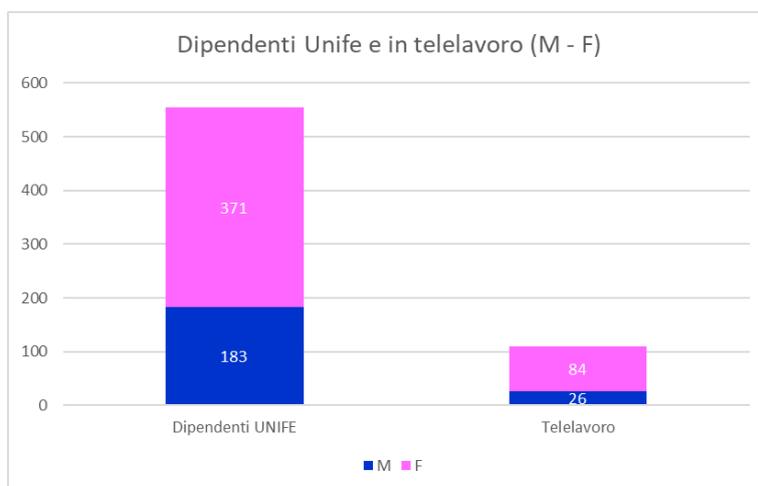




**(art. 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 convertito
con legge n. 221 del 17 dicembre 2012 “Decreto sviluppo-bis”)**

Stato di utilizzo del Telelavoro – anno 2023

Nel 2023 hanno usufruito del Telelavoro da remoto 110 persone, di cui 84 femmine e 26 maschi, su un totale di 554 dipendenti in servizio al 31 dicembre 2023 di cui 371 femmine e 183 maschi.



Piano per l'utilizzo del Telelavoro – anno 2024

Il 6 febbraio 2024 con Decreto Rettorale Rep. n. 240/2024, prot. n. 0045402, l'Ateneo di Ferrara ha emanato un Regolamento sullo svolgimento del lavoro a distanza, per disciplinare sia il Lavoro Agile (Smart Working) sia il Telelavoro domiciliare. Lo scopo perseguito da tale Regolamento, in vigore dal 1 aprile 2024, è quello di conciliare il più possibile le esigenze dei/delle dipendenti, con quelle di efficacia ed efficienza nel perseguimento delle missioni di Ateneo.

A differenza di quanto accadeva negli anni passati, in virtù del nuovo Regolamento, non esiste più un numero massimo di unità di personale che possa usufruire del Telelavoro domiciliare. Per usufruire di detta modalità lavorativa è però necessario trovarsi in una delle seguenti condizioni debitamente documentate:

- essere portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/1992;
- essere in possesso di certificazione di invalidità psico-fisica superiore al 45%;
- essere almeno all'ottavo mese di gravidanza con idoneità certificata all'attività lavorativa;
- assistere il coniuge/convivente, un familiare o affine di primo grado con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/1992.

Per ciascuna delle condizioni sopra elencate è possibile richiedere un differente numero di giornate massime settimanali come di seguito specificato:



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio
Formazione e Benessere
formazione@unife.it
benessere@unife.it
0532/29-3370 -3367 - 3410

Università degli Studi di Ferrara
Area personale, performance e
semplificazione
via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
ateneo@pec.unife.it
www.unife.it

- a) essere portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/1992 – max 5 giorni;
- b) essere in possesso di certificazione di invalidità psico-fisica superiore al 45% - max 5 giorni;
- c) essere almeno all'ottavo mese di gravidanza con idoneità certificata all'attività lavorativa – max 5 giorni fino al momento del parto;
- d) assistere il coniuge/convivente, un familiare o affine di primo grado con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/1992 – max 2 giorni.

Non possono essere realizzate tramite Telelavoro domiciliare le seguenti attività:

- raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti speciali, tossici, nocivi e radioattivi, per quanto di competenza e secondo la legislazione vigente;
- presidio delle attività di sicurezza, prevenzione e di manutenzione;
- portineria, vigilanza;
- prestito e catalogazione libri e presidio delle aule
- accudimento di animali, piante e colture biologiche;
- attività sperimentale non suscettibile di interruzione;
- sanitarie/assistenziali;
- presidio dei laboratori e/o aule per didattica e ricerca.

Il nuovo Telelavoro domiciliare, fermo restando i requisiti sopra declinati, può essere concesso a coloro che abbiano maturato, al momento di presentazione della istanza, una anzianità di servizio in Ateneo pari ad almeno 6 mesi, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato sia a tempo indeterminato, sia in regime di orario a tempo pieno sia parziale.

Un'ulteriore novità introdotta nel 2024 riguarda la modalità, totalmente informatizzata, di presentazione della domanda di Telelavoro domiciliare. I/le richiedenti sono chiamati a valorizzare solo pochissimi campi dell'istanza, poiché la maggior parte di essi viene compilata automaticamente attingendo le informazioni necessarie dai vari data base in uso in Ateneo. L'informatizzazione del processo consente certamente un minor impiego di tempo per la sottomissione della istanza, un minor rischio di commettere errori nella compilazione e una maggiore flessibilità nella lavorazione della stessa da parte degli uffici preposti.

La fruizione del Telelavoro domiciliare, secondo il nuovo Regolamento, verrà attuata in forma sperimentale dal 1 aprile fino al 31 dicembre 2024.

L'Ateneo provvederà ad erogare corsi di formazione, a favore di tutto il personale, con il preciso intento di fornire le competenze necessarie per lo svolgimento del lavoro a distanza.

Ferrara, 25 marzo 2024

Il Direttore Generale
Dott. Marco Pisano
Firmato digitalmente