



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

Rep. n. 1144/2014

Prot. n. 23940/14

Ferrara, 24 settembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2013, oggetto 01/05, con la quale sono stati definiti gli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2013;
- vista la nota del Direttore generale al Nucleo di Valutazione prot. 12405 del 23 maggio 2013 con la quale viene ridefinita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali rispetto a quella indicata nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 febbraio 2011;
- visto il verbale della riunione del 11 settembre 2014 del Nucleo di Valutazione, nelle vesti di Organismo Indipendente di Valutazione della performance, nel quale si attesta la coerenza tra gli obiettivi assegnati e quelli rendicontati;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006-09 - biennio economico 2008-09;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività";
- viste le delibere del CdA del 31.1.11 e del 29.4.11 con le quali sono state approvate le fasce per l'attribuzione dell'indennità di posizione ai dirigenti, a decorrere dall'anno 2011;
- visto il D.D.G. rep. 2/13 del 2.1.13 con il quale, a decorrere dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2015, il dirigente dell'Area Amministrativa è stato nominato Direttore generale vicario;
- visto il D.D.A. rep. 1122/12 del 21.8.12 con il quale la posizione organizzativa del Dirigente dell'Area Edilizia, Sicurezza, Gare e Patrimonio è stata collocata, a decorrere dal 1° settembre 2012, nella fascia 3;
- considerato il risultato della performance di Ateneo 2013 attestatosi al 88,96%;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2013;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 22 CCNL 2006-2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2013 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 221/2013 del 29.10.13 per un totale di euro 143.877, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che con D.D.G. rep. 1250 del 5 novembre 2013 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 39.225 (esclusi oneri a carico ente);
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 222 del 26 novembre 2013 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dall'art. 1, comma 190, della legge 23 dicembre 2005, n. 266;



Università degli Studi di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo

- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ateneo;
- considerato che la retribuzione di risultato era stata stanziata nel bilancio di previsione esercizio 2013 sul capitolo 70 "Compensi accessori al personale dirigente a tempo indeterminato e relativi oneri";
- verificato, da parte della Ripartizione Ragioneria e Contabilità, che la somma di 39.225 euro, pari all'importo massimo liquidabile, è confluita, comprensiva degli oneri a carico ente, nell'avanzo di amministrazione al 31.12.2013 e sarà esposta nella voce B) "Fondi per rischi e oneri" del passivo dello Stato Patrimoniale;
- verificata, da parte della Ripartizione ragioneria e contabilità, la copertura finanziaria;

DECRETA

- di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali nelle seguenti percentuali

| Posizione ricoperta | % raggiungimento obiettivi |
|-------------------------------|----------------------------|
| Dirigente Area Amministrativa | 100% |
| Dirigente Area Tecnica | 100% |

- di considerare le valutazioni sulle competenze trasversali nelle seguenti percentuali

| Posizione ricoperta | % competenze trasversali |
|-------------------------------|--------------------------|
| Dirigente Area Amministrativa | 38% |
| Dirigente Area Tecnica | 39% |

- di liquidare al Dirigente dell'Area Amministrativa l'indennità di risultato nella misura del 42,86% della indennità di posizione totale attribuita;
- di liquidare al Dirigente dell'Area Tecnica l'indennità di risultato nella misura del 52,93% della indennità di posizione totale attribuita;
- di approvare la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2013:

| Posizione ricoperta | Indennità di risultato |
|-------------------------------|------------------------|
| Dirigente Area Amministrativa | €19.286,10 |
| Dirigente Area Tecnica | €18.261,54 |

IL DIRETTORE GENERALE
R. Polastri