

# PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, PROFILO TECNICO PER LE ESIGENZE DI SUPPORTO TECNICO-INFORMATICO PER LE ATTIVITA' DI DIDATTICA E RICERCA DEL DIPARTIMENTO DI FISICA E SCIENZE DELLA TERRA

## VERBALE N. 1

Il giorno 13 marzo 2024 alle ore 8:40 presso il Polo Scientifico Tecnologico - Corpo C - Sala C300 – Terzo Piano, in via Saragat 1, Ferrara si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di Categoria D, Profilo tecnico per le esigenze di supporto tecnico-informatico per le attività di didattica e ricerca del Dipartimento di Fisica e scienze della Terra , nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 160 Prot n. 71130 del 22 febbraio 2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| - Prof. Luppi Eleonora  | Professore di ruolo di prima fascia SSD FIS/01 presso questo Ateneo;<br>PRESIDENTE  |
| - Prof. Luca Tomassetti | Professore di ruolo di seconda fascia SSD FIS/01 presso questo Ateneo;<br>MEMBRO  |
| - Dott. Alberto Gianoli | Dirigente Tecnologo presso INFN;<br>MEMBRO  |
| - Dott. Cinzia Nani     | Cat. EP, Area amministrativa-gestionale presso la Ripartizione Performance e organizzazione di questo Ateneo;<br>MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE |
| - Patrizia Fordiani     | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso il Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra presso questo Ateneo;<br>SEGRETARIO   |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 954/2023 Prot. n. 273009 del 07/12/2023 e prende atto che sono richieste le seguenti competenze specialistiche:

- conoscenza delle basi tecnico-scientifiche caratterizzanti l'ambito di riferimento delle strutture individuate;
- conoscenze della teoria e delle tecniche di utilizzo degli strumenti e delle attrezzature presenti nei laboratori di ricerca e di didattica della struttura, compresa la conoscenza e la capacità di utilizzo di software specialistici;
- capacità di verifica della funzionalità e di piccole manutenzioni delle dotazioni di laboratorio (es. apparecchiature e attrezzature anche informatiche);
- capacità di fornire supporto specialistico agli studenti durante il percorso didattico;
- capacità di fornire supporto per il corretto svolgimento delle attività dei laboratori informatici da parte degli utenti nel rispetto dei rispettivi regolamenti di funzionamento;
- conoscenza della normativa e dei regolamenti in ambito di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di gestione dei rifiuti, con riferimento allo specifico ambito lavorativo;

- supporto nella gestione degli acquisti di materiale di consumo del laboratorio (es. contatto fornitori, richiesta preventivi, pareri tecnici su ordini ecc.).

Saranno inoltre oggetto di colloquio conoscenze specialistiche informatiche necessarie per la gestione dei laboratori informatici di ricerca/didattica presenti nella struttura individuata tra cui a titolo di esempio:

- conoscenza e capacità di amministrazione dei sistemi operativi Linux, Mac OS X e Microsoft Windows;
- conoscenza dei principi e metodologie di virtualizzazione di server e desktop;
- conoscenza di principi e basi di networking, sia fisso che wireless, applicati in reti di ampie dimensioni;
- conoscenze di principi e basi di Cloud Computing;
- conoscenza di servizi di directory applicati in un contesto organizzativo complesso;
- conoscenza dei fondamenti in materia di sicurezza informatica e di trattamento dei dati personali;
- conoscenza delle metodologie più diffuse nell'ambito dello sviluppo del software.

Sono inoltre richieste capacità e competenze di tipo:

- cognitivo/attitudinale (ad esempio: problem solving e pensiero critico/analitico, orientamento all'innovazione e al miglioramento, motivazione personale ed intrinseca, e atteggiamento proattivo);
- metodologiche (ad esempio orientamento al risultato, capacità e tecniche di apprendimento e auto-sviluppo, tecniche di gestione del cambiamento);
- sociale/relazionale (ad esempio comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali, negoziazione e gestione dei conflitti, capacità di lavorare in team e di condividere informazioni e risultati).

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli;
- 20 punti per la prova orale di cui 8 punti riservati al colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills.

I titoli valutabili risultano essere:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) fino ad un massimo di punti 5

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

- a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

| a) PUNTEGGIO PER CIASCUNA ATTIVITA' SVOLTA, INCARICHI E RISULTATI CONSEGUITI |  |        |
|--|--|--------|
| GIUDIZIO IN BASE ALL'ATTINENZA   | PUNTEGGIO IN BASE ALLA DURATA E AL RUOLO |        |
| basso  | 0 - 2                                    | MAX 12 |
| medio  | 3 - 5                                    |        |
| alto   | 6 - 8                                    |        |

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto  $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti  $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti  $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti  $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti  $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

| c) PUNTEGGIO PER CIASCUN TITOLO CULTURALE ATTINENTE   |     |   |
|---|-----|---|
| titoli superiori o ulteriori a quello richiesto per l'accesso (laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale) | 1   | 2 |
| master di primo livello   | 0,5 |   |
| master di secondo livello   | 1   |   |
| dottorato   | 2   |   |
| altro (specializzazione, abilitazione, certificazione)  | 0,1 |   |

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: 1 PUNTO (fino ad un massimo complessivo di punti 1).

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sottoindicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

- Chiarezza e correttezza dell'esposizione e proprietà di linguaggio.
- Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia.
- Elementi di originalità che denotano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 9:30.

#### LA COMMISSIONE

- |                         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| - Prof. Luppi Eleonora  | [firmato digitalmente] |
| - Prof. Tomassetti Luca | [firmato digitalmente] |
| - Dott. Gianoli Alberto | [firmato digitalmente] |
| - Dott. Nani Cinzia     | [firmato digitalmente] |
| - Fordiani Patrizia     | [firmato digitalmente] |