

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, PROFILO AMMINISTRATIVO PER LE ESIGENZE AMMINISTRATIVO – CONTABILI DELLA META – STRUTTURA MEDICO – CHIMICA SEGRETERIA AMMINISTRATIVA DEL DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE E RIABILITAZIONE.

VERBALE N. 1

Il giorno 26/03/2024 alle ore 9,30, in collegamento telematico si è riunita la commissione giudicatrice della procedura selettiva per la progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto di categoria C, profilo amministrativo per le esigenze amministrativo – contabili della Meta – struttura medico – chimica – Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze e Riabilitazione, nominata con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 266/2024 Prot n. 50589 del 08/02/2024 per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Sig. Luca Picchioni | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso la Meta-Struttura Medico-Chimica di questo Ateneo;
PRESIDENTE |
| - Dott.ssa Cristina Garani | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso il Dipartimento di Neuroscienze e riabilitazione di questo Ateneo;
MEMBRO |
| - Dott. Salvatore Iazzetta | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso il Dipartimento di Scienze dell'Ambiente e della prevenzione di questo Ateneo;
MEMBRO |
| - Dott. Paolo Gherardi | Cat. D, Area Amministrativa-gestionale presso la Meta-Struttura Economia, Giurisprudenza, Studi Umanistici e Architettura di questo Ateneo;
MEMBRO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE E/O SELEZIONE DEL PERSONALE |
| - Sig.ra. Barbara Zucchelli | Cat. C Area Amministrativa-gestionale presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Medicina Traslazionale e per la Romagna di questo Ateneo;
SEGRETARIO |

La commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 953/2023 prot. N. 273008 del 07/12/2023 e prende atto che sono richieste le seguenti competenze specialistiche:

- Utilizzo e conoscenza dei gestionali in uso in Ateneo.
- Conoscenza delle procedure di contabilità dei Dipartimenti Universitari.
- Conoscenza delle procedure di contabilizzazione delle Missioni.
- Conoscenza delle procedure di gestione dei progetti Dipartimentali.
- Conoscenza delle procedure degli acquisti in ottemperanza alle normative vigenti.

Sono inoltre richieste capacità e competenze di tipo:

- cognitivo/attitudinale (ad esempio: problem solving e pensiero critico/analitico, orientamento all'innovazione e al miglioramento, motivazione personale ed intrinseca, e atteggiamento proattivo);
- metodologiche (ad esempio orientamento al risultato, capacità e tecniche di apprendimento e auto-sviluppo, tecniche di gestione del cambiamento);
- sociale/relazionale (ad esempio comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali, negoziazione e gestione dei conflitti, capacità di lavorare in team e di condividere informazioni e risultati).

La Commissione, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli e della prova orale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti così distribuiti:

- 20 punti alla valutazione dei titoli
- 20 punti per la prova orale

I titoli valutabili risultano essere:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT).

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Il punteggio totale, in caso di sanzione disciplinare irrogata nei negli ultimi due anni rispetto alla data di scadenza del bando, questo dovrà essere decurtato come segue:

- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016-2018 1 punto;
- sanzione irrogata ai sensi dell'art. 13 comma 4 del CCNL 2016-2018 3 punti;
- in tutti gli altri casi 5 punti.

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA INCARICO
BASSO	2 punti per ogni incarico o attività svolta fino a un massimo di 8 punti	- Addetto primo soccorso - - Addetto uso defibrillatore - Addetto antincendio - Incarichi attribuiti dall'ente
MEDIO	4 punti per ogni incarico o attività svolta fino ad un massimo di 12 punti	- Incarico ASPP - Esperienza acquisita nella pratica di procedure amministrative in uso ai dipartimenti (contabilità, missioni, gestione progetti, acquisti) - Esperienza acquisita nell'utilizzo e conoscenza dei gestionali in uso in Ateneo - Conoscenza piattaforme MEPA, Convenzioni Consip e Intercenter. - Incarichi attribuiti dall'ente
ALTO	6 punti in base all'attinenza dell'incarico o dell'attività svolta	- Incarichi attribuiti dall'ente

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

PUNTEGGIO PER TITOLO IN BASE ALL'ATTINENZA	TITOLO CULTURALE
Fino ad un massimo di n. 1,5 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca - Specializzazione
Fino ad un massimo di n. 1,0 punti per ogni titolo	Master II livello
Fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ogni titolo	Master di I livello
Fino ad un massimo di n. 1,0 punti per ogni titolo	Laurea a ciclo unico – Laurea vecchio ordinamento – Laurea magistrale/specialistica
Fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ogni titolo	Laurea triennale
Da n. 0,2 a n. 0,8 per ogni titolo	Altri titoli culturali o certificazioni

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 7 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La seduta termina alle ore 9,45.

LA COMMISSIONE

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| - Sig. Luca Picchioni | [firmato digitalmente] |
| - Dott.ssa Cristina Garani | [firmato digitalmente] |
| - Dott. Salvatore Iazzetta | [firmato digitalmente] |
| - Dott. Paolo Gherardi | [firmato digitalmente] |
| - Dott.ssa Barbara Zucchelli | [dichiarazione di firma allegata] |