

Tommaso Fabbri

Born: ~~Bologna (Emilia, Italy), 26/11/1965~~

Home: ~~Largo G. Eufemia 30, 41121, Modena, Italy~~

Office 1: Dipartimento di Economia – Università di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario 51, 41121, Modena – 059/2056821

Office 2: Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi 10, 41121, Modena – 059/2056030

Email: tommaso.fabbri@unimore.it

ID ORCID: 0000-0001-7140-7519

Associate Professor of Organization and Human Resources Management, Director of the Ph.D Programme in Labour, Development and Innovation, member of Softech-ICT – Research centre on ICT technologies for business at the University of Modena and Reggio Emilia. Scientific Coordinator, Scientific Committee Member, Coordinator of the executive training programs and Curator of Short on Work (international short-video contest on contemporary work) at Fondazione Marco Biagi. Faculty and scientific board member of the Master in Organization & Human Resources at Bologna Business School. Member of ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale) and EGOS (European Group for Organizational Studies). He received the national qualification to full professorship in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) the first round (2012/2013). He has been Visiting Professor (1995, 1996) and Visiting Scholar (1997, 2001) at the Pennsylvania State University, Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization. He serves as a consultant in organizational design and behaviour, HR management, business innovation and digital transformation to several private companies and public institutions. He is the author of a variety of books and articles in national and international journals.

Education:

- Laurea in Economia e Commercio nell'anno accademico 1989/1990, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con il punteggio di 110/110 e lode
- Dottorato di Ricerca in Economia e Direzione Aziendale presso l'Università di Venezia, conseguito il 7/09/94 presso il Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica
- Ricercatore di Economia Aziendale (SSD P02/E) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal 1995, confermato in ruolo a seguito di parere favorevole della Commissione giudicatrice in data 1/11/1998
- Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Modena e Reggio Emilia dal 2004 e confermato in ruolo, a seguito di parere favorevole della Commissione giudicatrice in data 20.04.2008
- Ha ricevuto l'Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di I° fascia in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) alla prima tornata del 2012/2013.

Didattica:

- *Visiting professor* presso la Pennsylvania State University – Smeal College of Business Administration, Department of management and Organization nel Fall Semester 1995/1996
- Nell'ambito delle lauree triennali e specialistiche offerte dal Dipartimento di Economia e nell'ambito del Dottorato di Ricerca interdisciplinare in Lavoro, Sviluppo e Innovazione di UniMORE è titolare dall'A.A. 1996/1997 di uno o più corsi afferenti al settore scientifico disciplinare SECS/P-10 "Organizzazione Aziendale", quali: *Teoria dell'Organizzazione, Organizzazione del Lavoro, Organizzazione delle Aziende Commerciali, Organizzazione Aziendale, Progettazione Organizzativa, Forme Organizzative, Comportamento Organizzativo, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Modelli organizzativi d'impresa;*
- Nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva di UniMORE è docente del corso di *Organizzazione Aziendale;*
- Nell'ambito della Laurea Magistrale in Informatica del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche di UniMORE è titolare del corso *Informatica e Società.*

Ricerca (selezione):

- Visiting Scholar (fellowship) presso la Pennsylvania State University – Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization nel 1997 finanziato da una Short Term Fellowship del CNR;
- Visiting Scholar presso la Pennsylvania State University, Smeal College of Business Administration, Department of Management and Organization nel 2001
- Partecipazione continuativa, dal 2004, ai programmi di ricerca sull'Agire Organizzativo (<http://nuke.taoprograms.org/>) in particolare il programma "L'Officina di Organizzazione" (<http://nuke.taoprograms.org/LOfficinadiOrganizzazione/tabid/53/Default.aspx>), il programma "Organisation&Well-being" (<http://nuke.taoprograms.org/OrganizationandWellbeing/tabid/64/Default.aspx>), unitamente ai cicli di seminari sull'Agire Organizzativo (<http://nuke.taoprograms.org/Home/SeminarisullAgireOrganizzativo/tabid/67/Default.aspx>) e alle tavole rotonde e conferenze (<http://nuke.taoprograms.org/Dibattiti/TavoleRotondeConferenzeSeminari/tabid/99/Default.aspx>)
- Docente e componente del Comitato Direttivo della Scuola Internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro dell'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi (dal 2009 al 2015)
- Direttore del Dottorato di Ricerca in Lavoro, Sviluppo, Innovazione dell'Università di Modena e Reggio Emilia (dal 2016)
- Supervisore scientifico e relatore della tesi di dottorato dei dottori di ricerca in Relazioni di Lavoro della Scuola di Dottorato in Relazioni di Lavoro (in numero di 4 nel 24° ciclo, 1 nel 25° ciclo, 8 nel 26° ciclo, 7 nel 27° ciclo, 1 nel 28° ciclo, 1 nel 29° ciclo, 2 nel 31° ciclo; nominativi dei dottorandi e titolo dei progetti di ricerca sono reperibili al link: <http://www.fmb.unimore.it/online/Home/Scuoladidottorato/cardCatDottorandietutor.356.1.1000.Dottorandi.html>)
- Direttore di Short on Work - global short-video contest on contemporary work della Fondazione Marco Biagi – Università di Modena e Reggio Emilia

Formazione e consulenza:

- E' docente e componente del comitato scientifico del Master interateneo (UniBO, UniMORE, UniFE) in *Organization and Human Resources Management* della Bologna Business School;
- È stato Direttore del Master in Prevenzione dei Rischi e Gestione della Sicurezza sul Lavoro (Safety Management I) dell'Università di Modena e Reggio Emilia (http://www.masterlis.unimore.it/sito_2013/I_livello/index_2012_I.htm), del Master in Relazioni di Lavoro – diritto, economia e gestione delle risorse umane dell'Università di Modena e Reggio Emilia (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Altaformazione/Master/Relazionidilavoro.html>), coordinatore scientifico del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Formazione/Corsi/articolo5210.html>)
- svolge attività di consulenza in tema di progettazione organizzativa, comportamento organizzativo, gestione delle risorse umane e *digital transformation* presso aziende pubbliche e private di piccole, medie e grandi dimensioni.

Incarichi (selezione):

- 2002/2004 Consulente alla riorganizzazione dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia quale Componente della Commissione per la Riorganizzazione, l'Informatizzazione e la Comunicazione dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia (2001-2004)
- 2005/2009 Consulente del Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione Economica (attraverso la società *in-house* Studiare Sviluppo) in tema di progettazione, organizzazione e valutazione di programmi di sviluppo territoriale centrati sulla cultura (Cinema, Arte Contemporanea, Architettura e Urbanistica, Design)
- 2006/2007 Presidente della Commissione di Ateneo (dell'Università di Modena e Reggio Emilia) “per la semplificazione e la razionalizzazione delle procedure amministrative - CESPÀ”
- 2007/2008 Consulente dell'Invalsi – Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (Ministero della Pubblica Istruzione) per la riorganizzazione della macrostruttura e dei processi amministrativi e di ricerca
- 2008/2009 Consulente della Fondazione Cassa di Risparmio di Modena in tema di organizzazione dei servizi culturali
- 2008/2011 Componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena e Consulente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena in tema di organizzazione sanitaria (<http://www.integrazioneadr.it>, <http://www.salute.gov.it/salaStampa/dettaglioEvento.jsp?id=93>)
- 2008-oggi Coordinatore scientifico della Commissione Benessere Organizzativo dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia (<http://www.organizzazione.unimore.it/site/home/progetti/benessere-organizzativo.html>)

(<http://www.shortonwork.org>, <http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Eventi/Bandieconcorsi/articolo4892.html>, <http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Eventi/Seminari/articolo4927.html>)

