

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, PROFILO AMMINISTRATIVO PER LE ESIGENZE DI SERVIZI DI COORDINAMENTO E DI SUPPORTO ALLA QUALITÀ RELATIVI ALLA PROGRAMMAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA DELL'AREA SERVIZI IN STAFF – RIPARTIZIONE QUALITÀ, VALUTAZIONE E SERVIZI DI COORDINAMENTO – UFFICIO PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA.

VERBALE N. 1

Il giorno 28/03/2024 alle ore 14:00, in modalità da remoto (google meet) si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di categoria D, profilo amministrativo per le esigenze di servizi di coordinamento e di supporto alla qualità relativi alla programmazione dell'offerta formativa dell' Area Servizi in staff – Ripartizione Qualità, valutazione e servizi di coordinamento – Ufficio Programmazione e progettazione dell'offerta formativa, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 274 Prot n. 50597 del 08 febbraio 2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- | | |
|---------------------------|--|
| - Prof. Riccardo Gavioli | Professore di ruolo di prima fascia SSD BIO/10 presso questo Ateneo; PRESIDENTE |
| - Dott.ssa Paola Pagnoni | Categoria EP, Area amministrativa presso Ripartizione didattica di questo Ateneo; MEMBRO |
| - Dott.ssa Sonia Gherardi | Categoria D, Area amministrativa presso l'Ufficio Supporto a Valutazione e qualità di questo Ateneo; MEMBRO |
| - Dott.ssa Monica Campana | Categoria EP, Area amministrativa presso la Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento di questo Ateneo; MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE |
| - Dott. Riccardo Roverati | Categoria C, Area amministrativa presso l'Ufficio coordinamento contratti e normativa di Ateneo presso questo Ateneo; SEGRETARIO |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo Rep. n. 1886/2023 prot. 271426/2023 del 04/12/2023 e prende atto che sono richieste le seguenti competenze specialistiche:

- conoscenza della procedura per la formulazione dell'offerta formativa di Ateneo incluse le proposte di nuova attivazione;
- conoscenza e capacità di realizzazione degli adempimenti inerenti all'istituzione e accreditamento iniziale dei nuovi corsi di studio;

- conoscenza e capacità di realizzazione degli adempimenti inerenti alle modifiche ordinamentali dei Corsi di studio;
- conoscenza dei requisiti di accreditamento periodico che riguardano l'offerta formativa con particolare riferimento agli aspetti connessi alla sostenibilità della didattica;
- conoscenza del regolamento didattico d'Ateneo parte generale, con particolare riferimento agli aspetti relativi alla gestione dell'offerta formativa;
- conoscenza della struttura e dei principali contenuti dei regolamenti didattici dei corsi di studio;
- conoscenza della normativa e delle procedure per la stipula di convenzioni per corsi interateneo e per corsi che insistono su sedi decentrate;
- conoscenza e applicazione del requisito di sostenibilità dell'offerta formativa legata ai docenti di riferimento e ai piani di raggiungimento;
- conoscenza e applicazione della normativa relativa alla programmazione locale e nazionale degli accessi ai corsi di studio;
- conoscenza e Gestione banca dati SUA-CdS.

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli
- 20 punti per la prova orale di cui 8 punti riservati al colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills.

I titoli valutabili risultano essere:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

- 1) Attività, incarico o risultato valutato "alto": punti 8

- 2) Attività, incarico o risultato valutato "medio": punti 4
- 3) Attività, incarico o risultato valutato "basso": punti 2

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

- 1) possesso di laurea specialistica, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico o laurea V.O. punti 1
- 2) dottorato di ricerca, master I e II livello, scuola di specializzazione punti 1

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

- 1) per ogni posizione in graduatoria punti 0,5

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

- Conoscenza della normativa e delle tematiche di riferimento;
- Capacità di sintesi;
- Appropriatezza della terminologia tecnica;
- Chiarezza espositiva;
- Approcci ai quesiti proposti.

Verrà attribuito un punteggio complessivo relativo alle domande riguardanti le conoscenze generali e specialistiche attinenti al ruolo e un punteggio complessivo relativo alle soft skills.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 15:00.

LA COMMISSIONE

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| - Prof. Gavioli Riccardo | firmato digitalmente |
| - Dott.ssa Pagnoni Paola | firmato digitalmente |
| - Dott.ssa Gherardi Sonia | firmato digitalmente |

- Dott.ssa Campana Monica

firmato digitalmente

- Dott. Roverati Riccardo

firmato digitalmente