



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA –
GESTIONALE PER LA RIPARTIZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI, PENSIONI E
FISCALITA' GENERALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA**

CRITERI DI VALUTAZIONE:

TITOLI:

Titoli di studio

| | |
|---|--|
| Laurea V.O. Laurea Specialistica Laurea Magistrale Laurea Magistrale a ciclo unico | 1 punto per titolo fino ad un massimo di 2 punti |
| Master di I livello * | 0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto |
| Master di II livello * | 0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto |
| Dottorato di ricerca * | 1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti |
| Diploma di Specializzazione * | 1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti |
| Certificazione informatica | 0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti |
| Certificazione di lingua inglese | 0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti |

**titoli valutabili solo se attinenti al profilo previsto dal bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*

Formazione documentata

| | |
|---|---|
| Abilitazione alla professione o certificazione professionale* | 0,5 punti per titolo/certificazione, fino ad un massimo di 0,5 punti |
| Corsi di formazione, perfezionamento, seminari e convegni* | - 0.25 punti per corso di formazione o perfezionamento/seminario e convegni certificati di durata non inferiore a 4 ore - 0.1 punti per seminario/convegno e corsi di formazione per i quali non è specificata la durata Fino a un massimo di 2 punti |

**titoli valutabili solo se attinenti al profilo posto a bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 5 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 5 punti.

Esperienza documentata negli ambiti di interesse del profilo (fino ad un massimo di 15 punti):

Verranno valutate esclusivamente le esperienze professionali relative agli ambiti attinenti al profilo delineato nel bando.

| | |
|---|---|
| Assegno di ricerca / Borsa di ricerca | 0,1 punti per ogni anno di assegno/borsa fino ad un massimo di 0,5 punti |
| Rapporto di lavoro subordinato presso le Università | 0.25 punti per ogni anno, in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino ad un massimo di 5 punti |
| Incarichi formalmente attribuiti | Incarico di Responsabile di struttura: fino a 3.5 punti per ogni semestre |



| | |
|---|--|
| | Coordinamento gruppi di lavoro: 1 punto per ogni gruppo di lavoro Partecipazione a gruppi di lavoro: 0.5 punti per ogni gruppo di lavoro Altri incarichi: 0.5 punti per ogni incarico fino a un massimo di 2 incarichi fino ad un massimo di 10 punti |
| Rapporto di lavoro subordinato presso altri Enti Pubblici e/o privati | 0,15 punti ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino a un massimo di 5 punti |
| Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa Incarichi professionali | 0,1 punti per ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino al massimo di 2,5 punti |
| Servizio civile | 0.25 punti |

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 15 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 15 punti.

PROVA SCRITTA E PROVA ORALE:

1. Completezza, chiarezza, attinenza alla traccia e capacità di sintesi nell'esposizione;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

PROVA SCRITTA:

PROVA n. 1:

- Il candidato illustri la disciplina delle trasferte o missioni.
- Il candidato illustri le diverse modalità di determinazione del valore della produzione netta delle Università ai fini dell'applicazione dell'IRAP.
- Il candidato illustri la disciplina fiscale delle somme corrisposte a seguito del decesso di un dipendente.

PROVA n. 2:

- Il candidato illustri le principali differenze tra lo stato giuridico del personale dipendente contrattualizzato e non contrattualizzato delle Università.
- Il candidato illustri l'istituto della tassazione separata, con particolare riferimento agli arretati corrisposti in seguito alla erogazione di somme in conseguenza della sottoscrizione di contratti collettivi integrativi.
- Il candidato descriva la contabilizzazione delle spese di personale all'interno degli schemi di bilancio in contabilità economico-patrimoniale per le Università.

PROVA n. 3:

- Il candidato illustri la disciplina dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23 della L. 240/2010, e ne descriva il trattamento fiscale e previdenziale.
- Il candidato illustri l'applicazione delle convenzioni internazionali per evitare le doppie imposizioni fiscali.
- Il candidato esponga i redditi assimilati al lavoro dipendente, illustrandone le tipologie e descrivendone le caratteristiche tributarie e previdenziali.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE