

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, PROFILO TECNICO PER LE ESIGENZE DI SUPPORTO TECNICO PER LE ATTIVITA' DEI LABORATORI DI DIDATTICA E DI RICERCA DEI DIPARTIMENTI DELLA FACOLTA' DI MEDICINA, FARMACIA E PREVENZIONE.**

**VERBALE N. 1**

Il giorno di giovedì 22 febbraio 2023 alle ore 9.00 in via telematica si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di categoria D, profilo tecnico per le esigenze di supporto tecnico per le attività dei laboratori di didattica e di ricerca dei Dipartimenti della Facoltà di Medicina, Farmacia e Prevenzione, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 301 Prot n. 55154 del 12 febbraio 2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- |   |  |
|---|--|
| - Prof.ssa Marconi Peggy Carla<br>Raffaella | Professoressa ordinaria di ruolo di prima fascia SSD MED/07 presso questo Ateneo;<br>PRESIDENTE  |
| - Prof. Gian Matteo Rigolin                 | Professore di ruolo di seconda fascia SSD MED/15 presso questo Ateneo;<br>MEMBRO   |
| - Prof. Michele Rubini                      | Professo di ruolo di seconda fascia SSD MED/03 presso questo Ateneo;<br>MEMBRO   |
| - Sig. Luca Picchioni                       | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso la Meta-Struttura Medico-Chimica di questo Ateneo;<br>MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE |
| - Dott.ssa Eleonora Bigoni                  | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso il Dipartimento di Scienze chimiche, farmaceutiche ed agrarie di questo Ateneo;<br>SEGRETARIO                      |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 949/2023 Prot. n. 273001 del 07/12/2023 e prende atto che la figura ricercata dovrà essere in grado di gestire e/o supportare, con il grado di autonomia previsto dal ruolo, i principali servizi nell'ambito dei laboratori di ricerca/didattica presenti nella struttura individuata, tramite il possesso delle seguenti conoscenze e capacità:

conoscenza delle basi tecnico-scientifiche caratterizzanti l'ambito di riferimento delle strutture individuate;

- conoscenze della teoria e delle tecniche di utilizzo degli strumenti e delle attrezzature presenti nei laboratori di ricerca e di didattica della struttura, compresa la conoscenza e la capacità di utilizzo di software specialistici;
- capacità di verifica della funzionalità e di piccole manutenzioni delle dotazioni di laboratorio;
- capacità di fornire supporto specialistico agli studenti durante il percorso didattico;
- capacità di fornire supporto per il corretto svolgimento delle attività dei laboratori da parte degli utenti;
- conoscenza della normativa e dei regolamenti in ambito di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di gestione dei rifiuti, con riferimento allo specifico ambito lavorativo;
- supporto nella gestione degli acquisti di materiale di consumo del laboratorio (es. contatto fornitori, richiesta preventivi, pareri tecnici su ordini ecc.).

Saranno inoltre oggetto di colloquio conoscenze specialistiche necessarie per la gestione dei laboratori di ricerca/didattica presenti nella struttura individuata tra cui a titolo di esempio:

- principi, procedure e tecnologie standard di biologia molecolare;
- principi, procedure e tecnologie standard di biologia cellulare;

- principi, procedure e tecnologie per analisi morfologiche di cellule;
- principi, procedure e tecnologie per analisi istologiche;
- procedure per la raccolta e conservazione di campioni biologici.

Sono inoltre richieste capacità e competenze di tipo:

- cognitivo/attitudinale (ad esempio: problem solving e pensiero critico/analitico, orientamento all'innovazione e al miglioramento, motivazione personale ed intrinseca, e atteggiamento proattivo);
- metodologiche (ad esempio orientamento al risultato, capacità e tecniche di apprendimento e auto-sviluppo, tecniche di gestione del cambiamento);
- sociale/relazionale (ad esempio comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali, negoziazione e gestione dei conflitti, capacità di lavorare in team e di condividere informazioni e risultati).

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli
- 20 punti per la prova orale di cui 8 punti riservati al colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills.

I titoli valutabili risultano essere:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA INCARICO
BASSO	1 punti per ogni incarico fino a un massimo di 4 punti	Addetto primo soccorso Addetto uso defibrillatore Addetto antincendio Incarichi attribuiti dall'ente inerenti la figura del tecnico
MEDIO	3 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 9 punti	Incarico ASPP Incarichi attribuiti dall'ente inerenti la figura del tecnico
ALTO	6 punti in base all'attinenza dell'incarico	Direttore attività didattiche Incarichi attribuiti dall'ente inerenti la figura del tecnico

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto  $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti  $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti  $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti  $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti  $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

<b>PUNTEGGIO PER TITOLO IN BASE ALL'ATTINENZA</b>	<b>TITOLO CULTURALE</b>
Fino ad un massimo di n. 1,5 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca - Specializzazione
Fino ad un massimo di n. 1,0 punti per ogni titolo	Master II livello
Fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ogni titolo	Master di I livello
Fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ogni titolo	Laurea a ciclo unico – Laurea vecchio ordinamento – Laurea magistrale/specialistica
Da n. 0,2 a n. 0,8 per ogni titolo	Altri titoli culturali o certificazioni

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 9.45

#### LA COMMISSIONE

- Prof.ssa Marconi Peggy Carla Raffaella [firmato digitalmente]
- Prof. Rigolin Gian Matteo [firmato digitalmente]
- Prof. Rubini Michele [firmato digitalmente]
- Sig. Picchioni Luca [firmato digitalmente]
- Dott.ssa Bigoni Eleonora [firmato digitalmente]