



Università
degli Studi
di Ferrara

Piano di Azioni Positive

2020/2022

Azioni anno 2020 – stato di realizzazione



**Università
degli Studi
di Ferrara**

**Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni
Consiglio di Parità**

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2020/2022

stato realizzazione azioni 2020

TABELLA RIASSUNTIVA AZIONI 2020

✓ REALIZZATE
✓ REALIZZATE CON RIMODULAZIONE
✓ SOSPESE
✓ IN PROGRESS

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA
PIANO DI AZIONI POSITIVE 2020/2022 – stato realizzazione azioni 2020

	OBIETTIVO	AZIONE	SOGGETTI DESTINATARI	INDICATORE	TARGET TRIENNIO	RIULTATI
F.2 Promozione e tutela dell'uguaglianza e delle pari opportunità della comunità universitaria	<i>Benessere Organizzativo e welfare</i>	Sperimentazione smart-working in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna e altri partner pubblici, a seguito della partecipazione del progetto VeLA	personale tecnico-amministrativo	<ul style="list-style-type: none"> - n. smartworker in sperimentazione - n. postazione di coworking - somministrazione questionario grado di soddisfazione positiva del/della responsabile rispetto alla prestazione lavorativa 	<ul style="list-style-type: none"> - n. 10 smartworker entro il 31 12 2020 - n. 1 postazione di coworking entro il 31 12 2020 - entro il 31.12.2020 	<ul style="list-style-type: none"> - CAUSA COVID-19 NON APPLICATO PROGETTO VELA sottoscritto con Regione Emilia-Romagna. - SUPPORTO all'Amministrazione nella gestione del lavoro agile in periodo di emergenza Covid-19 - CONCLUSIONE DEI LAVORI SUL REGOLAMENTO SUL LAVORO Agile, ai fini del passaggio agli

		<p>Messa a punto del processo di consolidamento dello smartworking, secondo gli indirizzi normativi e a partire dagli esiti della prima fase sperimentale</p>	<p>personale tecnico-amministrativo</p>	<p>- conclusione sperimentazione e partenza progetto di lavoro agile consolidato - n. convenzioni attivate con enti sul territorio per spazi di coworking</p>	<p>- entro il 31 12 2022 - almeno n. 2 convenzioni entro il 31.12.2022</p>	<p>organi (entro gennaio 2021) - SITUAZIONE PTA AUTUNNO 2020 ▪ 118 persone in HOMEWORKING (fino a 5gg a settimana; assegnato per motivi definiti da decreto relativi a conciliazione e situazione sanitaria); alcuni ex telelavoratori ▪ 122 in LAVORO AGILE (almeno il 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità richiesti da DM 19.10.2020). (87 persone provengono da Smart Working sperimentale, e 35 nuove richieste</p>
		<p>Monitoraggio e sviluppo degli strumenti di conciliazione (part-time, telelavoro, flessibilità oraria, ferie solidali...)</p>	<p>personale tecnico-amministrativo</p>	<p>- realizzazione monitoraggio e diffusione esiti - realizzazione progetto spazio web-intranet</p>	<p>entro il 31.12 2020</p>	<p>SOSPESO COVID-19</p>

		Stipulazioni di convenzioni con asili nido e scuole dell'infanzia, campi estivi e accordi con altre amministrazioni pubbliche per servizi di supporto alla genitorialità, aperti durante i periodi di chiusura scolastica.	comunità universitaria	- n. convenzioni attuate/n. richieste da parte della comunità universitaria	almeno n. 1 convenzione entro il 31.12 2020	UNITE LE DUE AZIONI NELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI FINI DELLA STIPULA DI CONVENZIONI NON ONEROSE A FAVORE DEL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA 24 COVENZIONI
		Stipulazioni di convenzioni con società sportive per servizi di supporto alla genitorialità	comunità universitaria	n. convenzioni attuate/n. richieste da parte della comunità universitaria	almeno n.1 convenzione entro il 31.12 2020	
		Ipotesi polizza assicurativa fringe benefit	comunità universitaria	somministrazione questionario di gradimento	entro il 31.12.2020	SOSPESO COVID-19
		Indagine misurazione benessere organizzativo per la comunità universitaria	comunità universitaria	percentuale personale rispondente all'indagine sul benessere	almeno il 40% del personale entro il 31.12.2022	SOSPESO Contatti con Ufficio Ufficio Performance e Sviluppo organizzativo per partecipare attraverso le Good Practice all'indagine. Governance ha ritenuto prematura questa adesione

