



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*:

Numero Repertorio, Numero Protocollo

Titolo VII, Classe 6, Fascicolo 27

Allegati e Riferimenti

REP. 612/2022

PROT. 155749 del 28/04/2022

Oggetto: DDG Retribuzione di risultato 2020 – personale dirigente

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Piano Integrato 2020/2022, approvato dal CdA del 20/01/2020 sono stati definiti gli obiettivi per i dirigenti ed il Direttore generale vicario per l'anno 2020;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020, deliberato dal CdA del 20/01/2020 nel quale viene definita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- vista la delibera del CdA del 22/03/2022 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione, per l'anno 2020;
- visto il D.D.G. rep. 435/2022 con il quale le posizioni organizzative del personale con qualifica dirigenziale in servizio sono state collocate nelle rispettive fasce di pesatura;
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2020, approvata dal CdA del 28/06/2021, sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e degli obiettivi delle strutture coordinate;
- preso atto che la suddetta Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28/06/2021;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2020;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca per l'anno 2020 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 5/2020, per un totale di euro 184.556, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che l'ammontare delle somme non spese relative al fondo 2019 ammonta a euro 952 in luogo degli 0 euro preventivati in sede di costituzione del fondo, e che di conseguenza il fondo 2020 ammonta a euro 118.791;
- considerato che con D.D.G. rep. 440/2022 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 46.681 (esclusi oneri a carico ente);
- considerato, che nel medesimo decreto, al fine di rispettare il limite di capienza del fondo, è stato disposto di liquidare ai dirigenti l'indennità di risultato nella misura massima del 55,53% della indennità di posizione totale;
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 4/2022 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ateneo;



- considerato nel bilancio unico d'ateneo 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO.10.20.10.010 è stato previsto l'importo di euro 185.000 (n. scrittura 83146)

DECRETA

1. di liquidare al Dirigente dell'Area Economico-finanziaria l'indennità di risultato nella misura del 55,53% della indennità di posizione totale;
2. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione l'indennità di risultato nella misura del 55,53% della indennità di posizione totale;
3. di liquidare al Dirigente dell'Area Legale e acquisti l'indennità di risultato nella misura del 55,53% della indennità di posizione totale;
4. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione, in qualità di dirigente ad interim dell'Area didattica e servizi agli studenti (cfr. rep. 61/2020) l'indennità di risultato nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Area tenuta ad interim;
5. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, performance e semplificazione, in qualità di Direttore generale vicario (cfr. rep. 60/2020), l'indennità di risultato nella misura del 100% della somma a disposizione ai sensi della delibera del CdA del 22/03/2020;
6. di stabilire la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2020:

Posizione organizzativa ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area Economico-finanziaria	€ 12.169
Dirigente Area Legale e acquisti	€ 14.340
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione	€ 12.169
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione (incarico ad interim)	€ 3.421
Dirigente Area Personale, performance e semplificazione (Direttore generale vicario)	€ 4.583

7. di incaricare l'Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Ferrara, 28/04/2022

Il Direttore generale
Firmato digitalmente

AC/ST/