



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI DI CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE – PROFILO 1 SCOUTING E PROGETTAZIONE PER AREA ECONOMICO GIURIDICA**

**CRITERI DI VALUTAZIONE:**

**TITOLI:**

**Titoli di studio e formazione documentata (fino a 10 punti)**

Titolo	Punti
Laurea V.O. Laurea Specialistica Laurea Magistrale Laurea Magistrale a ciclo unico	1,5 punto per titolo fino ad un massimo di 3 punti
Master di I livello	0,25 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Master di II livello	0,5 punti per titolo, fino a un massimo di 1 punto
Dottorato di ricerca	Da un minimo di 2 punti fino ad un massimo di 4 punti a seconda dell'attinenza con il profilo richiesto
Certificazione informatica	0,25 punti per certificato fino a un massimo di 0,5 punti a seconda del livello di certificazione
Certificazione di lingua inglese	0,25 punti per certificato fino a un massimo di 0,5 punti
Abilitazione alla professione	0,5 punti per titolo, fino ad un massimo di 0,5 punti

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 10 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 10 punti.

**Esperienza documentata negli ambiti di interesse del profilo (fino ad un massimo di 20 punti):**

Assegno di ricerca / Borsa di ricerca	Da un minimo di 0.25 punti ad un massimo di 1 punto per ogni anno di assegno/borsa fino ad un massimo di 5 punti a seconda dell'attinenza con il profilo richiesto
Rapporto di lavoro subordinato presso le Università	Da un minimo di 0.25 punti ad un massimo di 1 punto per ogni anno, fino ad un massimo di 5 punti a seconda dell'attinenza con il profilo richiesto
Incarichi formalmente attribuiti*	Incarico di Responsabile di struttura: fino a 2 punti per ogni semestre Coordinamento gruppi di lavoro e/o progetti di ricerca a livello regionale, nazionale e europeo: 1 punto per ognuno Partecipazione a gruppi di lavoro e/o progetti di ricerca a livello regionale, nazionale e europeo : 0.5 punti per ognuno Altri incarichi: 0.5 punti per ogni incarico fino a un massimo di 2 incarichi Fino ad un massimo di 10 punti
Rapporto di lavoro subordinato presso altri Enti Pubblici e/o privati*	Da un minimo di 0.15 punti ad un massimo di 1 punto per ogni anno, fino ad un massimo di 5 punti a seconda dell'attinenza con il profilo richiesto

Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa Incarichi professionali*	0,1 punti per ogni anno in via proporzionale per frazione di anno di contratto fino al massimo di 2,5 punti
Servizio civile	0.25 punti

\* titoli valutabile solo se attinenti al profilo posto a bando e/o alle materie previste dal bando

Qualora la somma dei punteggi di tutti i titoli sia superiore a 20 punti, al candidato verranno assegnati un massimo di 20 punti.

## PROVE SCRITTE E PROVA ORALE:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.
5. Capacità di sintesi

### TITOLI PROVE SCRITTE:

#### PRIMA PROVA SCRITTA:

- 1
  - Il/la candidato/a illustri le principali misure in materia di anticorruzione
  - Il/la candidato/a illustri composizione e funzioni del Collegio dei Revisori dei Conti
  - Il/la candidato/a descriva le fonti di finanziamento degli Atenei
- 2
  - Il/la candidato/a illustri che cosa si intende per "terza missione dell'Università"
  - Il/la candidato/a illustri il concetto e le finalità della contabilità analitica
  - Il/la candidato/a illustri le fasi del procedimento amministrativo
- 3
  - Il/la candidato/a illustri il concetto di "Amministrazione trasparente"
  - Il/la candidato/a fornisca la definizione di "Centro di responsabilità"
  - Il/la candidato/a descriva la nullità e l'annullabilità del provvedimento amministrativo

#### SECONDA PROVA SCRITTA:

- 1
  - Il/la candidato/a illustri la natura e la finalità dell'intervento "Dipartimenti di Eccellenza"
  - Il/la candidato/a illustri le differenze tra "Communication", "Dissemination" e "Exploitation" in un progetto collaborativo Horizon Europe
  - Il/la candidato/a illustri il supporto da dare ai ricercatori nella fase di elaborazione del budget di una proposta da presentare ad un bando Horizon Europe. Indicare gli aspetti da evidenziare e approfondire
- 2
  - Il/la candidato/a esponga quali programmi del MUR sono di sua conoscenza e ne descriva le caratteristiche principali
  - Il/la candidato/a illustri cosa si intende per Work-Package, Task, Milestone e Deliverable, e fornisca esempi a supporto
  - Il/la candidato/a illustri cosa si intende quando un bando non è finanziato al 100% ed esprima considerazioni in merito alle risorse da utilizzare per il co-finanziamento
- 3

-Il/la candidato/a illustri cosa è l' Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca

e qual è la sua missione

- Il/la candidato/a illustri gli approcci top-down e bottom-up in Horizon Europe soffermandosi sulle caratteristiche e sulle differenze

- Il/la candidato/a illustri quali sono le principali voci di spesa che possono essere coperte da un finanziamento europeo alla ricerca

Ferrara, 22 gennaio 2024

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

