



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
CATEGORIA D,  
POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA – GESTIONALE  
PER L'UFFICIO PENSIONI ED INDENNITA' SSN  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA**

**CRITERI DI VALUTAZIONE:**

La Commissione delibera l'attribuzione dei punteggi per i titoli con i seguenti criteri:

**Titoli di studio post laurea triennale e formazione documentata (fino ad un massimo di 5 punti):**

**Titoli di studio**

Laurea V.O. Laurea Specialistica Laurea Magistrale Laurea Magistrale a ciclo unico	1 punto per titolo fino ad un massimo di 2 punti
Master di I livello *	0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Master di II livello *	0.5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Dottorato di ricerca *	1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti
Diploma di Specializzazione *	1 punto per titolo, fino ad un massimo di 2 punti
Certificazione informatica	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti
Certificazione di lingua inglese	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,4 punti

*\*titoli valutabili solo se attinenti al profilo previsto dal bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*



### Formazione documentata

Abilitazione alla professione o certificazione professionale*	0,5 punti per titolo/certificazione, fino ad un massimo di 0,5 punti
Corsi di formazione, perfezionamento, seminari e convegni*	- 0.25 punti per corso di formazione o perfezionamento/seminario e convegni certificati di durata non inferiore a 4 ore  - 0.1 punti per seminario/convegno e corsi di formazione per i quali non è specificata la durata  fino a un massimo di 2 punti

\* titoli valutabili solo se attinenti al profilo posto a bando e/o alle materie previste per le prove di esame.

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 5 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 5 punti.

### Esperienza documentata negli ambiti di interesse del profilo (fino ad un massimo di 15 punti):

Verranno valutate esclusivamente le esperienze professionali relative agli ambiti attinenti al profilo delineato nel bando.

Assegno di ricerca / Borsa di ricerca	0,1 punti per ogni anno di assegno/borsa  fino ad un massimo di 0,5 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso le Università	0.25 punti per ogni anno, in via proporzionale per frazione di anno di contratto  fino ad un massimo di 5 punti
Incarichi formalmente attribuiti	- Incarico di Responsabile di struttura: fino a 3.5 punti per ogni semestre - Coordinamento gruppi di lavoro: 1 punto per ogni gruppo di lavoro - Partecipazione a gruppi di lavoro: 0.5 punti per ogni gruppo di lavoro - Altri incarichi: 0.5 punti per ogni incarico fino a un massimo di 2 incarichi  fino ad un massimo di 10 punti



Rapporto di lavoro subordinato presso altri Enti Pubblici e/o privati	0,15 punti ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino a un massimo di 5 punti
Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa Incarichi professionali	0,1 punti per ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino al massimo di 2,5 punti
Servizio civile	0.25 punti

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 15 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 15 punti.

La Commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta e della prova orale nel modo sotto indicato:

1. Completezza, chiarezza, attinenza alla traccia e capacità di sintesi nell'esposizione;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

#### **TITOLI PROVE SCRITTE:**

##### Prova 1

1. Il candidato descriva le principali differenze tra la disciplina del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) di cui all'art. 2120 del Codice Civile, e quella relativa al Trattamento di Fine Servizio (TFS).
2. Il candidato illustri la disciplina relativa al massimale contributivo e l'opzione che consente ad alcune categorie di pubblici dipendenti di derogarvi.
3. Il candidato illustri l'istituto pensionistico della totalizzazione internazionale.

##### Prova n. 2 –

1. Il candidato illustri la disciplina relativa alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con Riferimento alle diverse tipologie di personale dipendente delle Università
2. Il candidato illustri la disciplina relativa alla previdenza complementare, con particolare riferimento al Fondo Perseo Sirio.
3. Il candidato illustri la disciplina relativa al cumulo contributivo dei periodi assicurativi.

##### Prova n. 3 -

1. Il candidato illustri le decorrenze delle pensioni nei sistemi retributivo, misto e contributivo.
2. Il candidato illustri l'istituto giuridico della prescrizione previdenziale, e i riflessi sulla sistemazione delle posizioni assicurative individuali dei dipendenti pubblici.
3. Il candidato illustri la disciplina relativa alla pensione anticipata flessibile cd. "quota 103".

La Presidente della Commissione  
Dr.ssa Annachiara Carniello