



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
DI CATEGORIA EP - POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVA-
GESTIONALE PER LA RIPARTIZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI, PENSIONI E
FISCALITÀ GENERALE**

CRITERI DI VALUTAZIONE:

TITOLI:

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE:

riferibili all'ambito giuridico-economico

Laurea Specialistica o Magistrale, Master di I livello, Corsi di perfezionamento o altri Corsi di formazione post-laurea universitari	2 punti
Master di II livello	3 punti
Dottorato di ricerca	4 punti
Abilitazioni alle professioni o certificazioni professionali	1 punto
Corsi di formazione e seminari	0,5 per ogni attestato fino ad un massimo di 3 punti

riferibili ad altri ambiti

Master di I livello, Corsi di perfezionamento o altri Corsi di formazione post-laurea universitari	1 punto
Master di II livello	1,5 punti
Dottorato di ricerca	2 punti
Abilitazioni alle professioni o certificazioni professionali	0 punti
Corsi di formazione e seminari	0,25 per ogni attestato fino a un massimo di 1,5

2. ESPERIENZA:

coerente con il profilo del bando

	presso Università	presso altre Pubbliche Amministrazioni o Privati
Esperienza con compiti di responsabilità di struttura complessa (coordinamento più uffici)	fino a 6 mesi = 6 punti oltre i 6 mesi = 8 punti	fino a 6 mesi = 3 punti oltre i 6 mesi = 4 punti



Esperienza con compiti di responsabilità di ufficio	fino a 5 anni = 3 punti oltre i 5 anni fino a 10 anni = 5 punti oltre i 10 anni = 7 punti	fino a 5 anni = 2 punti oltre i 5 anni fino a 10 anni = 4 punti oltre i 10 anni = 5 punti
Altre esperienze professionali documentate	0,25 per ogni esperienza	0,15 per ogni esperienza

parzialmente coerente con il profilo del bando

	presso Università	presso altre Pubbliche Amministrazioni o Privati
Esperienza con compiti di responsabilità di struttura complessa (coordinamento più uffici)	fino a 6 mesi = 2 punti oltre i 6 mesi = 3 punti	fino a 6 mesi = 1 punto oltre i 6 mesi = 2 punti
Esperienza con compiti di responsabilità di ufficio	fino a 5 anni = 1,5 punti oltre i 5 anni fino a 10 anni = 2,5 punti oltre i 10 anni = 3,5 punti	fino a 5 anni = 1 punto oltre i 5 anni fino a 10 anni = 2 punti oltre i 10 anni = 2,5 punti
Altre esperienze professionali documentate	0,10 per ogni esperienza	0,05 per ogni esperienza

PROVE SCRITTE:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza;
4. Capacità di sintesi.

Non si darà luogo alla correzione della seconda prova scritta nel caso in cui il candidato non raggiunga un punteggio di almeno 14 punti su 20 nella prima prova scritta.

PROVA ORALE:

1. Correttezza e completezza della risposta;
2. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

PROVA SCRITTA:

PRIMA PROVA:

1 Un ateneo decide di internalizzare l'intero processo di gestione del ciclo paghe, compreso lo sviluppo del software per la loro elaborazione: quali caratteristiche dovrebbe possedere



quest'ultimo e, più in generale, quali ricadute organizzative comporterebbe l'attuazione di un simile progetto?

2 Il candidato descriva il ciclo missioni e indichi quali caratteristiche devono essere possedute dal programma predisposto per la loro gestione.

3 Le simulazioni dei costi del personale: il candidato esponga le principali variabili che determinano le loro proiezioni e l'analisi di possibili scenari.

PROVA SCRITTA:

SECONDA PROVA:

1 La previdenza complementare nel comparto universitario: il candidato ne illustri brevemente le finalità, gli strumenti operativi, il regime fiscale applicato.

2 I diversi criteri di determinazione della base imponibile dell'Irap: il candidato ne illustri le modalità di calcolo applicabili ad una amministrazione universitaria.

3 Il TFR e TFS: modalità applicative nel comparto universitario e differenze tra i due istituti e relativo regime fiscale.

LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE