenze a eventi PE realizzati nel 2022)	900	1000	1100	Relazione progetti di PE 2022 redatta sulla base delle singole relazioni presentate dagli organizzatori	10%		
VP5_ST1c	<p>PST 5.1 Consolidare la capacità di fundraising tramite la semplificazione delle procedure di acquisizione fondi, la sensibilizzazione dei gruppi di ricerca, l'organizzazione di campagne di crowdfunding, il rafforzamento del coordinamento e della gestione centralizzata delle iniziative</p> <p>PST 5.3 Mettere a sistema, promuovere e valorizzare in un'ottica di Public Engagement le attività di Dipartimenti, Centri e Laboratori di Ateneo tramite lo sviluppo di attività/prodotti di divulgazione scientifica, coinvolgimento di cittadini nella ricerca, iniziative a tutela della salute, produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione</p> <p>PST 5.7 Consolidare i rapporti con il sistema scolastico territoriale e migliorare l'offerta di formazione continua e apprendimento permanente tramite attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola, progetti di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (c.d. PCTO) attività di formazione professionale e forme di didattica aperta, attività di educazione continua in medicina, coordinamento e messa a</p>	Delegato alla Terza Missione per la valorizzazione dei beni culturali e al public engagement	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo</p> <p>STK Cittadini; Imprese; Enti pubblici e privati; famiglie; territorio; Associazioni</p>	IMPATTO SOCIALE	n.progetti PCTO	9	10	12	14	Relazione PqA su attività dipartimentale	n.d.		

VP5_ST2a	<p>PST 5.2 Valorizzare la tutela della proprietà intellettuale, migliorando la quantità e la qualità dei titoli di proprietà intellettuale in portafoglio posseduti, tramite Scouting interno, attività formativa, sfruttamento opportunità di finanziamento, open Innovation, la creazione di un ecosistema dell'innovazione, valorizzazione proprietà intellettuale e creazione di impresa con soggetti esterni, e aumento opportunità di licensing dei titoli</p> <p>PST 5.4 Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di III missione, attraverso sistema di monitoraggio e valutazione della qualità, formazione e sensibilizzazione dei docenti e dipartimenti alla rilevazione delle attività</p> <p>PST 5.8 Potenziare il ruolo di Unife nelle strutture di intermediazione di terza missione, tramite il potenziamento e sviluppo della governance e infrastruttura del Tecnopolo, creazione di un ecosistema dell'innovazione, la partecipazione attiva in NETVAL, LES, APENET, PNICube e partecipazione a bandi nazionali ed internazionali</p>	Prorettore alla Terza Missione	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo; Imprese</p> <p>STK Ricercatori; Arter venture capitalist; Associazioni di categoria: SIPRO; Comune di Ferrara</p>	IMPATTO SOCIALE	n. brevetti valorizzati	1	2	2	2		Dati ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	0		
VP5_ST2b	<p>PST 5.2 Valorizzare la tutela della proprietà intellettuale, migliorando la quantità e la qualità dei titoli di proprietà intellettuale in portafoglio posseduti, tramite Scouting interno, attività formativa, sfruttamento opportunità di finanziamento, open Innovation, la creazione di un ecosistema dell'innovazione, valorizzazione proprietà intellettuale e creazione di impresa con soggetti esterni, e aumento opportunità di licensing dei titoli</p> <p>PST 5.4 Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di III missione, attraverso sistema di monitoraggio e valutazione della qualità, formazione e sensibilizzazione dei docenti e dipartimenti alla rilevazione delle attività</p> <p>PST 5.8 Potenziare il ruolo di Unife nelle strutture di intermediazione di terza missione, tramite il potenziamento e sviluppo della governance e infrastruttura del Tecnopolo, creazione di un ecosistema dell'innovazione, la partecipazione attiva in NETVAL, LES, APENET, PNICube e partecipazione a bandi nazionali ed internazionali</p>	Prorettore alla Terza Missione	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo; Imprese</p> <p>STK Ricercatori; Arter venture capitalist; Associazioni di categoria: SIPRO; Comune di Ferrara</p>	IMPATTO SOCIALE	Individuazione potenziali casi di impatto per prossimi esercizi di valutazione di TM	0	1	1	1		Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	100%		

VP5_ST2c	<p>PST 5.2 Valorizzare la tutela della proprietà intellettuale, migliorando la quantità e la qualità dei titoli di proprietà intellettuale in portafoglio posseduti, tramite Scouting interno, attività formativa, sfruttamento opportunità di finanziamento, open Innovation, la creazione di un ecosistema dell'innovazione, valorizzazione proprietà intellettuale e creazione di impresa con soggetti esterni, e aumento opportunità di licensing dei titoli</p> <p>PST 5.4 Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di III missione, attraverso sistema di monitoraggio e valutazione della qualità, formazione e sensibilizzazione dei docenti e dipartimenti alla rilevazione delle attività</p> <p>PST 5.8 Potenziare il ruolo di Unife nelle strutture di intermediazione di terza missione, tramite il potenziamento e sviluppo della governance e infrastruttura del Tecnopolo, creazione di un ecosistema dell'innovazione, la partecipazione attiva in NETVAL, LES, APENET, PNICube e partecipazione a bandi nazionali ed internazionali</p>	Prorettore alla Terza Missione	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI Docenti, Ricercatori, Personale Tecnico Amministrativo; Imprese</p> <p>STK Ricercatori; Arter venture capitalist; Associazioni di categoria: SIPRO; Comune di Ferrara</p>	IMPATTO SOCIALE	n. progetti attivati con enti e organizzazioni	1	2	2	2		Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	0		
VP5_ST3	<p>PST 5.5 Promuovere l'attività conto-terzi tramite il miglioramento delle procedure amministrative, la digitalizzazione e la crescita della consapevolezza dei ricercatori e dipartimenti, ed il rinforzo amministrativo nei dipartimenti</p>	Prorettore alla Terza Missione	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI docenti, ricercatori, personale tecnico amministrativo</p> <p>STK Dipartimenti; Ripartizione Bilancio e Ripartizione Legale</p>	IMPATTO ECONOMICO	Aumento dei ricavi da attività conto-terzi	13.10.20	13.40.00	15.20.00	17.00.00		Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	n.d.		
VP5_ST4	<p>PST 5.6 Incrementare gli strumenti per la creazione d'impresa e di valorizzazione dei risultati della ricerca tramite promozione della imprenditorialità degli studenti e dei ricercatori, la creazione di innovation hub, formazione interna</p>	Prorettore alla Terza Missione	<p>MASSIMO CININI</p> <p>Responsabile Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio</p>	<p>UTENTI studenti, ricercatori</p> <p>STK Ricercatori; Arter venture capitalist; Associazioni imprenditoriali; SIPRO</p>	IMPATTO SOCIALE	n. progetti di impresa promossi da studenti	2	3	4	4		Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio	67%		