- Coordinatore di *Mode2* - Laboratorio interdisciplinare università-imprese dedicato alla *digital transformation* e alle sue implicazioni sui modelli di business e sulle pratiche di management, con particolare riguardo ai processi di *datification* e al conseguente sviluppo di *business & people analytics*. *Mode2* si realizza presso la Fondazione Marco Biagi e in seno alla Scuola internazionale di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione e vede la partecipazione di docenti di diversi Dipartimenti dell'Università di Modena e Reggio Emilia, espressione delle diverse discipline implicate dalla *digital transformation* (organizzazione, gestione delle risorse umane, marketing, informatica, ingegneria informatica, metodi matematici, diritto del lavoro...).
- Coordinatore di *LAEE* - Laboratorio interdisciplinare *sull'academic engagement & entrepreneurship*, realizzato presso la Fondazione Marco Biagi e in seno alla Scuola internazionale di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione e supporta operativamente l'Ateneo nell'analisi e nell'organizzazione della Terza Missione universitaria.
- Componente e ricercatore di Softech-ICT - Centro di Ricerca Interdipartimentale sulle Tecnologie per l'Impresa dell'Università di Modena e Reggio Emilia (<http://www.softtech.unimore.it/>)
- Componente della Commissione di Certificazione (ai sensi degli articoli 75 e seguenti del d.lgs. n. 276 del 10 settembre 2003) presso la Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Certificazione/Composizione.html>)
- Componente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Chisiamo/Organi/articolo4591.html>)
- Componente del Comitato Scientifico della rivista *Quaderni della Fondazione Marco Biagi* (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/AttivitaeditorialeOLD/QuaderniFondazioneMarcoBiagi/Saggi.html>)
- Componente del Comitato Scientifico della collana editoriale *Collana della Fondazione Marco Biagi* (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Ricerca/Pubblicazioni/CollanaFondazioneMarcoBiagi.html>)
- Componente del Comitato Scientifico dell' VIII (2007), X (2010) e XIII (2013) Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale;
- Presidente del Comitato Scientifico del convegno internazionale "Benessere e Lavoro: disciplina, approcci e strumenti, Fondazione Marco Biagi, Modena, 15-16 novembre 2010 (<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/Eventi/Convegni/articolo4699.html>)
- Componente del comitato scientifico di EGOS (European Group for Organizational Studies) Colloquium 2016 (http://www.egosnet.org/2016_naples/colloquium_organizers)
- Reviewer per *Economia&Management*, *Studi Organizzativi*, *Economia e Politica Industriale*, *International Journal of Environment and Health*, *SDA Bocconi Divisione Ricerche*, *Frontiers in Psychology*

- 2010 Consulente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia nella progettazione e organizzazione di programmi di sviluppo centrati sul cinema e l'audiovisivo.
- 2012-oggi Componente del CUG – Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- 2013 Consulente del Ministero dello Sviluppo Economico – Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione Economica (attraverso la società *in-house* Studiare Sviluppo) in tema di progettazione organizzativa
- 2014-2015 Vice Direttore del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell'Università di Modena e Reggio Emilia
- 2015-oggi Componente della Giunta del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell'Università di Modena e Reggio Emilia, con delega alla Terza Missione
- 2015-oggi Delegato del Rettore al Tavolo del Distretto dell'innovazione del welfare del Comune di Modena
- 2015-2016 Consulente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia per la progettazione dei processi formativi in ambito audiovisivo.
- 2016-oggi Coordinatore Scientifico della Fondazione Marco Biagi

Pubblicazioni (selezione dal 2010):

1. Albano R., Curzi Y., Fabbri T. M. (2016), *Organizzazione: parole chiave*, Giappichelli, Torino. ISBN 978-88-348-4804-3
2. Y.Curzi, T.Fabbri, C.Nardella (2016), *Work-related Stress and Organizational Choices: Mixing Methods to Promote Well-Being at Work in a Subcontracting Company*, in T.Addabbo, E.Ales, Y.Curzi, I.Senatori (Eds), *Well-being at and through Work*, Collana della Fondazione Marco Biagi, Giappichelli, Torino
3. T.M.Fabbri, *Immagini del lavoro, lavoro con le immagini*, in N.Dusi e T.M.Fabbri (a cura di) *Rappresentare il lavoro: percorsi interdisciplinari e crossmediali*, Quaderni della Fondazione Marco Biagi n.5/2015
4. T. Addabbo, W.Bromwich, T. M. Fabbri, I. Senatori (Eds) (2015), *Labour and Social Rights. An Evolving Scenario*, Proceedings of the Twelfth International Conference in Commemoration of Marco Biagi, Giappichelli, Torino.
5. Y.Curzi, T.M.Fabbri (2013), *Gestione delle risorse umane e valorizzazione delle competenze*, in Albano, Dellavalle (a cura di), *Organizzare il servizio sociale: nodi interpretativi e strumenti di analisi per gli assistenti sociali*, Franco Angeli, ISBN 9788820452056
6. Y.Curzi, T.M.Fabbri, C.Nardella (2013), *Lo stress lavoro correlato: dalla valutazione alle misure organizzative di prevenzione*, Quaderni della Fondazione Marco Biagi n.6
7. A.Scapolan, F.Montanari, A.Epifanio e T.M.Fabbri (2014), *Il passaparola dei dipendenti come strumento di Employer Branding*, *Economia&Management*, n.6, ISSN 120-5032
8. T.M. Fabbri (2013), *Le relazioni di lavoro come questione interdisciplinare: implicazioni per la ricerca e la didattica*, in F.Basenghi, L.E.Golzio (a cura di), *Regole, Politiche e Metodo*, Collana della Fondazione Marco Biagi, Giappichelli Editore, Torino, ISBN: 9788834826928
9. R. Albano, T.M. Fabbri, Y. Curzi (2012), *Organizational learning and action research: the organization of individuals*, In: G. Viscusi, G.M. Campagnolo, Y. Curzi.

- Phenomenology, organizational politics, and IT design: the social study of information systems. p. 324-342, Hershey, PA:IGI Global, ISBN: 9781466603059
10. T.M. Fabbri, Y. Curzi (a cura di) (2012), *Lavoro e salute: approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*, Torino:Giappichelli, ISBN: 9788834828632
 11. T.M. Fabbri, Y. Curzi (2012), *Benessere e lavoro: un'eredità e una direzione di ricerca*. In: T.M. Fabbri, Y. Curzi. *Lavoro e salute: approcci e strumenti per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere al lavoro*. p. 243-290, Torino:Giappichelli, ISBN: 9788834828632
 12. R.Albano, T.M.Fabbri, Y.Curzi (2011). *Apprendimento organizzativo e ricerca-intervento nell'organizzazione degli individui*, *Cambio*, vol. 1, p. 131-138, ISSN: 2239-1118
 13. T.M. Fabbri (2011). *L'apprentissage organisationnel*, in : B. Maggi (sous la direction de). *Interpréter l'agir: un défi théorique*. p. 163-181, Presses Universitaires de France, Paris, ISBN: 9782130590439
 14. T.M. Fabbri (2011), *Prevenzione e sicurezza sul lavoro: un problema di metodo*, In: B. Maggi, G. Rulli (a cura di). *Decreto Legislativo 81/2008 - Quale prevenzione nei luoghi di lavoro?*. p. 49-59, Bologna:TAO Digital Library, ISBN: 9788890497971
 15. Y. Curzi, T.M. Fabbri (2011), *Deconstructing Human Resource Development: toward an alternative anthropocentric approach*, *Proceedings of the 7th International Critical Management Studies Conference*, University of Naples Federico II, Italy, 11-13 July 2011.
 16. T.M. Fabbri, Y. Curzi, L. Colombo (2011), *Autonomy and well-being at work: old hypotheses and new preliminary findings*, *Conference Proceedings of the XII workshop of professors and researchers of Organization - Generation and regeneration of organizational processes*. p. 1-13, Università di Napoli Parthenope, Napoli, ISBN: 9788889677766
 17. T.M. Fabbri (a cura di) (2010), *L'organizzazione: concetti e metodi*, p. 7-511, Roma:Carocci, ISBN: 9788843052837
 18. R.Albano, T.M.Fabbri (2010), *Competenze per l'apprendimento organizzativo - un approccio simoniano*, *Rassegna Italiana di Sociologia*, vol. 2, p. 255-282, ISSN: 0486-0349
 19. T.M. Fabbri (2010), *L'organizzazione: sistema predeterminato, entità emergente, processo di azioni e decisioni*, In: T.M.Fabbri (a cura di). *L'organizzazione: concetti e metodi*. p. 15-39, Roma:Carocci, ISBN: 9788843052837
 20. Y. Curzi, T.M. Fabbri (2010), *Action Research for Organizational Learning*, In: *Working Papers on Information Systems, Sprouts*, 2010, ISSN 1535-6078

Aggiornato al 1 febbraio 2017

