



PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA D PROFILO INFORMATICO DI CUI 1 PER LE ESIGENZE DI SUPPORTO INFORMATICO DELLA META-STRUTTURA MEDICO-CHIMICA E 1 PER LE ESIGENZE DI SUPPORTO INFORMATICO DELLA META-STRUTTURA ECONOMIA, GIURISPRUDENZA, STUDI UMANISTICI E ARCHITETTURA.

VERBALE N. 1

Il giorno 13/03/2024 alle ore 14:30, presso sala consiliare del Rettorato , Via Ariosto, 35 - Ferrara si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 2 posti di categoria D profilo informatico di cui 1 per le esigenze di supporto informatico della Meta-struttura Medico-Chimica e 1 per le esigenze di supporto informatico della Meta-Struttura Economia, Giurisprudenza, Studi umanistici e Architettura, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 267 Prot n. 50590 del 08/02/2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- Ing. Federico Fergnani
Cat. EP, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso la Ripartizione Semplificazione e Digitalizzazione di questo Ateneo;
PRESIDENTE
- Dott. Michele Ferrari
Cat. EP, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso la Ripartizione Tecnologie per la didattica di questo Ateneo;
MEMBRO
- Dott.ssa Maria Grazia Mondini
Cat. D, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Ufficio Acquisizioni e biblioteca digitale presso questo Ateneo;
MEMBRO
- Dott.ssa Cinzia Nani
Cat. EP, Area Amministrativa-gestionale presso la Ripartizione Performance e organizzazione di questo Ateneo;
MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE
- Dott. Salvatore Iazzetta
Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Scienze dell'ambiente e della prevenzione di questo Ateneo;
SEGRETARIO

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 956/2023 Prot. n. 273011 del 07/12/2023 e prende atto che la figura ricercata dovrà essere in grado di gestire e/o supportare, con il grado di autonomia previsto dal ruolo, i principali servizi nell'ambito dei laboratori informatici di ricerca/didattica presenti nelle strutture individuate, tramite il possesso delle seguenti conoscenze e capacità:



- conoscenza delle basi tecnico-scientifiche caratterizzanti l'ambito di riferimento delle strutture individuate;
- conoscenze della teoria e delle tecniche di utilizzo degli strumenti e delle attrezzature presenti nei laboratori di ricerca e di didattica della struttura, compresa la conoscenza e la capacità di utilizzo di software specialistici;
- capacità di verifica della funzionalità e di piccole manutenzioni delle dotazioni di laboratorio (es. apparecchiature e attrezzature anche informatiche);
- capacità di fornire supporto specialistico agli studenti durante il percorso didattico;
- capacità di fornire supporto per il corretto svolgimento delle attività dei laboratori informatici da parte degli utenti nel rispetto dei rispettivi regolamenti di funzionamento;
- conoscenza della normativa e dei regolamenti in ambito di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di gestione dei rifiuti, con riferimento allo specifico ambito lavorativo;
- supporto nella gestione degli acquisti di materiale di consumo del laboratorio (es. contatto fornitori, richiesta preventivi, pareri tecnici su ordini ecc.).

Saranno inoltre oggetto di colloquio conoscenze specialistiche informatiche necessarie per la gestione dei laboratori informatici di ricerca/didattica presenti nelle strutture individuate, tra cui, a titolo di esempio:

- conoscenza e capacità di installare e mantenere S.O. Windows Desktop e Applicativi di Office Automation;
- conoscenza e capacità di installare e mantenere S.O. Windows Server e Servizi;
- conoscenza e capacità di installare e mantenere S.O. Unix/Linux Server e Servizi;
- conoscenza e capacità di assemblare e mantenere hardware sistemi desktop e periferiche;
- conoscenza e capacità di mantenere reti cablate e wireless;
- conoscenza delle misure di sicurezza previste dal D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e capacità di progettare e mantenere dispositivi, applicativi e procedure per la sicurezza informatica per i servizi di competenza;
- capacità di programmare nei linguaggi SQL e PL/SQL;
- capacità di fornire primo supporto e risolvere i problemi degli utenti su tutti i servizi forniti dall'Area Informatica.

Sono inoltre richieste capacità e competenze di tipo:

- cognitivo/attitudinale (ad esempio: problem solving e pensiero critico/analitico, orientamento all'innovazione e al miglioramento, motivazione personale ed intrinseca, e atteggiamento proattivo);
- metodologiche (ad esempio orientamento al risultato, capacità e tecniche di apprendimento e auto-sviluppo, tecniche di gestione del cambiamento);
- sociale/relazionale (ad esempio comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali, negoziazione e gestione dei conflitti, capacità di lavorare in team e di condividere informazioni e risultati).

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

20 punti alla valutazione dei titoli

20 punti per la prova orale di cui 8 punti riservati al colloquio volto alla verifica del possesso delle soft skills.

I titoli valutabili risultano essere:



- a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.
- b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).
- c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.
- d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

- a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO
BASSO	1,2 punti per ogni incarico
MEDIO	2,5 punti per ogni incarico
ALTO	6 punti per ogni incarico

- b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti $VMT > 12$

- c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

PUNTEGGIO PER TITOLO IN BASE ALL'ATTINENZA	TITOLO CULTURALE
Fino ad un massimo di n. 2,0 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca
Fino ad un massimo di n. 1,3 punti per ogni titolo	Master II livello
Fino ad un massimo di n. 1,0 punti per ogni titolo	Master di I livello



Fino ad un massimo di n. 1,5 punti per ogni titolo	Laurea a ciclo unico – Laurea vecchio ordinamento – Laurea specialistica
Da n. 0,2 a n. 0,8 per ogni titolo	Altri titoli culturali o certificazioni

- d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 16:00.

LA COMMISSIONE

Ing. Federico Fergnani	[firmato digitalmente]
Dott. Michele Ferrari	[firmato digitalmente]
Dott.ssa Maria Grazia Mondini	[firmato digitalmente]
Dott.ssa Cinzia Nani	[firmato digitalmente]
Dott. Salvatore Iazzetta	[firmato digitalmente]