



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

Rep. n. 1270/2017

Prot. n. 99315 del 25/09/2017

IL DIRETTORE GENERALE

- visto il D.D.G. rep. 392 del 10/03/2016 con il quale sono stati definiti gli obiettivi dei dirigenti per l'anno 2016;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, deliberato dal CdA del 28/05/2014 nel quale viene definita la metrica di valutazione delle performance dirigenziali;
- visto il CCNL dell'Area VII della Dirigenza relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico 2008/2009;
- visto l'art. 25 comma 3 del suddetto CCNL secondo il quale "l'importo annuo individuale della componente di risultato [...] non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita nei limiti delle risorse disponibili, ivi comprese quelle derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività";
- vista la delibera del CdA del 31/01/2017 con la quale sono state approvate il sistema di pesatura, incentivazione e valutazione, per l'anno 2016;
- visto il D.D.G. rep. 169/2017 con il quale le posizioni organizzative del personale con qualifica dirigenziale in servizio sono state collocate nelle rispettive fasce di pesatura;
- preso atto che nella Relazione sulla *performance* 2016, approvata dal CdA del 28/06/2017, la *performance* di Ateneo si è attestata al 97,19%;
- considerato che nella medesima Relazione sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti;
- preso atto che la suddetta Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 14/09/2017;
- viste le schede di valutazione dei dirigenti riferite all'anno 2016;
- considerato che la costituzione del fondo ex art. 22 CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2016 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3 del 30/01/2017 per un totale di euro 133.671, esclusi oneri a carico ente;
- considerato che con D.D.G. rep. 491 del 03/04/2017 il Direttore generale ha destinato parte delle risorse disponibili sul fondo di cui sopra alla retribuzione di risultato per un importo massimo di euro 49.000 (esclusi oneri a carico ente);
- visto il verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 6 del 27/04/2017 con il quale è stata resa la certificazione sull'utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1, del d.lgs. 165/2001, e dall'art. 1, comma 190, della legge 266/2005;
- ritenuto opportuno procedere alla quantificazione di quanto spettante per la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ateneo;
- considerato che nel bilancio unico d'ateneo 2016-2018 di cui all'art. 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 240/2010, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella



Università degli Studi di Ferrara

AREA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE

RIPARTIZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali

seduta del 17/12/2015, è stato iscritto lo stanziamento necessario, in particolare, sulla voce CA.CO. 10.20.10.010 “Personale dirigente a tempo indeterminato“;

- verificata, da parte della Ripartizione ragioneria e contabilità, la copertura finanziaria;

DECRETA

- di considerare le valutazioni sulle competenze trasversali nelle seguenti percentuali

Posizione organizzativa ricoperta	% competenze trasversali
Dirigente Area economico-finanziaria (fino al 31/07/2016)	29,63%
Dirigente Area economico-finanziaria (dal 01/08/2016)	29,63%
Dirigente Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio	29,63%

- di liquidare al Dirigente dell'Area economico-finanziaria, in servizio fino al 31/07/2016, l'indennità di risultato nella misura del 74,50% della indennità di posizione totale attribuita;
- di liquidare al Dirigente dell'Area economico-finanziaria, in servizio dal 01/08/2016, l'indennità di risultato nella misura del 95,50% delle indennità di posizione totale attribuite;
- di liquidare al Dirigente dell'Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio l'indennità di risultato nella misura del 98,50% della indennità di posizione totale attribuita;
- di stabilire la seguente quantificazione dell'indennità di risultato per l'anno 2016:

Posizione organizzativa ricoperta	Indennità di risultato
Dirigente Area economico-finanziaria (fino al 31/07/2016)	€7.170,34
Dirigente Area economico-finanziaria (dal 01/08/2016)	€10.385,30
Dirigente Area edilizia, sicurezza, gare e patrimonio	€28.071,65

IL DIRETTORE GENERALE

G. Galvan