



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI
DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA –
GESTIONALE PER LA RIPARTIZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI, PENSIONI E
FISCALITA' GENERALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA**

CRITERI DI VALUTAZIONE:

TITOLI:

Titoli di studio

Laurea V.O. Laurea Specialistica Laurea Magistrale Laurea Magistrale a ciclo unico	1 punto per titolo fino ad un massimo di 2 punti
Master di I livello *	0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Master di II livello *	0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Dottorato di ricerca *	1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti
Diploma di Specializzazione *	1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti
Certificazione informatica	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti
Certificazione di lingua inglese	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti

**titoli valutabili solo se attinenti al profilo previsto dal bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*

Formazione documentata

Abilitazione alla professione o certificazione professionale*	0,5 punti per titolo/certificazione, fino ad un massimo di 0,5 punti
Corsi di formazione, perfezionamento, seminari e convegni*	- 0.25 punti per corso di formazione o perfezionamento/seminario e convegni certificati di durata non inferiore a 4 ore - 0.1 punti per seminario/convegno e corsi di formazione per i quali non è specificata la durata Fino a un massimo di 2 punti

**titoli valutabili solo se attinenti al profilo posto a bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 5 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 5 punti.

Esperienza documentata negli ambiti di interesse del profilo (fino ad un massimo di 15 punti):

Verranno valutate esclusivamente le esperienze professionali relative agli ambiti attinenti al profilo delineato nel bando.

Assegno di ricerca / Borsa di ricerca	0,1 punti per ogni anno di assegno/borsa fino ad un massimo di 0,5 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso le Università	0.25 punti per ogni anno, in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino ad un massimo di 5 punti
Incarichi formalmente attribuiti	Incarico di Responsabile di struttura: fino a 3.5 punti per ogni semestre



	Coordinamento gruppi di lavoro: 1 punto per ogni gruppo di lavoro Partecipazione a gruppi di lavoro: 0.5 punti per ogni gruppo di lavoro Altri incarichi: 0.5 punti per ogni incarico fino a un massimo di 2 incarichi fino ad un massimo di 10 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso altri Enti Pubblici e/o privati	0,15 punti ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino a un massimo di 5 punti
Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa Incarichi professionali	0,1 punti per ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino al massimo di 2,5 punti
Servizio civile	0.25 punti

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 15 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 15 punti.

PROVA SCRITTA E PROVA ORALE:

1. Completezza, chiarezza, attinenza alla traccia e capacità di sintesi nell'esposizione;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

PROVA SCRITTA:

PROVA n. 1:

- Il candidato illustri la disciplina delle trasferte o missioni.
- Il candidato illustri le diverse modalità di determinazione del valore della produzione netta delle Università ai fini dell'applicazione dell'IRAP.
- Il candidato illustri la disciplina fiscale delle somme corrisposte a seguito del decesso di un dipendente.

PROVA n. 2:

- Il candidato illustri le principali differenze tra lo stato giuridico del personale dipendente contrattualizzato e non contrattualizzato delle Università.
- Il candidato illustri l'istituto della tassazione separata, con particolare riferimento agli arretati corrisposti in seguito alla erogazione di somme in conseguenza della sottoscrizione di contratti collettivi integrativi.
- Il candidato descriva la contabilizzazione delle spese di personale all'interno degli schemi di bilancio in contabilità economico-patrimoniale per le Università.

PROVA n. 3:

- Il candidato illustri la disciplina dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23 della L. 240/2010, e ne descriva il trattamento fiscale e previdenziale.
- Il candidato illustri l'applicazione delle convenzioni internazionali per evitare le doppie imposizioni fiscali.
- Il candidato esponga i redditi assimilati al lavoro dipendente, illustrandone le tipologie e descrivendone le caratteristiche tributarie e previdenziali.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE