



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*:

Numero Repertorio, Numero Protocollo

Titolo VII, Classe 6, Fascicolo 27

Allegati e Riferimenti

**REP. 1486/2022**

**PROT. 299903 DEL 28/09/2022**

Oggetto: DDG Retribuzione di risultato 2021 – personale dirigente

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il DDG 1267/2021 con il quale sono stati definiti gli obiettivi per i dirigenti ed il Direttore generale vicario per l'anno 2021;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021, deliberato dal CdA del 29/01/2021 nel quale viene definita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- vista la delibera del CdA del 21/06/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione, per l'anno 2021;
- visto il D.D.G. rep. 1284/2022 con il quale le posizioni organizzative del personale con qualifica dirigenziale in servizio sono state collocate nelle rispettive fasce di pesatura;
- preso atto che nella Relazione sulla performance 2021, approvata dal CdA del 31/05/2022, e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo con verbale del 30/06/2022, la performance di Ateneo si è attestata al 99,76%;
- preso atto che in tale Relazione sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e degli obiettivi delle strutture coordinate;
- preso atto che i risultati di customer satisfaction di Ateneo sono stati pari al 90%;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2021;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3/2021, per un totale di euro 99.258, esclusi oneri a carico ente;
- preso atto che nell'anno 2021 sono stati incassati compensi relativi allo svolgimento di incarichi occasionali svolti dai dirigenti dell'Ateneo per un importo di euro 173,39 (lordo dipendente) non preventivati in sede di costituzione del fondo;
- considerato che di conseguenza, il fondo 2021 ammonta a euro 99.431;
- considerato che con D.D.G. rep. 1292/2022 il Direttore generale ha destinato le risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 38.865 (esclusi oneri a carico ente);
- considerato, che nel medesimo decreto, al fine di rispettare il limite di capienza del fondo, è stato disposto di liquidare ai dirigenti l'indennità di risultato nella misura massima del 48,97% della indennità di posizione totale;
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 10/2022 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ateneo;



- Nel bilancio unico d'ateneo 2021/2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2020, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO.10.20.10.010 (n. scrittura 76402)

#### DECRETA

1. di liquidare al Dirigente dell'Area Economico-finanziaria l'indennità di risultato nella misura del 48,47% della indennità di posizione totale percepita;
2. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione l'indennità di risultato nella misura del 48,73% della indennità di posizione totale percepita;
3. di liquidare al Dirigente dell'Area Legale e acquisti l'indennità di risultato nella misura del 48,73% della indennità di posizione totale percepita;
4. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione, in qualità di dirigente ad interim dell'Area didattica e servizi agli studenti (cfr. rep. 61/2020 e 141/2021) l'indennità di risultato nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Area tenuta ad interim;
5. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione, in qualità di Direttore generale vicario (cfr. rep. 60/2020 e 140/2021), l'indennità di risultato nella misura del 100% della somma a disposizione di cui alla delibera del CdA del 21/06/2022;
6. di stabilire la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2021:

Posizione organizzativa ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area Economico-finanziaria	€ 9.019
Dirigente Area Legale e acquisti	€ 9.973
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	€ 9.973
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione (incarico ad interim)	€ 4.707
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione (Direttore generale vicario)	€ 5.000

7. di incaricare l'Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Il Direttore generale  
Firmato digitalmente

AC/ST/