VP5_ST5a	<p>PST 5.9 Potenziare e sviluppare progetti di digitalizzazione delle collezioni dello SMA e adeguare l'accesso e la fruizione al pubblico di Palazzo Turchi di Bagno ai requisiti per l'accreditamento al Sistema Museale Nazionale</p> <p>PST 5.10 Favorire la partecipazione della componente studentesca e dei laureati alle attività di formazione e di divulgazione scientifica del SMA</p> <p>PST 5.11 Potenziare le iniziative di restauro delle collezioni SMA e acquisizione nuove collezioni.</p> <p>Migliorare la conservazione delle collezioni nei depositi museali (via Guarini, Palazzo Turchi di Bagno)</p>	Delegata alla Terza Missione per il Sistema museale di Ateneo	DANIELA GIORI Responsabile Ripartizione Sistema Museale	<p>UTENTI comunità accademica e cittadinanza</p> <p>STK Cittadini, famiglie, turisti, comunità locale, gruppi fragili, Ministero, Ufficio Patrimonio, Ufficio coordinamento politiche di inclusione</p>	IMPATTO SOCIALE	n. visitatori	4442	5500	5700	6000			n.d.	
VP5_ST5b	<p>PST 5.9 Potenziare e sviluppare progetti di digitalizzazione delle collezioni dello SMA e adeguare l'accesso e la fruizione al pubblico di Palazzo Turchi di Bagno ai requisiti per l'accreditamento al Sistema Museale Nazionale</p> <p>PST 5.10 Favorire la partecipazione della componente studentesca e dei laureati alle attività di formazione e di divulgazione scientifica del SMA</p> <p>PST 5.11 Potenziare le iniziative di restauro delle collezioni SMA e acquisizione nuove collezioni.</p> <p>Migliorare la conservazione delle collezioni nei depositi museali (via Guarini, Palazzo Turchi di Bagno)</p>	Delegata alla Terza Missione per il Sistema museale di Ateneo	DANIELA GIORI Responsabile Ripartizione Sistema Museale	<p>UTENTI comunità accademica e cittadinanza</p> <p>STK Cittadini, famiglie, turisti, comunità locale, gruppi fragili, Ministero, Ufficio Patrimonio, Ufficio coordinamento politiche di inclusione</p>	IMPATTO SOCIALE	n. studenti e laureati coinvolti nelle iniziative	TPL: 3 stud150ore : 9 tirocini curriculari: 2 SCU:9 AR: 1 Dottandi: 1	TPL: 3 stud150ore : 9 tirocini curriculari: 2 SCU:9 AR: 1 Dottandi: 1	TPL: 3 stud150ore : 9 tirocini curriculari: 2 SCU:9 AR: 1 Dottandi: 1	TPL: 3 stud150ore : 9 tirocini curriculari: 2 SCU:9 AR: 1 Dottandi: 1			20%	
VP6_ST1	6.1 Perseguire il raggiungimento ed il mantenimento di un ruolo fondamentale di UNIFE, specialmente della sua componente bio-medica, come partner essenziale nella riprogrammazione dei servizi sanitari e nell'integrazione della didattica e della ricerca in ambito provinciale. Garantire maggiore sinergia con le Strutture della Regione, proponendosi anche come punto di riferimento in particolari e specifici ambiti	Prorettore alla Sanità	CARIANI PATRIZIA Responsabile Ufficio Rapporti con enti sanitari	<p>Utenti: personale convenzionato</p> <p>STK: Responsabili regionali; Aziende</p>	IMPATTO SANITARIO (SALUTE RELAZIONALE)	n. unità di personale docente e ricercatore convenzionato	98	99	101	103		CSA	1%	

VP6_ST2	6.2 Attivazione di nuove scuole di specializzazione ad accesso medico e non medico. Semplificazione e digitalizzazione servizi agli utenti: libretto diario informatizzato per gli specializzandi, come previsto dal D.L. 402/2017. Potenziamento delle relazioni con gli enti sanitari per un maggiore supporto ai servizi per gli specializzandi	Delegato alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria	CARIANI PATRIZIA Responsabile Ufficio Rapporti con enti sanitari	Utenti: specializzandi	IMPATTO SANITARIO (SCUOLE SPECIALIZZ.)	n.scuole attivate	35	37	38	39		Ufficio scuole di specializzazione	80%		
VP6_ST3	6.3 Sviluppo delle attività del «Centro Universitario di studi sulla Medicina di genere» negli ambiti: approccio sesso-genere	Delegata ai rapporti con gli enti per la formazione medica universitaria		Utenti: studenti; medici in formazione; dottorandi STK: medici; personale sanitario e ospedaliero	IMPATTO SANITARIO (MEDICINA DI GENERE)	n. di eventi sul territorio realizzati	-	2	2	2			n.d.		
VP7_ST1	7.1 Avviare un processo di conoscenza del patrimonio immobiliare ricostruendone l'evoluzione storica e descrivendone lo stato attuale al fine pianificare un insieme sistematico di opere che, nel rispetto degli elementi tipologici, formali e strutturali dell'organismo stesso, ne consentano destinazioni d'uso compatibili. Programmare, grazie al processo conoscitivo, le azioni manutentive affinché queste siano attuate in modo sistematico e preventivo riconoscendo le peculiarità del patrimonio, adottare azioni finalizzate alla sua valorizzazione, quale espressione dell'identità dell'Ateneo all'interno del contesto urbano	Prorettore al patrimonio architettonico Delegato ai lavori pubblici	GIUSEPPE GALVAN Dirigente Area tecnica	Utenti: comunità universitari STK: Dipartimenti; biblioteche; personale; studenti; enti	IMPATTO ECONOMICO	interventi di manutenzione programmati / tot interventi manutenzioni effettuate (programmate + a chiamata)	27,82%	32%	35%	38%		Stimato sull'importo degli interventi di manutenzione programmata rispetto al totale degli interventi di manutenzione previsti a bilancio	29%		
VP7_ST2	7.2 Coordinare le attività progettuali e i processi autorizzativi in sinergia con gli enti coinvolti al fine di poter avviare i lavori di restauro dei palazzi storici di Via Savonarola 7.3 Ridefinire il quadro complessivo degli interventi previsti dal programma regionale post sisma. Coordinare le attività progettuali e i processi autorizzativi in sinergia con gli enti coinvolti al fine di poter avviare i lavori. Gestire i fondi regionali e la loro rendicontazione	Prorettore al patrimonio architettonico Delegato ai lavori pubblici	GIUSEPPE GALVAN Dirigente Area tecnica	Utenti: comunità universitari STK: Dipartimenti; biblioteche; personale; studenti; enti	IMPATTO SOCIALE	VUOTO							n.d.		

