



Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

REP 67/2020

PROT. 13883 DEL 21/01/2020

Oggetto: Retribuzione di risultato 2018 - dirigenti

IL DIRETTORE GENERALE

- visto il D.D.G. rep. 866/2018 con il quale sono stati definiti gli obiettivi per il dirigente dell'Area Personale, organizzazione e semplificazione per l'anno 2018;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, deliberato dal CdA del 31/01/2018 nel quale viene definita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- vista la delibera del CdA del 29/05/2019 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione, per il triennio 2017/2019;
- visto il D.D.G. rep. 745/2019 con il quale le posizioni organizzative del personale con qualifica dirigenziale in servizio sono state collocate nelle rispettive fasce di pesatura;
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2018, approvata dal CdA del 29/05/2019, sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e degli obiettivi delle strutture sottordinate;
- preso atto che la suddetta Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 24/06/2019;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2018;
- considerato la costituzione del fondo ex art. 47 del CCNL 2016/2018 dell'area Istruzione e Ricerca per l'anno 2018 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 23/2018, 31/2019 e 33/2019, per un totale di euro 139.307, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che con D.D.G. rep. 38/2020 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 28.729 (esclusi oneri a carico ente);
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 37/2020 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ateneo;



- considerato nel bilancio unico d'ateneo 2018/2020 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2017, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010;
- verificata, da parte della Ripartizione Personale e organizzazione, la copertura finanziaria;

DECRETA

1. di liquidare al Dirigente dell'Area Personale, organizzazione e semplificazione l'indennità di risultato nella misura del 100% delle indennità di posizione totale;
2. di stabilire la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2018:

Posizione organizzativa ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area Personale, organizzazione e semplificazione	€ 28.729

3. di incaricare l'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Ferrara, *data come da registrazione a protocollo*

Il Direttore generale
Firmato digitalmente

AC/ST/