

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO AMMINISTRATIVO PER LE ESIGENZE DI GESTIONE DEL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE DELL' AREA PERSONALE, PERFORMANCE E SEMPLIFICAZIONE – RIPARTIZIONE CONCORSI E PERSONALE DOCENTE – UFFICIO CONCORSI E DOCENTI A CONTRATTO.

VERBALE N. 1

Il giorno 18 marzo 2024 alle ore 12:30, presso la Sala Riunioni Area Personale, Performance e Transizione al Digitale, Via Ariosto 35 - Ferrara si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di categoria C, profilo amministrativo per le esigenze di gestione del reclutamento del personale docente e non docente dell'area personale, performance e semplificazione – Ripartizione Concorsi e personale docente - Ufficio Concorsi e docenti a contratto, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 269/2024, Prot n. 50592 del 08/02/2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- | | |
|---------------------------------|---|
| - Ing. Giuseppe Galvan | Dirigente Area Tecnica presso questo Ateneo;
PRESIDENTE |
| - Dott.ssa Sabrina Trapani | Cat. EP, Area amministrativa-gestionale presso la Ripartizione Personale Tecnico-Amministrativo di questo Ateneo;
MEMBRO |
| - Sig.ra Barbara Benini | Cat. D, Area amministrativa-gestionale presso l'Ufficio Personale Docente di questo Ateneo;
MEMBRO |
| - Dott.ssa Annachiara Carniello | Dirigente Area personale, performance e semplificazione di questo Ateneo;
MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE |
| - Dott. Raffaele Piva | Cat. C, Area Amministrativa presso l'Ufficio Tirocini e Placement di questo Ateneo;
SEGRETARIO |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo Rep. n. 948/2023, Prot. n. 273000 del 07/12/2023 e prende atto che sono richieste le seguenti competenze specialistiche:

- conoscenza dei Regolamenti di interesse dell'Ufficio concorsi e docenti a contratto nell'ambito del reclutamento del personale;
- conoscenza normativa inerente la gestione di docenti a contratto e degli assegnisti;
- conoscenza del protocollo;
- conoscenza della normativa che regola l'autocertificazione;
- conoscenza e applicazione della legislazione in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti;
- conoscenza delle principali procedure informatiche in uso nella struttura individuata.

Sono inoltre richieste capacità e competenze di tipo:

- cognitivo/attitudinale (ad esempio: motivazione personale, flessibilità);

- metodologiche (ad esempio orientamento al risultato, programmazione);
- sociale/relazionale (ad esempio orientamento alla relazione, orientamento e interazione con l'utente interno ed esterno, lavoro in team).

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli
- 20 punti per la prova orale

I titoli valutabili risultano essere:

- Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.
- Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).
- Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.
- Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata nei negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

1) Attività, incarico o risultato valutato "alto": 4 punti per ogni incarico fino a un massimo di 12 punti

2) Attività, incarico o risultato valutato "medio": 2 punti per ogni incarico fino a un massimo di 6 punti

3) Attività, incarico o risultato valutato "basso": 1 punto per ogni incarico fino a un massimo di 2 punti

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2:

- 1) Dottorato di ricerca – 2 punti
- 2) Laurea – 1 punto
- 3) Master di II livello – 0,75 punti
- 4) Master di I livello – 0,6 punti
- 5) Corso di perfezionamento – 0,5 punti

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

- 1) Graduatoria per Categoria D – 1 punto
- 2) Graduatoria per Categoria C – 0,5 punti

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

- 1) Correttezza e pertinenza delle risposte
- 2) Livello di conoscenza dei processi dell'Ufficio Concorsi e docenti a contratto
- 3) Chiarezza espositiva e capacità di sintesi
- 4) Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 13:00.

LA COMMISSIONE

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| - Ing. Giuseppe Galvan | [firmato digitalmente] |
| - Dott.ssa Sabrina Trapani | [firmato digitalmente] |
| - Sig.ra Barbara Benini | [firmato digitalmente] |
| - Dott.ssa Annachiara Carniello | [firmato digitalmente] |
| - Dott. Raffaele Piva | [dichiarazione allegata] |