		Spazio inclusione - presidio e mantenimento	comunità universitaria con disabilità	n. evento/anno di presentazione sull'accesso e il funzionamento dello Spazio	n.1/anno per il triennio	SUPPORTO PSICOLOGICO DEDICATO AL PERSONALE UNIVERSITARIO SEMINARI INTERATTIVI da luglio 2020 COVID-19 E SMART WORKING - Incontri quindicinali con Cristina Biancardi psicologa del lavoro COLLOQUI INDIVIDUALI , per un supporto diretto (mail, chat, videoconferenza, telefono, in presenza https://intra.unife.it/pta/covid19/supporto-psicologico
		Fruibilità di tutti gli spazi interni ed esterni all'Ateneo con analisi proposte abbattimento barriere architettoniche (mense, parcheggi, luoghi di studio, spazi per la socializzazione)	comunità universitaria	n. riunioni/anno Tavolo tecnico per il benessere lavorativo, di studio e ricerca della Comunità universitaria con Area tecnica	n. 2 riunioni/anno per il triennio	SOSPESO COVID-19
		Proposta di adeguamento dei distributori di bevande e alimenti presenti nelle sedi universitarie per consentire migliore accesso alle persone con disabilità e a soggetti con diete speciali (vegetariano/senza	comunità universitaria	collaborazione stesura capitolato gara	per il triennio	Richieste informazioni a Ufficio gare e servizi. Contratto scade nel 2023. Collaborazione nel 2022 per redazione del Capitolato

lattosio/senza glutine) di trovare prodotti adeguati.

Adesione a #StopSingleUsePlastic: plastica monouso bandita negli Atenei

comunità universitaria

sottoscrizione convenzione

entro il 31.12.2020

Il Dipartimento Scienze della Vita e Biotecnologie ha deliberato a settembre 2020 di estendere il progetto Sorgente (proposto dall'Associazione studentesca Link) a tutti gli altri Dipartimenti dell'Ateneo al fine di addivenire alla adesione di UNIFE al Protocollo d'intesa suddetto e di pianificare azioni concrete al riguardo, cominciando con l'acquisto (diretto o tramite sponsors) e la distribuzione di borracce di metallo alle matricole dell'anno accademico 2020-21 proponendo all'Ateneo di finanziare l'iniziativa anche con il contributo di enti sul territorio come il Comune di Ferrara. Ad oggi nulla di fatto

	<i>Diversity management</i>	Percorsi formativi per soggetti dirigenziali, di responsabilità ed equiparate per promuovere diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	comunità universitaria	n. eventi/triennio	almeno n. 6 eventi/triennio	- CORSO FORMATIVO DIRIGENTI, EP, RESPONSABILI METASTRUTTURA "Let's build together Diversity Management"- 16 e 23 novembre 2020 - WEBINAR PERSONALE CAT. D "Lavorare insieme con gentilezza" 30 novembre
		Progetto "Di pari passo" per favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	comunità universitaria	- mappatura dell'esistente - creazione pagina web informativa ai fini del reinserimento	entro il 31.12.2020 entro il 31.12.2020	SOSPESO COVID-19
	<i>Formare, informare e sensibilizzare sul sistema di tutela e di garanzie dell'Ateneo</i>	modulo e-learning su Unifescura sulle tematiche di genere	comunità universitaria	creazione modulo formativo	entro il 31.12.2021	Bozza predisposta da Roberta Russo in attesa di avallo
		organizzazione eventi tematici a cadenza annuale (8 marzo, 17 maggio, 25 novembre 1 dicembre ecc.) e in occasione di focus specifici	comunità universitaria	n. eventi nel triennio	almeno n. 18 eventi per il triennio	- 3 giugno - Bimbe & Bimbi a Unife edizione online - Videoracconto Il regno di Pixel - Il Re che aveva dimenticato di essere stato bambino http://www.unife.it/it/ateneo/bimbe-bimbi

- Giugno 2020 Social Pride (grafiche, video, dirette sui social) video registrato dalla componente studentesca; due dirette sui social, la prima con l'associazione G.a.g.a. Vicenza <https://www.instagram.com/tv/CBTW2itlevZ/?igshid=1ddbstdige6sxx> parte 1 <https://www.instagram.com/tv/CBTbKvlll-U/?igshid=uezhxty6twmh> parte 2) e la seconda con Eva Croce (<https://www.facebook.com/linkferrara/videos/1952328911568753/?v=e&d=n>)
- 25 NOVEMBRE: GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE. Il tempo delle donne– Seminario,Inclusiv@
- 1 DICEMBRE GIORNATA MONDIALE CONTRO L'AIDS. La campagna "HIV - Proteggiamoci dal virus e dallo stigma" 3

						<p>gg di eventi di sensibilizzazione e promozione tutela della salute promossi dal Tavolo di Lavoro Permanente per la lotta all' HIV/AIDS al quale partecipa l'Ateneo</p> <p>- 3 DICEMBRE GIORNATA INTERNAZIONALE PERSONE CON DISABILITÀ WEBINAR - PILLOLE LIS ON LINE: LA CULTURA SORDA IN UNIFE</p>
		<p>Organizzazione eventi tematici a favore delle persone responsabili di ufficio per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere</p>	<p>personale tecnico-amministrativo</p>	<p>n. evento/anno</p>	<p>1 evento/anno per il triennio</p>	<p>SOSPESO CAUSA NON REDAZIONE BDG</p>
		<p>Organizzazione eventi tematici a favore del personale tecnico amministrativo e docente per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio di genere/documenti accessibili</p>	<p>- personale tecnico-amministrativo - personale docente e ricercatore</p>	<p>- n. eventi - realizzazione video-lezione</p>	<p>2 eventi entro il 31.12.2020 entro il 31.12.2021</p>	<p>- SOSPESO CAUSA COVID-19. TUTTO IL PERSONALE AREA INFORMATICA IMPEGNATO NELLE LEZIONI ED ESAMI ON LINE. - PREDISPOSTA PAGINA INTRANET Indicazioni per una didattica inclusiva - indicazioni utili per una</p>

						didattica inclusiva, che tiene conto anche delle necessità di studentesse e studenti con disabilità o con DSA. Indicazioni per una didattica inclusiva — Plone site (unife.it)
		Creazione sportello di ascolto ex Direttiva F.P. 2/2019	- personale tecnico-amministrativo - personale docente e ricercatore	creazione sportello relazione annuale	entro il 31.12.2020 per il biennio 2021/22	Ipotesi per il 2021 di unirlo a Spazio Inclusione
	<i>Prevenzione e rimozione delle discriminazioni in ambito lavorativo e di studio</i>	Monitoraggio applicazione normativa personale tecnico-amministrativo	personale tecnico-amministrativo	relazione annuale di monitoraggio con indicazione obiettivi da raggiungere, tempi e azioni	per il triennio	Relazione al 28.2 2021 per Relazione annuale CUG
		Monitoraggio applicazione normativa personale docente e ricercatore	personale docente e ricercatore	relazione annuale di monitoraggio con indicazione obiettivi da raggiungere, tempi e azioni	per il triennio	Relazione al 28.2 2021 pe Relazione annuale CUG
Monitoraggio applicazione normativa studenti e studentesse		studenti e studentesse	relazione annuale di monitoraggio con indicazione obiettivi da raggiungere, tempi e azioni	per il triennio	Relazione al 28.2 2021 pe Relazione annuale CUG	

		Organizzazione incontri di coding dedicati a ragazze delle scuole primarie e secondarie di I e II grado per le figlie delle persone appartenenti alla comunità universitaria e entro il limite previsto anche a soggetti esterni	figlie delle persone appartenenti alla comunità universitaria e studentesse delle scuole primarie e secondarie di I e II grado	realizzazione evento CODING pomeridiano/anno	n.1 evento pomeridiano/anno per il triennio	- SOSPESO COVID-19 E PROGRAMMATO PER ESTATE 2021 - STUDIO MODULI DA PARTE DI PAOLA VERLICCHI
		Organizzazione settimane estive STEM dedicate a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado per le figlie delle persone appartenenti alla comunità universitaria e entro il limite previsto anche a soggetti esterni	figlie delle persone appartenenti alla comunità universitaria e studentesse delle scuole primarie e secondarie di I e II grado	n. settimane STEM /anno	n. 1 settimana STEM/anno per il triennio	- SOSPESO CAUSACOVID-19 E PROGRAMMATO PER ESTATE 2021 - STUDIO MODULI DA PARTE DI PAOLA VERLICCHI
	<i>Potenziamento networking, sinergie e comunicazione</i>	Tavolo tecnico per il benessere lavorativo, di studio e ricerca della Comunità universitaria ai sensi dell'art.7 dello Statuto e dell'art. 19 del Codice Etico dell'Università degli Studi di Ferrara	comunità universitaria	n. riunioni/anno	n. 3 riunioni /anno per il triennio	sospeso causa covid-19
	Partecipazione rete CUG provinciali con Consigliera di parità	comunità universitaria	accordo	entro il 31.12.2021	sospeso causa covid-19	
	Partecipazione al Forum Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia	comunità universitaria	partecipazione costante della	per il triennio	incontri online di condivisione e aggiornamento	

				Presidente CUG e relazione annuale		
		Potenziamento sito web Equality&Diversity e new letter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	comunità universitaria	n. prodotti informativi promozionali multimediali/anno	n. 1 prodotto/anno per il triennio	RIMANDATO NEL 2021 quando il sito verrà migrato sul nuovo portale Unife

PROGETTI E PREMI 2020

✓ **PROGETTO: 5 Pagine Bianche IO NON SONO VIOLENTO E TU**

VINCITORE PREMIO INNOVATORI RESPONSABILI – V EDIZIONE ANNO 2019M

REGIONE EMILIA ROMAGNA (7 scuole, 28 classi e 260 partecipanti): coinvolgimento delle scuole provinciali e regionali in percorsi di contrasto alla violenza di genere

✓ **PROGETTO: 5 Pagine Bianche PROGETTO IO NON SONO VIOLENTO, MA...**

VICITORE CONTRIBUTO euro 5.000,00 per l'innovazione e la sostenibilità del sistema produttivo dell'Emilia-Romagna - Annualità 2020

✓ **“INCLUSIV@” CICLO DI SEMINARI SUL TEMA DELL’UGUAGLIANZA E DELL’INCLUSIONE**

ottobre 2019-aprile 2020 (7 incontri)

SELEZIONATO PREMIO INNOVATORI RESPONSABILI – VI EDIZIONE ANNO 2020 - REGIONE EMILIA ROMAGNA

CANDIDATO AL CONTRIBUTO per l'innovazione e la sostenibilità del sistema produttivo dell'Emilia-Romagna - Annualità 2021

✓ **PROGETTO LAVORARE E STUDIARE BENE IN UNIFE gennaio-dicembre 2018 -**

Pubblicazione sulla rivista "European Review for Medical and Pharmacological Sciences".