



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA - GESTIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (24 MESI) A TEMPO PIENO PER LA RIPARTIZIONE III MISSIONE E RAPPORTI CON IL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE

TITOLI:

Titoli di studio post-laurea triennale e formazione documentata: fino ad un massimo di punti 10;

Laurea V.O. Laurea Specialistica Laurea Magistrale Laurea Magistrale a ciclo unico	Fino ad un massimo di 4 punti: 1 punto per votazione inferiore a 100, 2 punti da 100 a 104, 3 punti per votazione da 105 a 109, 4 punti per votazione di 110 o 110 e lode
Master di I livello *	0,2 punti per titolo, fino a un massimo di 0,4 punto
Master di II livello *	0,3 punti per titolo, fino a un massimo di 0,6 punto
Dottorato di ricerca *	1 punti per titolo, fino ad un massimo di 1 punto
Diploma di Specializzazione *	1 punti per titolo, fino ad un massimo di 1 punto
Certificazione informatica	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,2 punti
Certificazione di lingua inglese	0,2 punti per certificato fino a un massimo di 0,2 punti

Formazione documentata:

Abilitazione alla professione o certificazione professionale*	0,3 punti per titolo/certificazione, fino ad un massimo di 0,6 punto
Corsi di formazione, perfezionamento, seminari e convegni*	- 0,25 punti per corso di formazione o perfezionamento/seminario e convegni certificati di durata non inferiore a 4 ore; - 0,1 punti per seminario/convegno e corsi di formazione per i quali non è specificata la durata o per durata inferiore a 4 ore Fino a un massimo di 2 punti

**titoli valutabili solo se attinenti al profilo posto a bando e/o alle materie previste per le prove di esame.*



Esperienza documentata negli ambiti di interesse del profilo: fino ad un massimo di 20 punti;
Verranno valutate esclusivamente le esperienze professionali relative agli ambiti attinenti al profilo delineato nel bando.

Assegno di ricerca / Borsa di ricerca	0,2 punti per ogni anno di assegno/borsa fino ad un massimo di 1 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso le Università	2 punti per ogni anno, in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino ad un massimo di 5 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso altri Enti Pubblici e/o privati	1 punto ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino a un massimo di 5 punti
Incarichi formalmente attribuiti	- incarico di Responsabile di struttura: fino a 3,5 punti per ogni semestre; - coordinamento gruppi di lavoro: 1 punto per ogni gruppo di lavoro; - partecipazione a gruppi di lavoro: 0,5 punti per ogni gruppo di lavoro; - Altri incarichi: 0,5 punti per ogni incarico fino a un massimo di 2 incarichi. Fino ad un massimo di 5 punti
Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa Rapporti di prestazione occasionale	0,25 punti per ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto, fino al massimo di 2,5 punti
Tirocinio post-laurea di almeno 6 mesi	1 punto, fino ad un massimo di 1 punto
Servizio civile	0,50 punti, fino ad un massimo di 0,50 punti

PROVA SCRITTE E PROVA ORALE:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

PRIMA PROVA SCRITTA

Traccia n. 1:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di brevetto e le sue principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a descriva le caratteristiche di un accordo di riservatezza unilaterale.
3. La missione 4 componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Investimento 1.3 prevede la realizzazione di "Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca". Si illustri brevemente questa tipologia di investimento.
4. Il/la candidato/a illustri la nozione di spin-off universitario incubato e ne descriva brevemente le caratteristiche.



Traccia n. 2:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di marchio e le sue principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a descriva le caratteristiche di un accordo di riservatezza bilaterale.
3. La missione 4 componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Investimento 1.4 prevede il "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies. Si illustri brevemente questa tipologia di investimento.
4. Il/la candidato/a illustri la definizione di spin-off universitario non incubato e ne descriva brevemente le caratteristiche.

Traccia n. 3:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di segreto commerciale e le sue principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a descriva le caratteristiche di un material transfer agreement.
3. La missione 4 componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Investimento 1.5 prevede la "Creazione e rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità". Si illustri brevemente questa tipologia di investimento.
4. Il/la candidato/a illustri la definizione di incubatore universitario e ne descriva brevemente le caratteristiche.

SECONDA PROVA SCRITTA

Traccia n. 1:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di contratto di licenza non esclusiva di brevetto evidenziandone le principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a illustri il ruolo del project manager di un progetto di ricerca.
3. Il/la candidato/a descriva le funzioni in capo al Rettore di un Ateneo.
4. Il/la candidato/a illustri la nozione di public engagement come elemento delle attività di terza missione di un ateneo.

Traccia n. 2:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di contratto di licenza esclusiva di brevetto evidenziandone le principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a illustri il ruolo del principal investigator di un progetto di ricerca.
3. Il/la candidato/a descriva le funzioni in capo al Consiglio di Amministrazione di un Ateneo.
4. Il/la candidato/a illustri la nozione di programma di Proof of Concept in relazione alla valorizzazione di un portafoglio brevettuale di un ateneo.

Traccia n. 3:

1. Il/la candidato/a illustri la nozione di contratto di cessione di brevetto evidenziandone le principali caratteristiche.
2. Il/la candidato/a illustri il ruolo del technology transfer manager in un progetto di ricerca.
3. Il/la candidato/a descriva le funzioni in capo al Senato Accademico di un Ateneo.
4. Il/la candidato/a illustri la nozione di impatto sociale in relazione alle attività di terza missione di un ateneo.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE