



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

Alla Magnifica Rettrice  
Università di Ferrara  
e p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale  
di Valutazione del Sistema  
Universitario e della Ricerca  
Piazza Kennedy, 20 00144  
Roma (RM)  
[anvur@pec.it](mailto:anvur@pec.it)  
tramite caricamento sul portale  
della Performance  
[https://banchedati.performance.  
go v.it](https://banchedati.performance.go.v.it)

### **Documento di validazione della Relazione sulla Performance**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Ferrara, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, ha preso in esame la Relazione integrata sulla performance 2022 approvata nel Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2023 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 26 maggio 2023. Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa adesso riconosciuta dalla L.240/2010 art. 2 c.1, lett. r), ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto delle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance e delle Linee Guida per la relazione del Nucleo di Valutazione 2023, e facendo riferimento anche alle Linee Guida in tema di performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con riferimento a Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (LG 2/2017), Piano della Performance (LG 1/2017) e Relazione sulla Performance (LG 3/2018). Si ritiene infatti che le LG del Dipartimento della Funzione Pubblica, seppur non prescrittive, contengano elementi metodologici che possono aiutare l'Ateneo nel percorso di perfezionamento e miglioramento del ciclo della Performance, già da tempo proficuamente intrapreso. La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e da ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università di Ferrara, unitamente alla documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo.

Si ricorda che sulla base di quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance 2022 entro il 30 giugno 2023 *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Si ricorda altresì che tale validazione è "condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III" del citato decreto.



## **Nucleo di Valutazione di Ateneo**

Per migliorare la leggibilità dei risultati dell'approccio metodologico del Nucleo, le considerazioni relative alla validazione sono raggruppate in tre macro ambiti<sup>1</sup> come di seguito illustrato.

### **A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi**

Tale ambito di analisi mira a mettere in luce il livello di coerenza della Relazione Integrata sulla Performance rispetto alle disposizioni normative (e in particolare con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) ed alle prassi con particolare riferimento alle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica ed alle varie indicazioni di ANVUR specificatamente rivolte alle Università statali. Con riferimento al D.Lgs. 150/2009, l'art. 10, lett. b) del Decreto, prevede che gli organi di indirizzo politico amministrativo approvino entro il 30 giugno di ciascun anno la Relazione annuale sulla performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. Il Nucleo di Valutazione accerta che l'approvazione della relazione è avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 24/05/2023 e rileva che nella Relazione Integrata sono sintetizzati, in un unico documento, i risultati ottenuti dall'Ateneo nel 2022, nelle proprie missioni istituzionali e di mandato, nelle strategie adottate, nelle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, nei servizi tecnico amministrativi di supporto e più in generale negli impatti e nella creazione e protezione di valore pubblico.

La Relazione Integrata è stata redatta avendo a riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, che ha sostituito lo strumento di pianificazione rappresentato dal Piano Integrato. Risulta la presenza di un analitico collegamento tra gli obiettivi indicati nel PIAO 2022-2024 e le performance esposte nella Relazione Integrata 2022.

Il NdV ha verificato positivamente la rispondenza della Relazione alle Linee Guida 3/2018 della Funzione Pubblica, con riferimento ai contenuti previsti per la relazione: analisi di contesto, rendicontazione degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, declinazione del percorso di misurazione e valutazione della performance relativa al 2022.

Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza costituisce allegato 2 al PIAO e nella relazione integrata viene puntualmente rendicontato. Si raccomanda di inserire per tutti gli obiettivi l'indicazione analitica delle motivazioni che non hanno consentito l'eventuale pieno raggiungimento: infatti taluni obiettivi sono lacunosi sotto questo profilo<sup>2</sup>.

Nelle Linee Guida l'ANVUR<sup>3</sup> si indica che la Relazione sulla Performance debba essere vista "*come un'autovalutazione dell'Ateneo sull'andamento del proprio ciclo di performance annuale*" mettendo in evidenza, tra l'altro, i seguenti aspetti:

- l'evidenza degli aggiustamenti in itinere;
- il grado di approfondimento degli aspetti critici emersi;
- la presenza di ipotesi migliorative e/o risolutive da inserire all'interno del successivo Piano della Performance.

Il NdV riscontra che tali aspetti sono trattati in modo sintetico nella relazione: apprezzando lo sforzo, il NdV raccomanda un ulteriore maggiore livello di approfondimento in proposito.

---

<sup>1</sup> Le Linee Guida 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica sostituiscono, per i soli ministeri, le Delibere 5 e 6 della CIVIT/ANAC, emanate con riferimento a tutte le amministrazioni indicate nell'art. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 (tra cui le Università); il NdV, considerata l'utilità del maggiore dettaglio delle Linee Guida nr. 3/2018 e valutata la lettura sistemica garantita dagli ambiti di valutazione della Delibera nr. 6/2012 ANAC, ha disposto di procedere all'analisi della Relazione sulla Performance 2020 dell'Università di Ferrara seguendo la traccia degli ambiti di analisi proposti dalla CIVIT/ANAC, approfondendoli con le verifiche sui parametri definiti dalle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica. Ciò consentirà altresì di migliorare la leggibilità dei risultati dell'approccio metodologico del Nucleo, raggruppando le considerazioni relative alla validazione nei tre macro ambiti:

- A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi
- B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione
- C. Comprensibilità della Relazione

<sup>2</sup> In proposito si sottolinea come questo Nucleo, nella seduta dello scorso mese di febbraio, abbia preso atto della relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) sull'attuazione del Piano Anticorruzione relativo all'anno 2022, tuttavia la struttura della relazione ANAC non prevede una rendicontazione puntuale di tutti gli obiettivi indicati nel PTPCT stesso.

<sup>3</sup> Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance.



## **Nucleo di Valutazione di Ateneo**

Inoltre il Nucleo, come già ribadito precedentemente, raccomanda un monitoraggio infrannuale della performance istituzionale, con il coinvolgimento e la comunicazione dei relativi esiti al Nucleo stesso.

Per quanto attiene la connessione tra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio il Nucleo riscontra che è presente un collegamento limitatamente ai progetti strategici<sup>4</sup>. Nella relazione inoltre viene sottolineato che il budget destinato agli obiettivi strategici appare fortemente sottoutilizzato, tuttavia l'argomento non è ulteriormente approfondito. In proposito il rimando alla nota integrativa al Bilancio consuntivo potrà in futuro essere migliorato, trattando direttamente nella relazione la tematica.

Il Nucleo di Valutazione ribadisce l'importanza di individuare collegamenti espliciti tra il ciclo delle performance e la Pianificazione Triennale dei Dipartimenti, al fine di avere una piena applicazione del ciclo delle performance anche a livello dipartimentale.

**Sulla base di quanto esposto il Nucleo reputa che la Relazione sulla performance, pur presentando spazi di miglioramento, risulti coerente e conforme con le disposizioni normative e con le prassi del Dipartimento della Funzione Pubblica e di ANVUR. Il Nucleo raccomanda una più analitica analisi degli scostamenti emersi.**

### **B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione**

Tale ambito di analisi mira a verificare la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO relativo all'anno di riferimento e la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano e nelle successive variazioni.

Con riferimento a tali aspetti è stata analizzata la Relazione sulla performance in riferimento al PIAO per il periodo 2022-2024.

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data 2 novembre 2022 la rimodulazione degli obiettivi di performance. Nel prendere atto con favore che il ciclo delle performance è oggetto di monitoraggio e aggiornamento, il NdV raccomanda che nella Relazione Integrata vi siano:

- indicazioni puntuali degli obiettivi o dei target rimodulati;
- un'analisi complessiva delle entità delle rimodulazioni con evidenza del grado di incidenza nelle varie aree di Ateneo.

Con riferimento agli obiettivi del Personale Tecnico Amministrativo la Relazione mette in luce i risultati raggiunti rispetto quanto definito nel Piano Integrato 2022-2024 fornendo indicazioni e declinazione del target e del grado di raggiungimento di tali obiettivi. Si raccomanda di esporre in modo accurato i dati di sintesi relativi al processo di omogeneizzazione delle valutazioni.

**A seguito di tale analisi emerge come il documento possa, per quanto concerne le informazioni in possesso del Nucleo di Valutazione, considerarsi attendibile e i dati possano reputarsi affidabili ai fini di una corretta rendicontazione.**

### **C. Comprensibilità della Relazione**

La Relazione Integrata sulla performance 2022 presenta un grado di comprensibilità buono. Si tratta di una relazione sintetica che non perde di vista l'orientamento ai contenuti ed alla leggibilità.

**A parere del Nucleo il documento rispetta il requisito di comprensibilità e rispetta i requisiti di sinteticità e chiarezza previsti dal D.Lgs. 74/2012.**

---

<sup>4</sup> Si ricordano in proposito le Linee Guida ANVUR del gennaio 2019 "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" dove si chiede agli Atenei di valorizzare la connessione tra ciclo della performance e ciclo di bilancio predisponendo il documento "in chiave analitica coerentemente con i risultati economici presentati nel Bilancio di esercizio e, dal punto di vista strategico, con qualsiasi altro documento di rendicontazione dall'Ateneo (es. relazione del rettore, relazioni specifiche sulle politiche di Ateneo et al.)".



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

### **Conclusioni**

**Viste le considerazioni di cui ai paragrafi precedenti il Nucleo di Valutazione delibera di procedere alla validazione della Relazione sulla performance 2022. Segnala tuttavia la necessità che l'Ateneo si faccia carico con tempestività delle raccomandazioni sopra esposte.**

Sulla base di quanto sopra il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla performance. Il presente documento di validazione sarà inviato all'ANVUR tramite caricamento sul Portale della Performance e pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web d'Ateneo.

Ferrara, 30 giugno 2023

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Cristiana Fioravanti

(firmato digitalmente)