



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Personale tecnico-amministrativo
e relazioni sindacali

Università degli Studi di Ferrara
Area Personale, Performance e
Semplificazione
Ripartizione PTA
ateneo@pec.unife.it

Dati desumibili dalla *registrazione a protocollo*: Numero Repertorio, Numero Protocollo, Data
Titolo VII, Classe 13

Oggetto: DDG: costituzione Ufficio Procedimenti disciplinari

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 55 bis comma 4 del d.lgs. n. 165/2001, il quale prevede l'individuazione, da parte di ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, di un ufficio competente per i procedimenti disciplinari;

VISTO l'art. 12 comma 3 del CCNL 2016-2018;

VISTO il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
TENUTO CONTO della circolare n. 14 del 23/12/2010 del Dipartimento della funzione pubblica in tema di composizione dell'Ufficio Procedimenti disciplinari;

TENUTO CONTO della circolare n. 1 del 25/01/2013 del Dipartimento della funzione pubblica in tema di incompatibilità con la figura del responsabile della prevenzione della corruzione;

TENUTO CONTO del parere espresso dalla CIVIT nel marzo 2013 relativo alla situazione di potenziale conflitto di interessi tra la nomina a responsabile della prevenzione della corruzione e la nomina a responsabile dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;

VISTO l'art. 19 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. 265 del 25/02/2021, il quale disciplina le competenze del Direttore generale;

VISTO il D.D.G. rep. 55/2017 con il quale è stata individuata la composizione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;

PRESO ATTO che, a decorrere dal 15/09/2022, il dott. Marco Pisano è stato nominato Direttore generale;

CONSIDERATA la necessità di procedere ad una nuova individuazione dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari (UPD) nei confronti del personale tecnico-amministrativo;

DECRETA

L'UPD dell'Università degli studi di Ferrara, quale ufficio a composizione collegiale, è composto da:

- dott. Marco Pisano - Direttore generale - in qualità di componente effettivo con funzioni di Presidente,
- prof. Alberto De Franceschi – professore ordinario IUS/01 presso il Dipartimento di Economia e management di questo Ateneo - in qualità di componente effettivo,
- dott.ssa Annachiara Carniello - Responsabile dell'Area Personale, Performance e semplificazione - in qualità di componente effettivo,
- dott.ssa Sabrina Trapani - Responsabile della Ripartizione Personale tecnico-amministrativo - in qualità di componente effettivo e Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990.

I componenti dell'UPD hanno l'obbligo di astenersi nei casi previsti dall'art. 51 c.p.c. e dall'art. 7 del DPR 62/2013. Nei casi di assenza, astensione, conflitto di interessi o qualsiasi altro motivo di impedimento dei componenti titolari opererà, in qualità di supplente, il Responsabile dell'Area Legale e acquisti.

L'UPD contesta l'addebito al dipendente, lo convoca per il contraddittorio a sua difesa, istruisce e adotta, con decreto del Direttore generale in qualità di Presidente dell'UPD, le determinazioni



conclusive del procedimento disciplinare secondo quanto previsto dagli artt. da 54 a 55 septies del d.lgs. 165/2001 e dagli artt. da 44 a 49 del CCNL 2006/2009.

L'UPD ha inoltre le competenze demandategli dall'art. 15 del DPR 62/2013.

Per l'esercizio delle sue funzioni, l'UPD è coadiuvato dall'Ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali.

L'UPD potrà farsi assistere, laddove lo ritenga necessario, da personale qualificato, anche esterno, in possesso di specifiche competenze tecniche con riferimento al singolo caso concreto.

Il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.

L'ufficio Personale tecnico-amministrativo e relazioni sindacali è incaricato dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti.

Il Direttore generale
Firmato digitalmente