



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Rep. n. 1137/2015

Prot. n. 25611/15

Ferrara, 14 settembre 2015

IL DIRETTORE GENERALE

- visto il DDG rep. 814 del 8.7.2014 con il quale sono stati definiti gli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2014;
- vista la nota del Direttore generale al Nucleo di Valutazione prot. 12405 del 23 maggio 2013 con la quale viene ridefinita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali rispetto a quella indicata nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 febbraio 2011;
- visto il verbale della riunione del 7 settembre 2015 del Nucleo di Valutazione, nelle vesti di Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nel quale si attesta la coerenza tra gli obiettivi assegnati e quelli rendicontati e visti in particolare gli allegati n. 3 e 4;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006-09 - biennio economico 2008-09;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- viste le delibere del CdA del 31.1.11 e del 29.4.11 con le quali sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, a decorrere dall'anno 2011;
- visto il D.D.G. rep. 2/13 del 2.1.13 con il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2015, il dirigente dell'Area Amministrativa è stato nominato Direttore generale vicario;
- visto il D.D.A. rep. 1122/12 del 21.8.12 con il quale la posizione organizzativa del Dirigente dell'Area Edilizia, Sicurezza, Gare e Patrimonio è stata collocata, a decorrere dal 1° settembre 2012, nella fascia 3;
- considerato il risultato della performance di Ateneo 2014 attestatosi al 97,68%;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2014;
- vista la Relazione sulla performance 2014, approvata dal CdA del 25.06.2015, nella quale sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 22 CCNL 2006-2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2014 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 222/2013 e 224/2014 per un totale di euro 122.757, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che con D.D.G. rep. 1385 del 26 novembre 2013 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 37.747 (esclusi oneri a carico ente);



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 223 del 17 dicembre 2013 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ateneo;
- considerato che nel bilancio unico d'ateneo 2014 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/10, approvato dal CdA del 18.12.2013, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 "Personale dirigente a tempo indeterminato";
- verificata, da parte della Ripartizione ragioneria e contabilità, la copertura finanziaria;

DECRETA

- di considerare le valutazioni sulle competenze trasversali nelle seguenti percentuali

Posizione ricoperta	% competenze trasversali
Dirigente Area Amministrativa	38,0%
Dirigente Area Tecnica	38,5%

- di liquidare al Dirigente dell'Area Amministrativa l'indennità di risultato nella misura del 42,82% della indennità di posizione totale attribuita;
- di liquidare al Dirigente dell'Area Tecnica l'indennità di risultato nella misura del 53,56% della indennità di posizione totale attribuita;
- di approvare la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2014:

Posizione ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area Amministrativa	€19.267,77
Dirigente Area Tecnica	€18.479,23

IL DIRETTORE GENERALE

R. Polastri