

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, PROFILO AMMINISTRATIVO PER LE ESIGENZE DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO DEI SERVIZI PER LA RICERCA DELL'AREA RICERCA E III MISSIONE – RIPARTIZIONE RICERCA – UFFICIO BIBLIOMETRICO E BANCHE DATI.**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 8 aprile 2024 alle ore 15.30, via Meet al link <https://meet.google.com/now-tref-rkk>, si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di categoria D, profilo amministrativo per le esigenze di supporto amministrativo dei servizi per la ricerca dell' Area Ricerca e III Missione – Ripartizione Ricerca – Ufficio Bibliometrico e Banche dati, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 273 Prot n. 50596 del 08 febbraio 2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| - Prof.ssa Eleonora Luppi    | Professoressa di ruolo di prima fascia SSD FIS/01 presso questo Ateneo;<br>PRESIDENTE  |
| - Prof.ssa Alessandra Annoni | Professoressa di ruolo di seconda fascia SSD IUS/13 presso questo Ateneo;<br>MEMBRO  |
| - Dott.ssa Monica Campana    | Categoria EP, Area amministrativa presso la Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento di questo Ateneo;<br>MEMBRO |
| - Ing. Giuseppe Galvan       | Dirigente Area tecnica presso questo Ateneo;<br>MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE                         |
| - Dott. Giorgio Cavallo      | Categoria D, Area amministrativa presso l'Ufficio Coordinamento contratti e normativa di Ateneo presso questo Ateneo;<br>SEGRETARIO  |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo Rep. n. 950/2023 Prot. n. 273003 del 07/12/2023 e prende atto che sono richieste le seguenti competenze specialistiche:

- conoscenza e capacità di realizzazione degli adempimenti inerenti alla normativa in materia di trattamento dei dati personali;
- conoscenza e Gestione banca dati IRIS;
- conoscenza dei principali metodi e indicatori bibliometrici di valutazione delle pubblicazioni scientifiche basati sugli indici citazionali;
- conoscenza ed applicazione delle norme relative alla qualità dell'attività di ricerca scientifica;
- capacità di verificare la pertinenza e i risultati degli indicatori della qualità previsti dal sistema;

- capacità di integrare varie fonti di informazione utili a formulare un progetto di successo;
- conoscenza e gestione delle procedure relative all'abilitazione scientifica nazionale (parte relativa alla produzione scientifica);
- conoscenza e gestione bandi di ateneo (FAR e FIR) (parte relativa alla produzione scientifica);
- conoscenza delle procedure di accreditamento collegi scuole dottorato e scuole di specializzazione medica (parte relativa alla produzione scientifica);
- gestione VQR per la parte relativa alla produzione scientifica;
- conoscenza e utilizzo di Open access e licenze sul diritto d'autore;
- capacità di rendicontazione (interna ed esterna) dei dati relativi alla produzione scientifica.

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli
- 20 punti per la prova orale di cui 8 punti riservati al colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills.

I titoli valutabili risultano essere:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

- 1) Attività, incarico o risultato valutato "alto": da 6 a 8 punti
- 2) Attività, incarico o risultato valutato "medio": da 3 a 5 punti
- 3) Attività, incarico o risultato valutato "basso": da 1 a 2 punti

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto  $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti  $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti  $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti  $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti  $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

1. laurea magistrale/magistrale a ciclo unico/specialistica/laurea vecchio ordinamento punti 1
2. dottorato di ricerca punti 2
3. master di I o II livello punti 0,5
4. altre abilitazioni/specializzazioni/certificazioni punti 0,2

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: punti 1 per ogni inserimento fino ad un massimo complessivo di punti 1.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

- Conoscenza della normativa e delle tematiche di riferimento;
- Capacità di sintesi;
- Appropriatezza della terminologia tecnica;
- Chiarezza espositiva;
- Approcci ai quesiti proposti.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 16.00.

#### LA COMMISSIONE

- Prof.ssa Luppi Eleonora [firmato digitalmente]
- Prof.ssa Annoni Alessandra [firmato digitalmente]
- Dott.ssa Campana Monica [firmato digitalmente]
- Ing. Galvan Giuseppe [firmato digitalmente]
- Dott. Cavallo Giorgio [firmato digitalmente]