



Università degli Studi di Ferrara

DIREZIONE GENERALE

RIPARTIZIONE PERSONALE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Rep. n. 1461/2016

Prot. n. 90769 del 30/09/2016

IL DIRETTORE GENERALE

- visto il DDG rep. 339 del 17/03/2015 con il quale sono stati definiti gli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2015;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, deliberato dal CdA del 28/05/2014 nel quale viene definita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- vista la delibera del CdA del 30/09/2015 con la quale sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, per l'anno 2015;
- visto il D.D.G. rep. 1288/15 con il quale la posizione organizzativa del Dirigente dell'Area Edilizia, Sicurezza, Gare e Patrimonio è stata collocata nella fascia D;
- visto il D.D.G. rep. 1289/15 con il quale la posizione organizzativa del Dirigente dell'Area Economico-finanziaria è stata collocata nella fascia B;
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2015, approvata dal CdA del 30/06/2016, la *performance* di Ateneo si è attestata al 96,38%;
- considerato che nella medesima Relazione sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti;
- preso atto che la suddetta Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 13/09/2016;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2015;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 22 CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2015 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 238/2015 e 244/2015 per un totale di euro 124.378, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che con D.D.G. rep. 1291 del 2/10/2015 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 48.000 (esclusi oneri a carico ente);
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 243 del 27/10/2015 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ateneo;



Università degli Studi di Ferrara

DIREZIONE GENERALE

RIPARTIZIONE PERSONALE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

- considerato che nel bilancio unico d'ateneo 2015-2017 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.12.2014, è stato iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato" risulta prevista la somma di euro 346.229 (esclusa IRAP);
- verificata, da parte della Ripartizione ragioneria e contabilità, la copertura finanziaria;

DECRETA

- di considerare le valutazioni sulle competenze trasversali nelle seguenti percentuali

Posizione organizzativa ricoperta	% competenze trasversali
Dirigente Area economico-finanziaria	29,625%
Dirigente Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio	29,625%

- di liquidare al Dirigente dell'Area economico-finanziaria l'indennità di risultato nella misura del 92,18% della indennità di posizione totale attribuita;
- di liquidare al Dirigente dell'Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio l'indennità di risultato nella misura del 98,18% della indennità di posizione totale attribuita;
- di approvare la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2015:

Posizione organizzativa ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area economico-finanziaria	€16.591,86
Dirigente Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio	€29.453,10

IL DIRETTORE GENERALE

R. Polastri