VP7_ST3	7.4 Implementare nuovi spazi per la didattica e la ricerca. Attuare azioni per il controllo dei tempi e dei costi dei cantieri in corso di realizzazione. Governare i tempi per la candidatura ai bandi di cofinanziamento e gestirne la successiva rendicontazione. Coordinare le attività progettuali e i processi autorizzativi in sinergia con gli enti coinvolti al fine di poter avviare i lavori	Prorettore al patrimonio architettonico Delegato ai lavori pubblici	GIUSEPPE GALVAN Dirigente Area tecnica	Utenti: comunità universitarie STK:Dipartimenti; biblioteche; personale; studenti; enti	IMPATTO SOCIALE	mq didattica e ricerca incrementati							0		
VP7_ST4	7.5 Adeguare le strutture esistenti. Promuovere l'esecuzione di interventi che, seppure eseguiti per stralci, siano inquadrati in una programmazione complessiva di priorità che tenga conto della necessità di adeguare gli immobili alla normativa secondo una sequenza logica che consegua innanzitutto la stabilità della struttura, quindi la sicurezza antincendio ed impiantistica e infine il miglioramento delle finiture. Governare i tempi per la candidatura ai bandi di cofinanziamento e gestirne la successiva rendicontazione. Coordinare le attività progettuali e i processi autorizzativi in sinergia con gli enti coinvolti al fine di poter avviare i lavori 7.6 Completamento degli interventi di riqualificazione e messa a norma dei laboratori di ricerca di tipo edile, impiantistico e antincendio	Prorettore al patrimonio architettonico Delegato ai lavori pubblici	GIUSEPPE GALVAN Dirigente Area tecnica	Utenti: comunità universitarie STK:Dipartimenti; biblioteche; personale; studenti; enti		VUOTO							n.d.		
VP7_ST5	7.7 Miglioramento del livello di sicurezza dell'Ateneo tramite il mantenimento ed il potenziamento dell'informazione formazione e l'addestramento nei confronti di tutti i soggetti che lavorano e studiano in Unife	Delegato alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	AMEDEO LEPORE RSPP	Utenti: comunità universitarie STK:Dipartimenti; biblioteche; personale; studenti; enti	IMPATTO SOCIALE	N° infortuni biologici a danno di studenti e studentesse dell'ateneo	16	14	12	10		Ufficio sicurezza	n.d.		

VP8_ST1	8.5 Potenziare la ricerca internazionale	<p>Prorettrice all'internazionalizzazione della didattica e della ricerca</p> <p>Delegato alla mobilità internazionale in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle attività inerenti i rapporti con la Albanian University di Tirana nell'ambito della relativa Convenzione</p>	<p>CAMPANA MONICA</p> <p>Responsabile Ripartizione Ricerca</p>	<p>Utenti: studenti e studentesse</p> <p>STK: famiglie</p>	IMPATTO ECONOMICO	<p>ammontare valore delle risorse per ricerca di provenienza internazionale ottenute dall'ateneo/totale delle risorse per ricerca</p>	24,59%										n.d.	
VP8_ST2	<p>8.1 Aumentare la capacità attrattiva e la visibilità internazionale dell'Ateneo tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potenziamento e manutenzione del sito di Ateneo e dei siti dei dipartimenti in lingua inglese; - organizzazione di giornate di promozione dei programmi di mobilità e di accoglienza studenti incoming <p>8.2 Incrementare il numero di studenti che conseguono il doppio titolo potenziando i doppi titoli esistenti e attivando nuovi doppi titoli</p> <p>8.3 Incrementare il numero degli studenti che si iscrivono dall'estero attivando corsi di laurea magistrale e insegnamenti in lingua inglese</p> <p>8.6 Potenziare l'internazionalizzazione dei corsi di dottorato</p> <p>8.7 Potenziare il diritto allo studio di studenti internazionali</p>	<p>Prorettrice all'internazionalizzazione della didattica e della ricerca</p> <p>Delegato alla mobilità internazionale in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle attività inerenti i rapporti con la Albanian University di Tirana nell'ambito della relativa Convenzione</p>	<p>MAURIZIO PIRANI</p> <p>Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale</p> <p>Responsabile Riartizione Internazionalizzazione</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p> <p>Responsabile Ufficio IUSS</p> <p>Responsabile Ripartizione Segreteria e Servizi agli Studenti</p>	<p>Utenti e STK: studenti e studentesse; dottorandi</p>	IMPATTO SOCIALE	<p>d.b proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (pro3)</p>	0,304	0,2	0,25	0,3								

VP8_ST2	<p>8.1 Aumentare la capacità attrattiva e la visibilità internazionale dell'Ateneo tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potenziamento e manutenzione del sito di Ateneo e dei siti dei dipartimenti in lingua inglese; - organizzazione di giornate di promozione dei programmi di mobilità e di accoglienza studenti incoming <p>8.2 Incrementare il numero di studenti che conseguono il doppio titolo potenziando i doppi titoli esistenti e attivando nuovi doppi titoli</p> <p>8.3 Incrementare il numero degli studenti che si iscrivono dall'estero attivando corsi di laurea magistrale e insegnamenti in lingua inglese</p> <p>8.6 Potenziare l'internazionalizzazione dei corsi di dottorato</p> <p>8.7 Potenziare il diritto allo studio di studenti internazionali</p>	<p>Prorettrice all'internazionalizzazione della didattica e della ricerca</p> <p>Delegato alla mobilità internazionale in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle attività inerenti i rapporti con la Albanian University di Tirana nell'ambito della relativa Convenzione</p>	<p>CAVALLINI LAVINIA</p> <p>Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale</p> <p>Responsabile Riartizione Internazionalizzazione</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p> <p>Responsabile Ufficio IUSS</p> <p>Responsabile Ripartizione Segreteria e Servizi agli Studenti</p>	Utenti e STK: studenti e studentesse; dottorandi	IMPATTO SOCIALE	% di studenti iscritti al anno del corso di laurea e laurea magistrale che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero (AVA)	2,50%	2,60%	2,80%	3%		PRO3	n.d.		
VP8_ST3	<p>8.4 Aumentare l'attività internazionale di docenti e personale tecnico-amministrativo</p>	<p>Prorettrice all'internazionalizzazione della didattica e della ricerca</p> <p>Delegato alla mobilità internazionale in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle attività inerenti i rapporti con la Albanian University di Tirana nell'ambito della relativa Convenzione</p>	<p>PATRIZIA GRANDI</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p> <p>Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione</p>	Utenti: docenti e PTA	IMPATTO SOCIALE	n. di docenti e pta partecipanti a bandi Erasmus	35	37	40	45		Ufficio Internazionalizzazione	n.d.		

VP8_ST4	8.4 Aumentare l'attività internazionale di docenti e personale tecnico-amministrativo	<p>Prorettrice all'internazionalizzazione della didattica e della ricerca</p> <p>Delegato alla mobilità internazionale in entrata e in uscita</p> <p>Delegato alle attività inerenti i rapporti con la Albanian University di Tirana nell'ambito della relativa Convenzione</p>	<p>EGIDIO GRASSI</p> <p>Responsabile Ripartizione Trattamenti economici, pensioni e fiscalità generale</p>		IMPATTO ECONOMICO	n. annuale di assunzioni di professori e ricercatori che chiedono di fruire dei benefici fiscali relativi al loro trasferimento in Italia	4	5	6	7		CSA	0		
VP9_ST1	<p>9.1 Aumentare i momenti di formazione dedicati specificatamente a personale docente (in ambito AQ e docimologico), personale tecnico amministrativo (in ambito AQ) e studenti (in ambito AQ)</p> <p>9.3 Organizzare corsi di formazione rivolti ad utenti specifici per l'utilizzo del cruscotto direzionale della didattica e verificare la possibilità di integrare il cruscotto con gli indicatori mancanti</p> <p>9.4 Organizzare corsi di formazione rivolti ai direttori di dipartimento, ai componenti di giunta e ad altri docenti con ruoli di responsabilità per fornire loro strumenti in grado di semplificare e digitalizzare il processo di pianificazione e monitoraggio</p>	<p>Coordinatore Presidio della Qualità</p>	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	Utenti e STK: docenti, pta, studenti	IMPATTO SOCIALE	n. partecipanti agli eventi formativi in materia di aq/totale del personale invitato coinvolto nei processi di aq	nd	0,7	0,7	0,7			47%		

VP9_ST1	<p>9.1 Aumentare i momenti di formazione dedicati specificatamente a personale docente (in ambito AQ e docimologico), personale tecnico amministrativo (in ambito AQ) e studenti (in ambito AQ)</p> <p>9.3 Organizzare corsi di formazione rivolti ad utenti specifici per l'utilizzo del cruscotto direzionale della didattica e verificare la possibilità di integrare il cruscotto con gli indicatori mancanti</p> <p>9.4 Organizzare corsi di formazione rivolti ai direttori di dipartimento, ai componenti di giunta e ad altri docenti con ruoli di responsabilità per fornire loro strumenti in grado di semplificare e digitalizzare il processo di pianificazione e monitoraggio</p>	Coordinatore Presidio della Qualità	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	Utenti e STK: docenti, pta, studenti	IMPATTO SOCIALE	n. partecipanti ai corsi specifici/numero invitati ai corsi specifici	nd	0,7	0,7	0,7						43%
VP9_ST1	<p>9.1 Aumentare i momenti di formazione dedicati specificatamente a personale docente (in ambito AQ e docimologico), personale tecnico amministrativo (in ambito AQ) e studenti (in ambito AQ)</p> <p>9.3 Organizzare corsi di formazione rivolti ad utenti specifici per l'utilizzo del cruscotto direzionale della didattica e verificare la possibilità di integrare il cruscotto con gli indicatori mancanti</p> <p>9.4 Organizzare corsi di formazione rivolti ai direttori di dipartimento, ai componenti di giunta e ad altri docenti con ruoli di responsabilità per fornire loro strumenti in grado di semplificare e digitalizzare il processo di pianificazione e monitoraggio</p>	Coordinatore Presidio della Qualità	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	Utenti e STK: docenti, pta, studenti	IMPATTO SOCIALE	n. di piani dipartimentali senza rilievi metodologici da parte di pqa e ndv/numero di piani dipartimentali	1	7	10	13						n.d.
VP9_ST2	9.2 Structurare e regolamentare il processo di individuazione, assegnazione e gestione dei docenti di riferimento e il monitoraggio della didattica erogabile ed erogata, dopo aver rivisto il Documento di Politiche e Programmazione	Coordinatore Presidio della Qualità	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	Utenti e STK: docenti, pta, studenti	IMPATTO SOCIALE	n. corsi di studio con requisiti rispettati nella verifica ex post senza necessita' di intervento /n. totale corsi di studio	0,8	0,9	0,95	0,95						n.d.
VP9_ST2	9.2 Structurare e regolamentare il processo di individuazione, assegnazione e gestione dei docenti di riferimento e il monitoraggio della didattica erogabile ed erogata, dopo aver rivisto il Documento di Politiche e Programmazione	Coordinatore Presidio della Qualità	<p>MONICA CAMPANA</p> <p>Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	Utenti e STK: docenti, pta, studenti	IMPATTO SOCIALE	% ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato/ totale delle ore di docenza erogata	0,59	0,6	0,61	0,63		cruscotto UNIFE				n.d.

VP10_ST1	<p>10.1 Definizione e continuo aggiornamento del "Piano di Semplificazione e Digitalizzazione" per guidare il processo di Trasformazione Digitale</p> <p>10.4 Proseguire con l'attività di omogeneizzazione, semplificazione e completa digitalizzazione dei processi amministrativi omologhi dei vari Dipartimenti</p> <p>10.5 Completare la semplificazione e la digitalizzazione dei processi gestiti dagli Uffici amministrativi dell'Ateneo con particolare attenzione alla gestione della formazione, dei seminari, degli incarichi istituzionali</p> <p>10.6 Omogeneizzare, semplificare e concludere la digitalizzazione delle procedure degli acquisti</p>	Prorettore alla trasformazione digitale	FERGNANI FEDERICO Responsabile Ufficio Transizione al digitale	<p>UTENTI personale tecnico amministrativo, personale docente e ricercatori, studenti</p> <p>STK PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO; PERSONALE DOCENTE E RICERCATORI; STUDENTI; UTENTI ESTERNI</p>	IMPATTO SOCIALE (Piano S&D)	Percentuale di progetti realizzati su quelli previsti conclusi per l'anno di riferimento	100%	90%	90%	90%		Piano S&D/PIAO	50%		
VP10_ST2	10.2 Aggiornamento tecnologico del portale di Ateneo	Prorettore alla trasformazione digitale	TESSELLI TIZIANO Responsabile Ripartizione Servizi Informatici	<p>UTENTI docenti, ricercatori, personale tecnico amministrativo, studenti, aziende, enti, istituzioni, cittadini</p> <p>STK DOCENTI, RICERCATORI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO, STUDENTI, AZIENDE, ENTI, ISTITUZIONI, CITTADINI</p>	IMPATTO SOCIALE (Portale)	<p>% di studenti, dda e pta soddisfatti sul portale</p> <p>(Fonte questionari CS progetto Good Practice)</p>	DDA e PTA 55,76%	STUD I ANNO 67,35%	STUD ANNO SUCCESS 69,64%	DDA e PTA 58%	STUD I ANNO 70%	STUD ANNO SUCCESS 73%	Progetto Good Practice		non misurabile

VP10_ST3	<p>10.3 Completare la digitalizzazione dei documenti amministrativi e migliorare la gestione e la conservazione dei documenti digitali</p> <p>10.7 Sviluppare servizi on-line a favore di utenti interni ed esterni con particolare riferimento allo sviluppo di modulistica amministrativa</p>	Prorettore alla trasformazione digitale	<p>FEDERICO FERGNANI Responsabile Ripartizione Servizi Informatici</p> <p>Responsabile Ufficio Transizione al digitale</p>	<p>UTENTI docenti, ricercatori, personale tecnico amministrativo, studenti, aziende, enti, istituzioni, cittadini</p> <p>STK PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</p>	IMPATTO SOCIALE (documenti)	numero di tipologie documentali conservate a norma	26	28	29	30		Conserva	50%			
VP10_ST4	<p>10.8 Realizzare un cruscotto di monitoraggio ricerca e terza missione, integrando diversi applicativi e diverse sorgenti informative COLLEGAMENTO CON MISSIONE ASSICURAZIONE QUALITÀ</p> <p>10.16 Digitalizzazione processi della ricerca COLLEGAMENTO CON MISSIONE RICERCA</p>	Prorettore alla trasformazione digitale Coordinatore Presidio della Qualità	<p>MONICA CAMPANA Responsabile Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento</p>	<p>UTENTI docenti, ricercatori, governance</p> <p>STK DOCENTI RICERCATORI GOVERNANCE</p>	IMPATTO SOCIALE (ricerca)	n. prodotti che soddisfano i requisiti VQR / n. prodotti totali	69%									
VP10_ST5	<p>10.9 Ampliare e aggiornare la rete cablata di Ateneo</p> <p>10.10 Rete Wi-Fi - Potenziamento copertura Wi-Fi. Copertura tutto Ateneo. Completamento copertura per SSID "EmiliaRomagnaWifi" (in accordo con Regione Emilia Romagna)</p> <p>10.11 Adeguamento Datacenter - Sostituzione gruppi di continuità, sostituzione impianti di condizionamento e realizzazione monitoraggio ambientale</p> <p>10.12 Nuovo progetto per la fonia di Ateneo. Progressiva sostituzione della telefonia fissa (VoIP) con quella mobile</p> <p>10.13 Videosorveglianza - Nuovo progetto di videosorveglianza di Ateneo (adozione servizio VideoNet di Lepida ScpA</p>	Prorettore alla trasformazione digitale	<p>TESSELLI TIZIANO Responsabile Ripartizione Servizi Informatici</p> <p>Responsabile Ufficio Lavori Pubblici</p> <p>Responsabile Ufficio Manutenzione</p>	<p>UTENTI studenti, docenti, pta, fornitori di servizi, ospiti e visitatori</p> <p>STK STUDENTI, DOCENTI, PERSONALE TA, FORNITORI DI SERVIZI, OSPITI E VISITATORI</p>	IMPATTO SOCIALE (infrastrutture)	% utenti soddisfatti rete wi-fi (fonte questionari soddisfazione progetto Good Practice)	DDA e PTA 75,42%				stefanelli	DDA e PTA 78%	STUD I ANNO 58%	STUD ANNO SUCCESS 57%	progetto Good Practice	impossibile monitoraggio infrannuale

VP10_ST6	10.14 Nuovi laboratori informatici, aggiornamento tecnologico programmato dei laboratori esistenti 10.15 Migliorare la dotazione standard delle aule di Ateneo in modo da consentire agevolmente lo streaming delle lezioni, la combinazione interna tra più aule per eventi numerosi, il supporto per nuove metodologie didattiche	Prorettore alla trasformazione digitale	FERRARI MICHELE Responsabile Ripartizione Servizi Informatici Responsabile Ufficio Lavori Pubblici Responsabile Ufficio Manutenzione	UTENTI docenti, ricercatori, pta, studenti STK DOCENTI STUDENTI PERSONALE	IMPATTO SOCIALE (aule - laboratori)	numero strutture didattiche di Ateneo mappate su banca dati condivisa per monitoraggio e aggiornamento postazioni aule e laboratori / totale strutture di Ateneo	0/18	6/18	12/18	18/18		applicativo aule unife	5%		
VP11_ST1	11.1. Quantificare l'impatto ambientale di UNIFE, anche attraverso indicatori quantitativi, unitamente al coinvolgimento della comunità UNIFE e degli stakeholder locali e nazionali nel perseguimento delle strategie di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in un'ottica partecipata e bottom up	Delegato per il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)	GIUSEPPE GALVAN Dirigente Area Tecnica	Utenti e STK ricercatori, ateneo nel suo complesso, decisori politici e società civile	IMPATTO AMBIENTALE	% di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell'ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale (progetto GP DDA E PTA	30,51%			35%		Progetto GP			
VP12_ST1	12.1 Rafforzare i rapporti con i tavoli tematici del territorio (riguardanti disabilità, pari opportunità e benessere) e i rapporti con la rete nazionale dei CUG	Prorettrice alla diversità, equità e inclusione	MONICA CAMPANA CINZIA MANCINI Responsabile Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	Utenti: comunità universitari a	IMPATTO SOCIALE	n. di interventi effettuati da rappresentanti dell'Ateneo ai tavoli tematici	0	10	15	20		Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	90%		
VP12_ST2	12.2 Organizzazione percorsi STEM nelle scuole di ogni ordine e grado 12.3 Inserimento di insegnamenti disciplinari sulle prospettive di genere nell'offerta formativa dei: - corsi di laurea - corsi di dottorato - corsi di specializzazione	Prorettrice alla diversità, equità e inclusione	MONICA CAMPANA CINZIA MANCINI Responsabile Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	Utenti: comunità universitari a	IMPATTO SOCIALE	proporzione di iscritti di genere femminile nelle classi STEM	54,40%	56,00%	58,00%	60,00%		ANS	60%		
VP12_ST3	12.4 Inserire l'obiettivo dell'inclusione e delle pari opportunità all'interno dei documenti di programmazione, in modo da potenziare l'efficacia delle politiche di Unife in questo ambito. Investire risorse secondo le indicazioni dei documenti di programmazione e dell'accesso a finanziamenti nazionali e internazionali su pari opportunità e inclusione	Prorettrice alla diversità, equità e inclusione	MONICA CAMPANA CINZIA MANCINI Responsabile Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	Utenti: comunità universitari a	IMPATTO SOCIALE	n. partecipazione a progetti regionali, nazionali e internazionali su pari opportunità e inclusione	2	2	3	4		Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione	90%		
VP12_ST4	12.5 Attivazione di un servizio permanente di Ascolto Psicologico rivolto alle studentesse e agli studenti del nostro Ateneo in continuità con il progetto sperimentale "DA SOLI MAI" attivato nel biennio precedente attraverso l'apertura di due punti di ascolto in presenza presso i nostri edifici universitari.	Delegata alle attività inerenti alla consulenza psicologica e al counselling	MONICA CAMPANA CINZIA MANCINI Responsabile Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti	Utenti: comunità universitari a	IMPATTO SOCIALE	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 20 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente (solo puri)	62,30%	63%	64%	65%		fotografia al 31/12/anno n. coorte a.a. n-1/n	65%		

VP12_ST5	12.6 Incremento delle borse di tutorato didattico per gli studenti in stato di detenzione e consolidamento della borsa di supporto all'orientamento in ingresso per le persone detenute. Creazione di una piccola biblioteca universitaria all'interno del carcere mediante l'utilizzo di un fondo stabile per l'acquisto di manuali e altri libri di testo per gli studenti privati della libertà, da concedere in comodato d'uso gratuito alla Casa circondariale, con la collaborazione del Sistema Bibliotecario di Ateneo. Attivazione di una linea internet dedicata presso la Casa circondariale di Ferrara, previa autorizzazione della competente amministrazione penitenziaria	Delegata alla gestione delle relazioni con l'Amministrazione penitenziaria e alla gestione dei rapporti istituzionali con la Casa circondariale di Ferrara	PATRIZIA GRANDI Referente relazioni con Casa circondariale di Ferrara	Utenti. Detenuti e detenute e persone in esecuzione penale esterna	IMPATTO ECONOMICO	n.borse erogate per a.a.	2	4	4	4		referente amministrativo rapporti con casa circondariale	75%		
VP13_ST1a	13.1 Ampliamento sistemi di monitoraggio ambientale negli ambienti in cui sono conservate le collezioni antiche e di pregio del SBA 13.2 Interventi di tutela e valorizzazione attraverso restauri e digitalizzazioni delle collezioni antiche e di pregio	Prorettrice alle biblioteche Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica	CONTARINI MARINA IANNUCCI PAOLA CIRIAGO GIACOMO Responsabile Ripartizione Biblioteche Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo Responsabile Biblioteche Polo	UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio STK COMUNITÀ UNIVERSITARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO	IMPATTO AMBIENTALE	n. di sistemi di monitoraggio ambientale installati su sistemi necessari	0	2	2	2	2	Collezioni esistenti	0		
VP13_ST1b	13.1 Ampliamento sistemi di monitoraggio ambientale negli ambienti in cui sono conservate le collezioni antiche e di pregio del SBA 13.2 Interventi di tutela e valorizzazione attraverso restauri e digitalizzazioni delle collezioni antiche e di pregio	Prorettrice alle biblioteche Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica	CONTARINI MARINA IANNUCCI PAOLA CIRIAGO GIACOMO Responsabile Ripartizione Biblioteche Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo Responsabile Biblioteche Polo	UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio STK COMUNITÀ UNIVERSITARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO	IMPATTO AMBIENTALE	n. di sistemi di monitoraggio ambientale installati su sistemi necessari	0	2	2	2	2	Collezioni esistenti	0		

VP13_ST1c	<p>13.1 Ampliamento sistemi di monitoraggio ambientale negli ambienti in cui sono conservate le collezioni antiche e di pregio del SBA</p> <p>13.2 Interventi di tutela e valorizzazione attraverso restauri e digitalizzazioni delle collezioni antiche e di pregio</p>	<p>Prorettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO AMBIENTALE	n. di sistemi di monitoraggio ambientale installati su sistemi necessari	0	2	2	2	2	Collezioni esistenti	0		
VP13_ST2a	<p>13.5 Incrementare le risorse bibliografiche disponibili, comprese quelle digitali, aumentando la dotazione ordinaria di funzionamento dello SBA per assicurare la copertura dell'incremento dei costi e le risorse necessarie per nuove proposte d'acquisto</p> <p>13.3 Proseguire la catalogazione dei fondi Battisti e Farina per renderli accessibili agli studiosi</p>	<p>Prorettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridic</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	% di incremento risorse bibliografiche attivate rispetto alle richieste ricevute	9 banche dati; 5963 ebooks; 176 periodici;	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022		richieste ricevute dai docenti	80%		
VP13_ST2	<p>13.5 Incrementare le risorse bibliografiche disponibili, comprese quelle digitali, aumentando la dotazione ordinaria di funzionamento dello SBA per assicurare la copertura dell'incremento dei costi e le risorse necessarie per nuove proposte d'acquisto</p> <p>13.3 Proseguire la catalogazione dei fondi Battisti e Farina per renderli accessibili agli studiosi</p>	<p>Prorettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridic</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	% di incremento risorse bibliografiche attivate rispetto alle richieste ricevute	9 banche dati; 5963 ebooks; 176 periodici;	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022		richieste ricevute dai docenti	80%		

VP13_ST2c	<p>13.5 Incrementare le risorse bibliografiche disponibili, comprese quelle digitali, aumentando la dotazione ordinaria di funzionamento dello SBA per assicurare la copertura dell'incremento dei costi e le risorse necessarie per nuove proposte d'acquisto</p> <p>13.3 Proseguire la catalogazione dei fondi Battisti e Farina per renderli accessibili agli studiosi</p>	<p>Prerettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridic</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ ARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	% di incremento risorse bibliografiche attivate rispetto alle richieste ricevute	9 banche dati; 5963 ebooks; 176 periodici;	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022	stesso incremento anno 2022		richieste ricevute dai docenti	80%		
VP13_ST3a	<p>13.6 Ampliare gli orari di apertura delle biblioteche e del servizio di prestito, a beneficio degli studenti e dei docenti, prevedendo l'acquisto di 3 postazioni di autoprestito da collocare presso le biblioteche di Economia, Giurisprudenza e Chimico-biologica, in modo da consentire il prestito anche in presenza della sola guardia giurata</p>	<p>Prerettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Marina Contarini – Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Paola Iannucci – Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Giacomo Ciriago – Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ ARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	aumento della media di ore di apertura con servizi bibliotecari rispetto anno precedente	media ore settimanali di apertura Polo Scienze della società e dell'uomo e Polo biomedico matematico (2022): 20	25 ore (media settimanle ore di apertura	30 ore (media settimanle ore di apertura	35 ore (media settimanle ore di apertura		database interno registrazione aperture - SimonLib	86%		
VP13_ST3b	<p>13.6 Ampliare gli orari di apertura delle biblioteche e del servizio di prestito, a beneficio degli studenti e dei docenti, prevedendo l'acquisto di 3 postazioni di autoprestito da collocare presso le biblioteche di Economia, Giurisprudenza e Chimico-biologica, in modo da consentire il prestito anche in presenza della sola guardia giurata</p>	<p>Prerettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Marina Contarini – Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Paola Iannucci – Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Giacomo Ciriago – Responsabile Biblioteche Polo</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ ARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	aumento della media di ore di apertura con servizi bibliotecari rispetto anno precedente	media ore settimanali di apertura Polo Scienze della società e dell'uomo e Polo biomedico matematico (2022): 20	25 ore (media settimanle ore di apertura	30 ore (media settimanle ore di apertura	35 ore (media settimanle ore di apertura		database interno registrazione aperture - SimonLib	86%		

VP13_ST3c	13.6 Ampliare gli orari di apertura delle biblioteche e del servizio di prestito, a beneficio degli studenti e dei docenti, prevedendo l'acquisto di 3 postazioni di autoprestito da collocare presso le biblioteche di Economia, Giurisprudenza e Chimico-biologica, in modo da consentire il prestito anche in presenza della sola guardia giurata	Prorettrice alle biblioteche Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica	CONTARINI MARINA IANNUCCI PAOLA CIRIAGO GIACOMO Marina Contarini – Responsabile Ripartizione Biblioteche Paola Iannucci – Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo Giacomo Ciriago – Responsabile Biblioteche Polo	UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio STK COMUNITÀ UNIVERSITARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO	IMPATTO SOCIALE	aumento della media di ore di apertura con servizi bibliotecari rispetto anno precedente	media ore settimanali di apertura Polo Scienze della società e dell'uomo e Polo biomedico matematico (2022): 20	25 ore (media settimanle ore di apertura	30 ore (media settimanle ore di apertura	35 ore (media settimanle ore di apertura	database interno registrazione aperture - SimonLib	86%		
VP13_ST4a	13.4 Incrementare i profili specialistici nell'ambito del personale bibliotecario, attraverso interventi di aggiornamento professionale 13.7 Creare collaborazioni con i CdS per assicurare la partecipazione delle studentesse e degli studenti ai progetti di valorizzazione storico-scientifica del patrimonio culturale, incluse le sedi storiche delle biblioteche, anche in ottica di public engagement	Prorettrice alle biblioteche Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica	CONTARINI MARINA IANNUCCI PAOLA CIRIAGO GIACOMO Responsabile Ripartizione Biblioteche Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo Responsabile Biblioteche Polo Biomedico e Matematico	UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio STK COMUNITÀ UNIVERSITARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO	IMPATTO SOCIALE	Aggiornamento professionale dei bibliotecari sull'implementazione dei nuovi servizi di ricerca bibliografica (portale BiblioUnife, Doc Search Unife, Publication Finder) e informazione agli utenti (studenti, docenti, personale TA) che frequenteranno il corso.	I contenuti del corso sono fermi al 2017 quando sono state create le lezioni e registrati i video inseriti all'interno delle diverse unità didattiche.	Sono 14 i contenuti (video tutorial e slide show) che sono da rifare completamente.	0	0	Corso online Risorse e servizi delle biblioteche Unife consultabile al link: https://sea-el.unife.it/el-corsi/course/index.php?categoryid=284	10%		
VP13_ST4b	13.4 Incrementare i profili specialistici nell'ambito del personale bibliotecario, attraverso interventi di aggiornamento professionale 13.7 Creare collaborazioni con i CdS per assicurare la partecipazione delle studentesse e degli studenti ai progetti di valorizzazione storico-scientifica del patrimonio culturale, incluse le sedi storiche delle biblioteche, anche in ottica di public engagement	Prorettrice alle biblioteche Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica	CONTARINI MARINA IANNUCCI PAOLA CIRIAGO GIACOMO Responsabile Ripartizione Biblioteche Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo Responsabile Biblioteche Polo Biomedico e Matematico	UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio STK COMUNITÀ UNIVERSITARIA, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO	IMPATTO SOCIALE	Aggiornamento professionale dei bibliotecari sull'implementazione dei nuovi servizi di ricerca bibliografica (portale BiblioUnife, Doc Search Unife, Publication Finder) e informazione agli utenti (studenti, docenti, personale TA) che frequenteranno il corso.	I contenuti del corso sono fermi al 2017 quando sono state create le lezioni e registrati i video inseriti all'interno delle diverse unità didattiche.	Sono 14 i contenuti (video tutorial e slide show) che sono da rifare completamente.	1	1	Corso online Risorse e servizi delle biblioteche Unife consultabile al link: https://sea-el.unife.it/el-corsi/course/index.php?categoryid=285	10%		

VP13_ST4c	<p>13.4 Incrementare i profili specialistici nell'ambito del personale bibliotecario, attraverso interventi di aggiornamento professionale</p> <p>13.7 Creare collaborazioni con i CdS per assicurare la partecipazione delle studentesse e degli studenti ai progetti di valorizzazione storico-scientifica del patrimonio culturale, incluse le sedi storiche delle biblioteche, anche in ottica di public engagement</p>	<p>Prerettrice alle biblioteche</p> <p>Delegata alle Biblioteche per l'Area Giuridica</p>	<p>CONTARINI MARINA</p> <p>IANNUCCI PAOLA</p> <p>CIRIAGO GIACOMO</p> <p>Responsabile Ripartizione Biblioteche</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo delle Scienze della società e dell'uomo</p> <p>Responsabile Biblioteche Polo Biomedico e Matematico</p>	<p>UTENTI comunità universitari a, istituzioni, imprese, territorio</p> <p>STK COMUNITÀ UNIVERSITÀ, ISTITUZIONI, IMPRESE TERRITORIO</p>	IMPATTO SOCIALE	<p>Aggiornamento professionale dei bibliotecari sull'implementazione dei nuovi servizi di ricerca bibliografica (portale BiblioUnife, Doc Search Unife, Publication Finder) e informazione agli utenti (studenti, docenti, personale TA) che frequenteranno il corso.</p>	<p>I contenuti del corso sono fermi al 2017 quando sono state create le lezioni e registrati i video inseriti all'interno delle diverse unità didattiche.</p>	Sono 14 i contenuti (video tutorial e slide show) che sono da rifare completamente.	2	2			<p>Corso online Risorse e servizi delle biblioteche Unife consultabile al link: https://sea-el.unife.it/el-corsi/course/index.php?categoryid=286</p>	10%	
VP14_ST1	<p>14.1 Verifica ed eventuale integrazione/revisione delle funzionalità del portale Unife con l'Ufficio web. Completamento dell'adeguamento dei siti web dell'ecosistema Unife (CdS – in corso; Dipartimenti, SBA, SMA, CTU) rispetto al nuovo portale Unife.it, prevedendo anche la versione inglese laddove utile. Consolidamento della presenza di Unife sui social media</p> <p>14.3 Consolidamento dell'utilizzo dell'identità visiva di Unife, all'interno e all'esterno, per comunicare all'esterno in modo coerente, efficace e riconoscibile, anche attraverso il merchandising. Adeguamento della segnaletica identificativa all'interno delle strutture universitarie e nella città</p>	<p>Prerettrice Vicaria</p> <p>Prorettore alla trasformazione digitale</p>	<p>ILARIA FAZI</p> <p>Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale</p>	<p>Utenti e STK: studenti, enti, istituzioni, altri atenei, cittadini, aziende sanitarie, docenti, PTA</p>	IMPATTO AMBIENTALE	% completamento adeguamento siti web/totale dei siti web da adeguare	60%	65%	71%	78%		<p>Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e digitale e Ufficio web</p>	n.d.		
VP14_ST2	<p>14.1 Verifica ed eventuale integrazione/revisione delle funzionalità del portale Unife con l'Ufficio web. Completamento dell'adeguamento dei siti web dell'ecosistema Unife (CdS – in corso; Dipartimenti, SBA, SMA, CTU) rispetto al nuovo portale Unife.it, prevedendo anche la versione inglese laddove utile. Consolidamento della presenza di Unife sui social media</p> <p>14.3 Consolidamento dell'utilizzo dell'identità visiva di Unife, all'interno e all'esterno, per comunicare all'esterno in modo coerente, efficace e riconoscibile, anche attraverso il merchandising. Adeguamento della segnaletica identificativa all'interno delle strutture universitarie e nella città</p>	<p>Prerettrice Vicaria</p> <p>Prorettore alla trasformazione digitale</p>	<p>ILARIA FAZI</p> <p>Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale</p>	<p>Utenti e STK: studenti, enti, istituzioni, altri atenei, cittadini, aziende sanitarie, docenti, PTA</p>	IMPATTO SOCIALE	% di utenti soddisfatti rispetto ai servizi di comunicazione e portale social media	<p>PTA DOC 61,53%</p> <p>STUD 63,02%</p>			<p>PTA DOC 63%</p> <p>STUD 65%</p>		<p>Progetto Good Practice</p>	n.d.	<p>impossibile monitoraggio infrannuale</p>	

VP14_ST3	14.2 Organizzazione e valorizzazione di eventi mirati a costruire senso di appartenenza, compresi quelli dedicati alle politiche delle pari opportunità e dell'inclusione. Valorizzazione delle attività dell'ufficio stampa e rapporto con media generalisti e settoriali.	Prorettrice alla diversità, equità e inclusione Rettrice Prorettrice vicaria	ILARIA FAZI Responsabile Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale Responsabile Ufficio Coordinamento Politiche di Inclusione Responsabile Ufficio Logistica	Utenti e STK: studenti, enti, istituzioni, altri atenei, cittadini, aziende sanitarie, docenti, PTA	IMPATTO SOCIALE	n. di eventi dedicati alle politiche delle pari opportunità e dell'inclusione	14	15	16	17		Ufficio Coordinamento Politiche di Inclusione	n.d.		
VP15_ST1	15.1 Messa a punto e applicazione di un nuovo approccio per la valutazione del rischio, in linea con le indicazioni del piano nazionale anticorruzione	Responsabile Prevenzione e Corruzione Trasparenza	ANNA PREGNOLATO Responsabile Ripartizione Anticorruzione e Partecipate	Utenti e STK: comunità universitaria, istituzioni, imprese, territorio	IMPATTO SOCIALE	N. processi valutati con il nuovo metodo qualitativo / N. processi individuati per la valutazione	0			100%		Ufficio Anticorruzione e Trasparenza	30%		